

EDICIÓN JUNIO

ALIADOS

DE CLAN PYME



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito

NUNCA MÁS CAMINAREMOS SOLOS



REVISTA OFICIAL DE CLAN PYME

2025

www.clanpyme.com.mx



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito



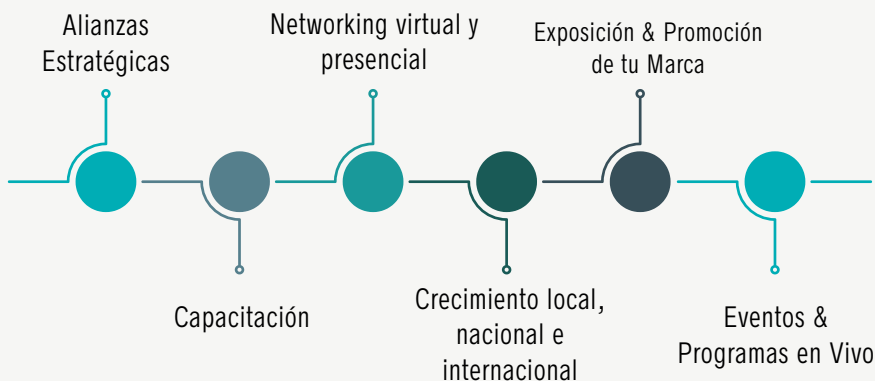


NOSOTROS

Clan Pyme es una red de empresarios del sector MiPyme en México, Colombia y Bolivia, con la determinación de impulsar el desarrollo y difusión de sus miembros bajo un compromiso solidario, entendiendo que el mayor enemigo a vencer es el aislamiento y la competencia desleal.

Por tanto, entendemos que la verdadera prosperidad es fruto de la calidad en nuestros productos y servicios, es funcionar bajo estándares éticos y morales y también es fruto del trabajo en conjunto con aliados y amigos.

NOS FORTALEGEMOS CON...



Forma Parte de Nuestra Comunidad

Contáctanos

- +52 222 103 8389
- hola@clanpyme.com.mx



ECOSISTEMA CLAN PYME

El ecosistema Clanpyme es la estructura integrada por las diversas ramas de nuestra empresa, donde cada una de ellas está interconectada y se apoya mutuamente. Funciona como un sistema de networking interno, donde los recursos, conocimientos y oportunidades fluyen libremente entre las diferentes áreas, potenciando el crecimiento y la innovación en conjunto.

En Clanpyme, creemos que la colaboración es clave, por lo que cada una de nuestras ramas no solo se beneficia de la fortaleza colectiva, sino que también contribuye al desarrollo de las demás.

NUESTRO ECOSISTEMA



Forma Parte de Nuestra Comunidad



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito





EDITORIAL

Con determinación y compromiso, presentamos esta quinta edición 2025 de nuestra revista, un espacio dedicado a la inspiración, el crecimiento y la consolidación del ecosistema empresarial PYME. En CLAN PYME, creemos firmemente en la fuerza de quienes, día a día, construyen sus sueños con esfuerzo, visión y pasión inquebrantable.

El emprendimiento no es solo un modelo de negocio; es una actitud, una forma de vida que demanda valentía, creatividad y una voluntad incansable de superación. Cada historia de éxito en nuestra comunidad es testimonio del sacrificio y la resiliencia de quienes han sabido convertir desafíos en oportunidades. En un mundo en constante evolución, las PYMEs representan la columna vertebral de la economía, generando empleo, impulsando la innovación y fortaleciendo el tejido social.

Nuestra misión es clara: acompañar, informar y conectar a cada emprendedor con las herramientas y conocimientos necesarios para crecer y trascender. Porque sabemos que el conocimiento compartido multiplica el éxito, fomentamos la colaboración y el aprendizaje continuo. La unión y el apoyo mutuo son los cimientos que permiten que cada empresario transforme sus ideas en proyectos sólidos y sostenibles.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso con los valores que nos definen: integridad, perseverancia y solidaridad. Son estos principios los que guían a nuestra comunidad y nos impulsan a seguir adelante, siempre con la mirada puesta en un futuro de oportunidades. Sigamos construyendo juntos, fortaleciendo nuestras empresas y dejando una huella indeleble en el mundo del emprendimiento.

Gracias por ser parte de CLAN PYME, una comunidad que cree, crece y transforma.

Clan Pyme Red de Empresarios Solidarios



UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR

Estimados miembros de la Red Empresarial Clan PYME,

Es un honor dirigirme a ustedes en esta quinta edición del 2025 de nuestra revista Aliados de Clan PYME. Iniciamos un nuevo año con renovado entusiasmo, comprometidos en seguir siendo un pilar de apoyo para el crecimiento y fortalecimiento de nuestras pequeñas y medianas empresas.

El 2024 nos dejó grandes aprendizajes, desafíos superados y logros que consolidaron nuestra red empresarial. Ahora, el 2025 se presenta como una oportunidad para innovar, expandir horizontes y afianzar nuestras estrategias de éxito. En Clan PYME, seguimos enfocados en brindarles herramientas, asesoramiento y espacios de conexión que impulsen sus negocios hacia nuevos niveles de desarrollo.

Nuestro compromiso es seguir creciendo juntos, enfrentando cada reto con determinación y aprovechando cada oportunidad con visión estratégica. Los invito a hacer de este año un periodo de evolución y logros, donde el trabajo en equipo y la colaboración sigan siendo nuestras mayores fortalezas.

Gracias por ser parte de esta comunidad vibrante y por confiar en nosotros para acompañarlos en su camino empresarial. Les deseo un 2025 lleno de éxitos, crecimiento y nuevas oportunidades.



Con gratitud y entusiasmo,
David Arciniega Soriano
Director General, Clan PYME

Clan Pyme Red de Empresarios Solidarios



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito





TABLA DE CONTENIDO

- ¿Vas a Vivir 90 Años... Sin Pensión?
- ¿Te gustaría invertir?: 7 Cosas que debes saber sobre los ETF
- 8 Pasos Para Comprar Una Casa
- Educación financiera empresarial: El pilar del crecimiento sostenible
- Enfrentando la desaceleración: Panorama económico 2025 en México
- Aprovecha las Subvenciones para Hacer Crecer Tu Empresa
- Asegura tus eventos privados
- Separar para Crecer: El Poder de Diferenciar lo Familiar de lo Empresarial
- Despido Justificado en México: ¿Estás Blindado o Te Van a Demandar? | Parte 1
- El poder del ejemplo: Cómo un buen líder transforma sin decir una palabra
- ¿Qué es Burnout? Y ¿Cómo Mindfulness apoya a equilibrarlo?
- La Importancia de los Primeros Auxilios Psicológicos
- Mitos y verdades sobre la Visa de Turista para Estados Unidos
- Automovilismo
- Visibilidad que impulsa: Cómo el networking y las redes empresariales fortalecen a las PYMES
- Nuestros Eventos
- Próximos Eventos

¿VAS A VIVIR 90 AÑOS... SIN PENSIÓN?

¿Estás entre los 25 y 55 años? Entonces esto te interesa más de lo que imaginas: si no cumples con los requisitos que marca la ley, podrías terminar con una negativa de pensión, incluso después de haber trabajado toda tu vida. Y no, no es una exageración.

La mayoría de las personas cree que al llegar a los 60 o 65 años, el gobierno les “dará algo”. Pero lo cierto es que hoy millones de personas descubren, demasiado tarde, que no cumplieron con las semanas de cotización, que su régimen cambió, o que simplemente el sistema ya no alcanza para sostener tantas jubilaciones.

Y entonces reciben una hoja fría que dice: **"NEGATIVA DE PENSIÓN"**.

LA REALIDAD DEL RETIRO EN MÉXICO

Muchos jóvenes viven con la idea de que “aún falta mucho”, y muchos adultos están confiando en una pensión que tal vez nunca llegue. Pero hay una verdad que nadie puede negar: vamos a envejecer. Y cuando ese día llegue, solo habrá tres formas de vivir:

1. Vivir poco, algo que nadie planea, pero puede suceder.
2. Vivir mucho y vivir bien, con recursos, salud y libertad.
3. O vivir mucho... y vivir mal, con enfermedades, sin ingresos y dependiendo de otros.

¿Con cuál de estas tres opciones te identificas?

¿Qué puedes hacer hoy?

Una opción inteligente, accesible y cada vez más popular es crear tu propio ingreso vitalicio, sin depender de instituciones. ¿Cómo? A través de herramientas como las rentas vitalicias, que transforman tu ahorro —grande o pequeño— en pagos fijos que recibes cada mes de por vida. Es decir: si vives 90 años, seguirás recibiendo dinero. Y si falleces antes, puedes garantizar que tu familia lo siga recibiendo.

Además, puedes iniciar con montos moderados. No se necesita ser millonario. Se necesita decisión financiera y asesoría adecuada.



BELEN FLORES

AGENTE DE SEGUROS

CERTIFICADA POR LA COMISION
NACIONAL DE SEGUROS Y DE FIANZAS

**ASESORA FINANCIERA,
INTEGRAL DE PERSONAS
FISICAS Y DE EMPRESAS**

**Directora de escuadra en
GUADALAJARA**

B Belen
Finanzas
EL FUTURO LO DECIDES TÚ

Instrumentos financieros

**ATENCIÓN
24 HORAS**



- PENSIONES
- AHORRO
- INVERSIONES



- GMM
- SEGURO DE VIDA



- SEGUROS DE
AUTOS- FLOTILLAS



- SEGURO HOGAR-
- SEGURO DE
MASCOTAS



- SEGUBECA



- SEGUROS DE
EMPRESAS
- Y MUCHO MAS...



**SIGUEME EN MIS REDES
@belenfinanzas**



**CONTÁCTANOS PARA
TRABAJAR JUNTOS**

33-22-24-53-54



belenfinanzas29@gmail.com

**¡Gracias
por su
atención!**

¿TE GUSTARIA INVERTIR?

7 Cosas que debes saber sobre los ETF

A este segmento INVIERTT lo he nombrado: SABER CUIDAR, ADMINISTRAR Y MULTIPLICAR TU DINERO.

Después de colaborar por aproximadamente 20 años en importantes instituciones del Sector Financiero decidí participar activamente por cuenta propia en el desarrollo social y económico ayudando con mi experiencia a mejorar la economía de las personas a través de generarles nuevas fuentes de ingresos con estrategias personalizadas que han respondido a necesidades y expectativas del entorno cambiante y dinámico de las últimas décadas.

Por lo anterior, que me es grato compartirles un tema de vanguardia, en que también se ha involucrado el mercado de cripto activos. Los ETF's (del inglés Exchange - Traded Funds) son un vehículo de inversión, una sencilla explicación. - Imagina que puedes comprar un pedacito de un gran pastel de inversiones. Los ETF's pueden aglutinar todo tipo de papeles de renta variable, deuda, commodities (materias primas incluso oro), divisas y derivados, tal y como sucede con algunos fondos de inversión. Sin embargo, los más populares son los que persiguen índices.

1. La diferencia fundamental es que se negocian en las Bolsas de Valores.
2. Los ETF replican índices. O sea, reproducen el comportamiento del índice al que sigan, por ejemplo. - NAFTRAC, es El "ETF mexicano" (desde 2002), selecciona únicamente a las mejores Empresas del IPC Índice de Precios y Cotizaciones (IPC) de la Bolsa Mexicana de Valores, desde su nacimiento en 2002, el ETF NAFTRAC "mexicano" ha generado una Rentabilidad de + -600%. De hecho, los ETF's existen en todo el mundo, por ejemplo: S&P 500 NASDAQ, DOW JONES, EURO STOXX50, etc.
3. Tienen comisiones muy bajas. No tienes que pagar a un equipo gestor que tome decisiones, razón por la que son poco fomentados (deja que te explique personalmente porqué)
4. Evitan el riesgo de que los gestores tomen malas decisiones. Aproximadamente el 90% de los fondos de inversión no son capaces de superar a los índices de referencia. Al invertir en ETFs vamos a obtener un mejor resultado que el 90% de los gestores profesionales. "No es necesario saber mucho de inversión para lograr buenos resultados".
5. Reparten dividendos. Los ETF se comportan de una forma muy similar a las acciones, por lo tanto, además reparten dividendos, pues de alguna manera te conviertes en Accionista. Si eres un inversor que desea obtener dividendos son una buena opción.
6. Amplia variedad. Existe una gran oferta de ETFs que invierten en distintos sectores y países.
7. Permiten obtener beneficios cuando las bolsas bajan.

Nota: No está de menos saber que este tipo de oportunidades existen también para los pequeños inversores. Y sin duda, hoy tenemos acceso a muchos más productos financieros que a los que tenían acceso nuestros padres o abuelos. Saber manejar las tarjetas de crédito, hipotecas, préstamos al consumo y los productos de inversión es crucial para nuestra salud financiera, permítenos ayudarte.



Asegurar un Retiro Digno



Formar tu Patrimonio



Incrementar tu Capital



Garantizar la Educación de tus hijos



Metas personales a mediano y largo plazo

Las Metas son sueños con fechas de entregas

Le damos más PODER a TU DINERO



55 • 5107 • 8429



@proteccionfinan



55 • 5674 • 5802



ivanroberto.hernandezorozco

Iván R. Hernández
Cédula C341550

INVIERTT

www.inviertt.mx

8 PASOS PARA COMPRAR UNA CASA

1: DECIDE COMPRAR UNA CASA

La decisión de comprar tu primera casa es una de las más grandes y mejores decisiones que puedes tomar. Al fin, una casa es la más larga (y emocional) inversión que la mayoría de la gente realiza en su vida.

2: CONTRATA UN AGENTE INMOBILIARIO

Cuando estás buscando que un profesional inmobiliario te ayude, sabes que sobre todo los buenos agentes inmobiliarios ponen a sus clientes primero. Este es tu sueño y tu agente de bienes raíces es tu guía para hacerlo realidad.

3: FINANCIAMIENTO SEGURO

Para hacer el proceso financiero lo menos pesado posible, pídele a tu agente inmobiliario que te contacte con un consultor financiero de confianza. Este profesional trabajará contigo y tu agente de bienes raíces para que el aspecto financiero de la compra de tu casa o departamento no sea estresante

4: ENCONTRAR TU PROPIEDAD

Ya te has reunido con tus asesores de confianza y ahora estás listo para empezar tu búsqueda de propiedades. Pero ¿cómo o dónde empiezas? Hay demasiadas casas en venta y adentrarte tú solo en ese mundo sin un guía puede resultar abrumador y confuso. Tu agente inmobiliario te ayudará a ubicar con mayor precisión casas o departamentos en venta que se ajusten a tu criterio. Tu hogar perfecto cubrirá todas tus necesidades y todas las adicionales que sean posibles.

5: HAZ UNA OFERTA

Una vez que ya has encontrado tu propiedad ideal, el siguiente paso es decidir un precio. Es importante recordar que un hogar es una inversión. Tu agente de bienes raíces puede proporcionarte información sobre las otras casas en el vecindario para que tengas la certeza de que estás tomando la decisión correcta en cuanto al precio.

6: REALIZA LA DEBIDA DILIGENCIA

Tu agente inmobiliario te proporcionará las mejoras a realizar y los desafíos que enfrentarás en tu casa. De esta manera, sabrás ante qué situación te enfrentas antes de comprometerte con la compra de tu hogar. El saber qué trabajo se necesita y qué no se necesita hacer en tu casa es información muy relevante en el proceso de compra. Así como las mejoras pueden incrementar el valor de tu casa, los daños pueden generar un gasto para tu bolsillo.

7: CIERRA

Una vez que hayas determinado un precio que te hace sentir cómodo, ¡ya te encuentras del otro lado!

8: PROTEGE TU INVERSIÓN

¡Felicidades y bienvenido a tu hogar! El proceso de compra ha terminado, lo que significa que es tiempo de tu plan de mantenimiento. Ahora es tu responsabilidad proteger tu inversión en los años siguientes. Crear una rutina de mantenimiento para tu hogar siempre es mucho más favorable que tener que estar arreglando fallas después. Asegúrate de revisar posibles filtraciones, daños y desgaste.

Casa en venta en Lomas de Angelópolis, Parque Nayarit, Puebla



RF GLOBAL
INMUEBLES

✦ Costo: \$5,500,000

📐 Terreno: 180.69 m² | Construcción: 299.65 m²



Casa en venta en Lomas de Angelópolis, Parque Nayarit

Planta Baja: Jardín amplio con riego, sala-comedor, con acabados premium de parota, cocina integral con isleta, bodega, cuarto de lavado, medio baño, estacionamiento techado para 3 camionetas.

Planta Alta: Recámara principal con terraza, vestidor y baño; 2 recámaras secundarias con baño y clóset.

Roof Garden: Sala de usos múltiples o recámara, baño completo, áreas amplias.

Equipamiento: Cisterna 11 m³, calentador 103 lts, hidroneumático 90 lts.

Detalles: Pisos Interceramic, carpintería en caoba y cedro, cancelés de cristal templado, Cuenta con 4 baños y medio, distribuidos en la casa.

Terreno: 180.69 m²
Construcción: 299.65 m²

INFORMACIÓN:
22 25 07 71 05

VENTA | DESDE \$5,500,000.00

🏠 **Detalles únicos:**

Pisos Interceramic 60x60.

Carpintería premium en madera de Parota.

Mosquiteros en cancelés.

4 baños y medio, distribuidos en toda la casa.

💡 ¡Haz de esta casa tu nuevo hogar! ✨

🌿 **Planta Baja:**

Jardín amplio con sistema de riego, asador y tarja.

🌿 **Sala-Comedor** con acabados premium en madera de parota.

🍳 **Cocina integral** con isleta, estufa, alacena e instalación para lavavajillas y refrigerador.

🚿 **Cuarto de lavado** y bodega y medio baño de visitas.

🚗 **Estacionamiento** techado para 3 camionetas.

👉 **Planta Alta:**

Recámara principal con terraza, vestidor y baño completo.

2 recámaras secundarias, cada una con baño y clóset.

🪟 **Baños** con cancelés de cristal templado.

🌿 **Roof Garden:**

Sala de usos múltiples (o 4ta recámara) y baño completo.

Amplias áreas frontal y posterior.

🔧 **Equipamiento:**

Cisterna de 11 m³.

Calentador de 103 lts.

Hidro de 90 lts.

Cocina de 300 lts.

CONTACTANOS



+52 222 507 7105

EDUCACIÓN FINANCIERA EMPRESARIAL

El pilar del crecimiento sostenible

La educación financiera se posiciona como uno de los pilares fundamentales para garantizar el crecimiento y la estabilidad de las organizaciones. No se trata únicamente de saber llevar una contabilidad ordenada o presentar informes fiscales adecuados, sino de desarrollar una verdadera cultura financiera que impacte en la toma de decisiones estratégicas, operativas y humanas dentro de una empresa. Contar con conocimientos sólidos en finanzas empresariales permite que los líderes, directivos y colaboradores comprendan a profundidad el funcionamiento económico de su organización. Esto va mucho más allá de saber cuánto se gana o se gasta mensualmente. Se trata de entender cómo se generan los ingresos, cuál es la estructura de costos, cómo se administra el flujo de efectivo, cuál es el nivel de endeudamiento aceptable y qué riesgos financieros existen a corto, mediano y largo plazo. Esta comprensión es esencial para prever posibles escenarios, anticiparse a crisis y tomar decisiones informadas que conduzcan al crecimiento sostenido. Una empresa con buena cultura financiera es capaz de tomar decisiones más inteligentes respecto a la inversión, la expansión, la contratación de personal o la adquisición de tecnología. También puede evaluar mejor la rentabilidad de cada proyecto, definir precios más competitivos, optimizar sus recursos y mantener un equilibrio saludable entre liquidez y rentabilidad. Además, fomenta una actitud proactiva frente a los cambios del entorno, permitiendo actuar con estrategia en lugar de improvisación.


Los emprendedores y empresarios que priorizan la educación financiera dentro de su organización tienden a construir modelos de negocio más resilientes. Por ejemplo, una adecuada planificación financiera permite establecer fondos de reserva, diversificar fuentes de ingreso y reducir la dependencia de créditos onerosos. Asimismo, promueve una cultura de responsabilidad, donde cada decisión económica está sustentada en datos concretos y análisis riguroso, y no en la intuición o el entusiasmo desmedido. Cuando todos los niveles de una empresa —desde la dirección hasta las áreas operativas— comprenden los fundamentos financieros, se fortalece la comunicación interna y se alinean mejor los objetivos. Esto genera un entorno colaborativo donde cada área entiende cómo su trabajo impacta en la rentabilidad general de la empresa. Un colaborador que conoce la importancia de controlar los gastos o reducir el desperdicio no lo ve como una imposición, sino como una parte de su contribución al crecimiento colectivo.


Además, la educación financiera permite una mejor relación con aliados estratégicos como bancos, inversionistas y proveedores. Un empresario que sabe presentar sus estados financieros con claridad y puede explicar su plan de negocio en términos económicos concretos, genera mayor confianza y obtiene condiciones más favorables en negociaciones y financiamientos. También está en mejor posición para atraer inversionistas que busquen empresas con visión clara y administración sólida. En definitiva, promover la cultura financiera dentro de las empresas no es un lujo ni una actividad secundaria, sino una necesidad urgente. Las organizaciones que reconocen este valor y lo incorporan en su ADN corporativo tienen más posibilidades de adaptarse, crecer y perdurar. En un entorno cada vez más desafiante, la educación financiera es la brújula que permite avanzar con firmeza, detectar oportunidades, minimizar riesgos y construir un futuro sostenible. Apostar por ella es, sin duda, una de las decisiones más inteligentes que puede tomar cualquier empresa.



*Te ayudo a consolidar hábitos financieros
efectivos para que tus finanzas sanen y
logres tus metas*

CONTACTANOS

 +52 221 288 9799

 lupitamamorosb@gmail.com

ENFRENTANDO LA DESACELERACIÓN

Panorama económico 2025 en México

Durante los primeros meses de 2025, México ha mostrado señales claras de una desaceleración económica. Las proyecciones del crecimiento del PIB se han ajustado a la baja, situándose entre 1.5% y 2.0%, impulsadas por la incertidumbre global, la desaceleración del consumo interno y el aumento en las tasas de interés que restringen el acceso al crédito. Si bien no se vislumbra una recesión técnica, el entorno económico exige prudencia y estrategia, especialmente para emprendedores y pequeñas y medianas empresas (PyMES), quienes conforman más del 70% del empleo formal del país.

Ante este escenario, es fundamental que los líderes de negocios adopten una mentalidad de resiliencia y preparen sus empresas para la volatilidad. Una de las principales recomendaciones es fortalecer el control de flujo de efectivo. La liquidez será vital en un año con menor dinamismo en ventas. Esto implica revisar inventarios, renegociar condiciones con proveedores y ser más eficientes en la cobranza.

¿Cómo prepararse para un periodo de contracción económica? Existen diversos métodos para conseguir el objetivo, pero puede resumirse a una estrategia clave: la diversificación de ingresos. Explorar nuevos canales digitales, crear productos complementarios o buscar alianzas estratégicas puede ser la diferencia entre sostenerse o estancarse. La digitalización no es solo una moda: es una herramienta crítica para reducir costos, mejorar procesos y acercarse a nuevos clientes sin grandes inversiones iniciales.

Desde la perspectiva financiera, proteger el capital humano y los activos del negocio se vuelve aún más relevante. En este sentido, contar con herramientas de cuidado patrimonial adecuados —como seguros de gastos médicos mayores para los empleados clave, seguros de responsabilidad civil o de continuidad de negocio— debe verse como una inversión a largo plazo que blindará a la empresa ante eventos inesperados.

Finalmente, en tiempos de desaceleración, el conocimiento se convierte en un recurso estratégico. Capacitar al equipo, estar al tanto de las nuevas disposiciones fiscales, programas de apoyo gubernamental o esquemas de financiamiento para PyMES puede marcar una ventaja competitiva. La economía mexicana ha demostrado ser resiliente en otros momentos complejos. Esta etapa no es la excepción. Con planeación financiera, innovación y una red de protección adecuada, los emprendedores y empresarios pueden no solo resistir, sino sentar las bases para crecer cuando el ciclo económico vuelva a ser favorable.



Prosperidad
financiera

Asesores en finanzas personales

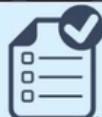
¿Cómo puedes proteger tus ahorros?



Busca proyectos en UDIS. Estos tienen el beneficio que cuida tu dinero a través del tiempo



Compara si los proyectos de ahorro también te protegen a ti



Revisa que tus proyectos te permitan tener ahorros flexibles para metas de corto y largo plazo



Revisa tus gastos para detectar si hay algo que puede reducir



Acércate con un experto para discutir tus opciones



@ProsperidadFinancieraCDMX

APROVECHA LAS SUBVENCIONES PARA HACER CRECER TU EMPRESA

Una **subvención** es dinero que el gobierno u otras instituciones públicas otorgan a empresas, autónomos o personas para financiar proyectos sin necesidad de devolverlo. Estas ayudas se dan para impulsar ideas que generen empleo, innovación, tecnología o mejoras en áreas como la educación o el medio ambiente. Por ejemplo, una subvención puede ayudarte a comprar maquinaria, digitalizar tu negocio o contratar personal.

Sin embargo, cada año, **más de 300 millones de dólares en subvenciones se quedan sin usar en muchos países**. ¿Por qué? Porque muchas empresas, especialmente pymes, no saben que estas ayudas existen, no encuentran las convocatorias adecuadas o se sienten abrumadas por el papeleo y los requisitos. Los plazos cortos y la complejidad de las solicitudes también desaniman a los emprendedores. Como resultado, millones de dólares que podrían transformar negocios se pierden.

¿Cómo puedes conseguir una subvención? No necesitas ser un experto para intentarlo, pero sí requiere tiempo y organización. Aquí tienes tres pasos sencillos que cualquier empresa puede seguir:

1. **Busca oportunidades:** Explora páginas web como Grants.gov o bases de datos de subvenciones nacionales para encontrar ayudas que encajen con tu proyecto, como fondos para tecnología, sostenibilidad o creación de empleo.
2. **Prepara tu idea:** Escribe un resumen claro de lo que quieres hacer, explicando cómo tu proyecto beneficia a tu empresa y a la comunidad. Asegúrate de cumplir con las reglas de la subvención, como el tipo de empresa o el sector.
3. **Entrega la solicitud:** Reúne los documentos necesarios, como presupuestos y certificados, y preséntalos antes de la fecha límite. Revisar todo con cuidado es clave para evitar errores.

Aunque estos pasos parecen simples, el proceso puede ser complicado. Las convocatorias tienen requisitos específicos, y un pequeño error puede hacer que te rechacen. Aquí es donde Fábrica de Proyectos, mi empresa, marca la diferencia. Ayudamos a negocios como el tuyo a encontrar las mejores subvenciones, preparar solicitudes ganadoras y gestionar todo el proceso. Con nuestra experiencia, aumentamos tus posibilidades de éxito y ahorramos tiempo, para que puedas enfocarte en hacer crecer tu empresa.

En Fábrica de Proyectos, hemos ayudado a muchas pymes a convertir sus ideas en realidad con fondos públicos. Sabemos cómo navegar la burocracia y presentar proyectos que destacan. No dejes que el miedo al papeleo o la falta de información te detengan. Esos 300 millones de dólares están esperando a empresas como la tuya. Puedes intentarlo por tu cuenta, pero con Fábrica de Proyectos tienes un aliado que te guía en cada paso. Si tienes una idea para tu negocio, contáctanos en Fábrica de Proyectos. Juntos, haremos que tu proyecto despegue con el apoyo de una subvención. ¡No dejes pasar esta oportunidad de crecer!



DISFRUTA MAS VIVE MEJOR

¿QUIÉNES SOMOS?

Disfruta Más, Vive Mejor es una empresa dedicada a mejorar la calidad de vida y el rendimiento de empresarios a través de bienestar y alto desempeño.



¿QUÉ HACEMOS?

Convertimos ideas en hechos. Te damos la claridad, salud y productividad necesarias para hacer realidad tus proyectos



TU SALUD
NUESTRA PRIORIDAD

OPTIMIZA EL TIEMPO
NUESTRAS HERRAMIENTAS

TU PRODUCTIVIDAD
NUESTRA VISIÓN

TUS PROYECTOS
NUESTRA MISIÓN

ASEGURA TUS EVENTOS PRIVADOS

Protegerse ante un posible accidente o cancelación de un evento que organizas evitará pagar grandes cantidades de dinero, además de tener la tranquilidad a la hora de celebrar.

Algunos eventos como bodas, graduaciones, cumpleaños, conciertos o eventos empresariales, se convierten en parte de las experiencias de vida más importantes que se pueden llegar a tener, por lo que siempre se espera que todo suceda bien. Sin embargo, un evento con la cantidad de asistentes que se tienen comúnmente y en lugares tan grandes, siempre está sujeto a cualquier accidente que pueda atribuirse a la misma organización o, en otras situaciones, puede cancelarse en el último minuto.

Dada la posibilidad de estas situaciones, es importante considerar el seguro de responsabilidad civil para eventos, de esta manera puedes planificar un evento inolvidable y celebrar con tranquilidad. Estos tipos de seguros son los más comunes, como los de automóviles o los de incendio en el hogar; en los eventos, la responsabilidad civil protege al organizador de accidentes en la organización y ejecución de los mismos.

Los posibles accidentes que podría haber en los eventos, se derivan de la infraestructura utilizada en los espacios establecidos para el evento. Cuando hablamos de bodas o convenciones, existen riesgos en las instalaciones donde se realizan. Algunos de estos pueden suceder por el uso de templete, plataformas o escenarios, por ejemplo.

Del mismo modo, hay pólizas con coberturas adicionales que pueden ser útiles, por ejemplo, por intoxicación alimentaria o incendios causados por el uso de pirotecnia. También hay cobertura de responsabilidad civil adicional por el consumo de alcohol, pero hay un límite en lo que es la culpa del organizador y lo que ya es culpa del asistente al ingerir bebidas alcohólicas por su voluntad y causando una determinada situación.

Según varias compañías de seguros, el costo de este tipo de pólizas depende de la cantidad que el organizador desee asegurar el evento, es decir, se paga la prima y el asegurado tendrá una restricción de dinero que le cubrirá el seguro. Además de la prima y, si es necesario, el uso del seguro de responsabilidad civil, existe un deducible que, algunas aseguradoras, sólo se paga por daños materiales y no por daños a las personas. El deducible generalmente se encuentra en el 10 por ciento. Otro punto importante de este tipo de seguro es que, si es necesario, se proporciona el asesoramiento legal y acompañamiento del proceso legal derivado de un accidente con importantes consecuencias durante el evento.

Por otro lado, el hecho de que no se realice el evento contratado y planificado y tener la oportunidad de perder inversiones realizadas en su propia planificación y fabricación, es una de las situaciones más frustrantes que pueden existir. Para esto, existe el seguro de cancelación que puede ser la mejor solución, aunque no hay muchas opciones en el mercado. A raíz de la pandemia del COVID, varias aseguradoras eliminaron este seguro de cancelación, por el momento solo una compañía de seguros ofrece este producto. En DN Consultancy te brindamos toda la asesoría e información de este tipo de seguros para que tu sólo te enfoques en la organización, ejecución y disfrute del evento.



CONSULTANCY

Responsabilidad Civil Eventos



Vigencia durante
el Evento



Cubre Daños
Patrimoniales



Protección
Financiera



Cumplimiento
Normativo



Seguro diseñado especialmente para expos,
convenciones, conciertos y más



¡LLAMA AHORA!

(55) 2432-0525

@DNCONSULTANCY



SEPARAR PARA CRECER

El Poder de Diferenciar lo Familiar de lo Empresarial

Separar los roles familiares de los roles empresariales es una de las decisiones más acertadas y necesarias que puede tomar una empresa de origen familiar. En el ámbito de los negocios, los vínculos personales pueden ser tanto una fortaleza como una fuente de conflictos si no se gestionan adecuadamente. Cuando no existen límites claros entre lo que corresponde a la vida familiar y lo que compete al desarrollo del negocio, es común que surjan malentendidos, disputas y decisiones poco objetivas que terminan afectando la estabilidad y el crecimiento de la organización.

Uno de los principales problemas que enfrentan muchas empresas familiares es la mezcla de emociones personales con las decisiones estratégicas. Los lazos afectivos pueden generar favoritismos, falta de evaluación objetiva del desempeño y dificultades para tomar medidas necesarias que, aunque incómodas, beneficien al negocio. Por ejemplo, puede resultar difícil prescindir de un familiar que no cumple con sus responsabilidades, aunque sea evidente que su presencia está afectando la eficiencia de la empresa. Este tipo de situaciones, si no se abordan con madurez y claridad, puede generar resentimientos, divisiones internas y pérdida de rumbo en la compañía.

Establecer límites claros entre lo familiar y lo empresarial permite que cada miembro de la familia entienda su rol dentro del negocio, y sobre todo, que lo desempeñe en función de sus competencias y no de su parentesco. Cuando se definen funciones, responsabilidades y jerarquías de manera profesional, la empresa comienza a funcionar como cualquier otra organización seria, lo que fortalece su reputación, su competitividad y su capacidad de crecimiento. Además, esta profesionalización contribuye a atraer talento externo y a establecer una cultura de trabajo basada en el mérito y los resultados, lo cual es fundamental para asegurar la continuidad de la empresa en el tiempo. Separar estos roles también ayuda a proteger las relaciones familiares. Al evitar que los conflictos laborales se trasladen al ámbito personal y viceversa, se favorece una convivencia más armoniosa y saludable fuera del entorno de trabajo. Las decisiones empresariales se toman con base en criterios técnicos y estratégicos, mientras que las relaciones familiares se mantienen dentro del marco de los afectos y la vida privada. Esta distinción es esencial para que ambas dimensiones puedan desarrollarse sin interferencias destructivas.

Asimismo, esta separación promueve un liderazgo más claro y respetado dentro de la organización. Cuando los colaboradores internos y externos perciben que las decisiones se toman con imparcialidad, que los ascensos se otorgan por desempeño y que los líderes están capacitados para dirigir, se genera una mayor confianza en la gestión. Esto se traduce en un equipo más comprometido, menos rotación de personal y una cultura organizacional más sólida.

Finalmente, implementar esta división de roles desde etapas tempranas del negocio puede marcar una diferencia significativa en su evolución. Muchas empresas familiares fracasan al intentar hacer una transición generacional porque nunca se prepararon para ello; la falta de estructura, la ambigüedad en los roles y la resistencia al cambio terminan debilitando todo lo construido. Por eso, tomar conciencia de la necesidad de separar lo personal de lo profesional no solo es una medida inteligente, sino una estrategia esencial para garantizar la permanencia, la salud y el crecimiento del negocio en el largo plazo.

EF · GC · OP · EE

AS

EMPRESAS

CONOCE ALGUNOS DE NUESTROS SERVICIOS

CHECK UP EMPRENDEDOR

- Identificamos áreas de mejora
- Establecemos plan de acción
- Ejecutamos plan de acción
- Monitoria resultados



PLAN DE NEGOCIOS

- Diseñamos tu plan de negocios
- Cronograma de actividades
- Te acompañamos en la ejecución
- Revisiones periódicas



DESARROLLO DE INDICADORES

- Identificación de indicadores
- Creación de indicadores
- Diseño de tablero de control
- Análisis de indicadores
- Auto evaluables
- Auto gestionables



ASC EMPRESAS
ASC EMPRESASFAMILIARES



+ 52 222 587 0766



asc.empresasfamiliares@gmail.com

DESPIDO JUSTIFICADO EN MÉXICO

¿Estás Blindado o Te Van a Demandar?

El error más caro es despedir mal (aunque tengas razón)

Miles de empresas pierden juicios laborales por no saber aplicar bien el Artículo 47 de la LFT. Cada año, miles de empresas mexicanas pagan entre \$80,000 y \$300,000 por despedir mal a trabajadores... que sí cometieron una falta. Lo más grave es que pudieron evitarlo. El problema no fue el colaborador... fue no saber aplicar correctamente el Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), que establece cómo rescindir la relación laboral sin responsabilidad para el patrón. Este artículo es una de las herramientas más poderosas y menos comprendidas del derecho laboral mexicano.

¿Qué establece el Artículo 47?

El Artículo 47 regula la rescisión de la relación laboral por causa grave atribuible al trabajador, permitiendo al empleador prescindir del colaborador sin pagar indemnización, siempre que se cumplan tres condiciones:

1. Que la causa esté prevista expresamente en la ley.
2. Que se documente correctamente la falta.
3. Que se entregue un aviso de rescisión por escrito en tiempo legal.

Las 15 causales que sí justifican un despido (y cómo aplicarlas)

1. Engaño al ser contratado – Ejemplo: Título profesional apócrifo.
2. Falta de probidad u honradez / violencia o malos tratos – Ejemplo: Agresión verbal al jefe o compañeros.
3. Actos contra el patrón, sus familiares o dirección – Ejemplo: Amenaza a un familiar del empleador.
4. Actos inmorales o delictivos dentro del trabajo – Ejemplo: Robo de equipo o materiales.
5. Daño intencional o negligente a los bienes de la empresa – Ejemplo: Destrucción de maquinaria por mal uso.
6. Comprometer la seguridad del trabajo de manera intencional – Ejemplo: Ignorar normas de seguridad voluntariamente.
7. Imprudencia o negligencia grave – Ejemplo: Provocar incendio por omisión en mantenimiento.
8. Comprometer la seguridad por descuido grave – Ejemplo: Dejar químicos peligrosos sin protección.
9. Más de tres faltas injustificadas en 30 días – Ejemplo: Faltar 4 veces sin comprobante válido.
10. Desobedecer sin justificación órdenes del patrón – Ejemplo: Negarse a realizar funciones del puesto.
11. No seguir medidas de seguridad e higiene – Ejemplo: No usar el equipo de protección personal.
12. Presentarse en estado de embriaguez o bajo efectos de drogas – Ejemplo: Llegar con aliento alcohólico.
13. Condena ejecutoriada por delito doloso – Ejemplo: Robo fuera del trabajo que afecta la imagen empresarial.
14. Falta de documentos indispensables por negligencia – Ejemplo: No renovar licencia obligatoria.
15. Causales equivalentes – Ejemplo: Publicar amenazas en redes sociales contra la empresa.

Despedir con causa no es solo cuestión de tener la razón, sino de demostrarla legalmente. La Ley está de tu lado... si sabes usarla. En la siguiente parte, te explicamos paso a paso cómo aplicar correctamente el Artículo 47 para proteger tu empresa, tu reputación y tu tranquilidad jurídica.



SERVICIOS DE CONSULTORÍA Y ASESORIA :

- Asesoría fiscal, contable y legal
- Capacitación empresarial y entrenamiento gerencial
- Compensación, desarrollo organizacional y gestión del talento
- Coaching ejecutivo, reclutamiento y estudios socioeconómicos
- Pruebas psicométricas y análisis por competencias
- Seguridad e higiene laboral, REPSE y cumplimiento normativo
- Implementación de ISO 9001:2015 e IATF 16949
- Servicios del área de calidad para la industria automotriz
- Diagnóstico organizacional, benchmarking y mejora continua



Contáctenos



221 160 2508



222 964 2642



contacto@garmenyasociados.com

EL PODER DEL EJEMPLO

Cómo un buen líder transforma sin decir una palabra

Liderar desde el ejemplo no es una moda ni una estrategia pasajera. Es una de las formas más poderosas, aunque a menudo silenciosas, de ejercer una verdadera influencia dentro de una empresa. En el mundo empresarial actual, donde los discursos motivacionales, los valores corporativos impresos en paredes y las presentaciones de PowerPoint son comunes, lo que realmente moldea la cultura organizacional son las acciones cotidianas de quienes están al frente. La coherencia entre lo que se dice y lo que se hace no solo refuerza la credibilidad de un líder, sino que también establece un marco claro sobre lo que se espera de los demás.

Un buen jefe que llega puntual, que respeta a su equipo, que cumple sus compromisos y que asume responsabilidades con humildad, genera un impacto directo en la conducta del resto del equipo. Sin necesidad de imponer normas de conducta, su ejemplo se convierte en el estándar silencioso que otros siguen. Las personas aprenden más observando que escuchando, y en el entorno laboral, esta regla es aún más evidente. Si el líder prioriza la excelencia, la empatía y la responsabilidad, esos mismos valores tienden a replicarse en los diferentes niveles de la organización.

El ejemplo también tiene un fuerte componente emocional. Un colaborador que ve a su jefe involucrado, comprometido y accesible, tiende a sentirse más valorado y motivado. Se rompe la barrera jerárquica y se fortalece un vínculo de respeto mutuo que favorece la comunicación, la confianza y la colaboración. En cambio, un líder que predica pero no practica genera frustración, desmotivación y cinismo, lo que a largo plazo afecta la productividad, la lealtad y la retención del talento.

Este tipo de liderazgo también establece la base para una ética de trabajo sólida. Si un jefe actúa con integridad incluso cuando nadie lo observa, si respeta las normas y trata con justicia a todos por igual, está cultivando una cultura de transparencia y equidad. En muchas empresas, los valores éticos se disuelven con facilidad cuando los líderes no los representan. Las decisiones difíciles, los momentos de crisis y las situaciones límite son verdaderos escenarios donde se mide el carácter de quien lidera. Si en esos momentos se actúa con coherencia y valores, el mensaje que se transmite al equipo es poderoso e inolvidable.

Además, liderar con el ejemplo influye directamente en la actitud de los colaboradores. Un líder positivo, que enfrenta los desafíos con actitud constructiva, transmite energía y resiliencia. No se trata de ocultar los problemas, sino de abordarlos con una mentalidad enfocada en soluciones. Esto genera un ambiente donde el error no se castiga, sino que se transforma en oportunidad de aprendizaje. Y es justamente en estos entornos donde florece la innovación, la proactividad y el sentido de pertenencia.

En definitiva, liderar desde el ejemplo no requiere discursos grandilocuentes ni estrategias sofisticadas. Requiere autenticidad, constancia y compromiso. Es un liderazgo que no se impone, sino que se gana. Un liderazgo que no necesita levantar la voz, porque su presencia ya dice todo. En un mundo saturado de palabras, los hechos siguen teniendo el poder de transformar. Un buen jefe que actúa con integridad, coherencia y empatía puede cambiar no solo la trayectoria de su empresa, sino también la vida de las personas que lo rodean. Y ese impacto silencioso es, sin duda, el más poderoso de todos.



LEADERSHIP

Team

¡TRANSFORMA TU EMPRESA CON LEADERSHIP TEAM!

Descubre el poder de la neurociencia y el liderazgo efectivo con Leadership Team.

NUESTROS CURSOS

Neuroliderazgo
y Trabajo en
Equipo

Gestión
Emocional y
Comunicación
Asertiva

Sesgos
Cognitivos y
Responsabilidad

Planes de
Capacitación
Personalizados

INVIERTE EN EL
FUTURO DE TU
EMPRESA

¡CONTÁCTANOS
HOY MISMO!

ALGUNOS DE
NUESTROS BENEFICIOS

- Aumento de la productividad
- Mayor retención de empleados
- Toma de decisiones fundamentada
- Equipos más cohesionado

TRANSFORMANDO EQUIPOS, FORMANDO LÍDERES!

¿QUÉ ES BURNOUT? Y ¿CÓMO MINDFULNESS APOYA A EQUILIBRARLO?

El **burnout** se conoce como el desgaste físico, mental y/o emocional generado debido a diversos factores:

- Buscar la perfección en todas las áreas de tu vida
- Trabajar demasiado sin reconocimiento
- No darle prioridad a tu vida
- Cuidar de todos menos de tí mismo
- Tratar de controlar aquello que está fuera de tu control
- Imponerte metas no realistas

¿Cómo ayuda Mindfulness a regular y/ó evitar el Burnout?

- Aumenta tu atención y enfoque
- Aprendes a visualizar, trazar y llevar a cabo tus metas con mayor claridad y éxito
- Reduce el estrés
- Mejora tu calidad de vida
- Controla tus miedos y ansiedades
- Aumenta tu Amor Propio
- Mejora tu rendimiento y desempeño en tus actividades diarias.

Esto se logra a través de diversos ejercicios, reflexiones y prácticas que nos permiten ser conscientes e identificar las acciones que estamos realizando en nuestra vida diaria, que nos puedan estar llevando a un extremo en donde ya nos afecta nuestra salud en general e incluso nos impide ser productivos, debido a este desgaste, llevándonos a tomar las acciones requeridas para bajar los niveles de cortisol y por ende reducir el Burnout de nuestro día a día hasta lograr un equilibrio mental, emocional, físico y espiritual.

Si te interesa aprender sobre Mindfulness y las herramientas aplicables, contáctanos!!



CLUBES MENSUALES DE INGLÉS PARA PEQUES Y ADULTOS

La práctica del idioma Inglés es básica para poder relacionarnos en el mundo empresarial por eso en EnglishMEL tenemos el servicio de clases del idioma desde el Nivel Básico hasta el Avanzado dentro del marco de la línea Europea (A1 – C2).

Nuestro sistema de enseñanza con Mindfulness se logra un aprendizaje significativo desarrollando las 4 habilidades (RWLS) Reading, Writing, Listening, Speaking en diversos contextos.

- El mismo sistema nos permite trabajar en identificación de bloqueos y trascenderlos a través de sus fortalezas.
- Trabajamos con una plataforma regulada dentro del marco de la línea Europea (A1 - C2), el cual el manejo es bastante amable y a la cual tienes acceso 24/7 los 365 días del año desde tu laptop, i-pad y celular.
- Contamos con Clubes de Lectura y Conversación dentro de diversos contextos, que permite el desarrollo del idioma de manera agradable y divertida.

¡Nuestros próximos CLUBES comienzan el próximo 9 de junio!

Si te interesan las clases y/ó Clubes, mándanos mensaje y con gusto te atenderemos.

English Conversation Club

INVERSIÓN: **\$450.00**

Más información: @english_mindful

English

Inicio: 9 y 10 de junio
Grupo Básico / Inter: martes 5:00 pm
Grupo Inter/Avanzado: lunes 07:00 pm

ENGLISH CONVERSATION CLUB

Grupo Adultos (+17)
Mid - Advanced

Se desarrollarán conversaciones de interés a través de diversos temas en contextos reales y variados de la actualidad teniendo como objetivo:

- Practicar e incrementar vocabulario
- Practicar y mejorar pronunciación y fluidez

📍 Inicio : 9 y 10 de junio
🕒 Clases : lun /martes
💰 inversión : \$450.00
📞 Hora : 7:00 y 9:00 PM
📞 5517033933

English

LA IMPORTANCIA DE LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS

Los Primeros Auxilios Psicológicos son esenciales en contextos de crisis, ya sea en el trabajo, en la escuela o en la comunidad. Este tipo de apoyo mental se ha convertido en una herramienta fundamental durante crisis humanitarias, y deben estar disponibles de inmediato como parte de una respuesta integral en salud. Al proporcionar PAP, ayudamos a prevenir el agravamiento de situaciones que podrían desencadenar problemas más complejos como la ansiedad, la depresión o, en casos extremos, pensamientos suicidas.

¿Qué son los Primeros Auxilios Psicológicos?

Los Primeros Auxilios Psicológicos son:

- Estrategias de apoyo de primer nivel: Actúan como un primer eslabón en la cadena de ayuda.
- Herramientas de manejo emocional: Te ayudan a mantener la calma y brindar un apoyo efectivo.
- Ruta de atención: Permiten identificar necesidades y recursos, así como establecer estrategias adecuadas.
- Acciones accesibles: Cualquier persona capacitada puede aplicarlas.

Es importante aclarar que los Primeros Auxilios Psicológicos no reemplazan a la psicoterapia ni constituyen un diagnóstico médico. Se centran en la escucha activa, que es esencial para ofrecer un apoyo emocional genuino. No se trata solo de escuchar, sino de comprender y empatizar con lo que la otra persona está sintiendo. Los PAP deben aplicarse en las primeras 72 horas tras el evento traumático y no deben ser utilizados en situaciones donde:

Elementos Clave para Brindar Primeros Auxilios Psicológicos

Si decides ofrecer apoyo emocional, considera los siguientes elementos:

- Escucha responsable: Presta atención genuina a la persona.
- Transmite aceptación: Haz que se sienta validada en sus emociones.
- Genera confianza y empatía: Crea un ambiente seguro.
- Proporciona información veraz: Sé honesta y clara en lo que compartes.
- Permite la libre expresión: Dale espacio para hablar de sus emociones.

Existen técnicas específicas que puedes utilizar, como las que se encuentran en el protocolo ABCDE:

- A: Escucha activa, brindando apoyo y asegurando que la persona se sienta escuchada.
- B: Ventilación, ayudando a regular la respiración de la persona en crisis.
- C: Categorización de necesidades, ayudando a identificar y priorizar lo que necesita.
- D: Derivación a redes de apoyo, conectando con servicios que puedan satisfacer sus necesidades.
- E: Psicoeducación, promoviendo estrategias para manejar el estrés.

Si estás interesada en profundizar en este tema, te animo a capacitarte. Convertirte en una persona de apoyo que puede cambiar la vida de alguien y fortalecer su propia resiliencia como emprendedor.. ¡Empodérate y haz la diferencia!



**LAVISTA
CAPACITACIONES**

Más de
10
años de
experiencia

**Psic. Elizabeth
Lavista**



**Directora Lavista
Capacitaciones**

Ofrecemos los talleres de:

- ✓ Primeros auxilios psicológicos
- ✓ Inteligencia emocional
- ✓ Motivación en acción
- ✓ Cómo lidiar con gente difícil
- ✓ Gestión de emociones en el servicio al cliente



+52 55 4576 9283



LavistaCapacitaciones

MITOS Y VERDADES SOBRE LA VISA DE TURISTA PARA ESTADOS UNIDOS

Si estás pensando en viajar a Estados Unidos por turismo o negocios, seguramente has escuchado frases como: “Me tocó la ventanilla donde niegan todas las visas” o “Con Trump ya no dan visas tan fácil”. Estos comentarios generan miedo y desinformación, pero es momento de desmentir estos mitos con información clara y actualizada. ¿Han cambiado los requisitos con la nueva administración de Trump? La realidad es que los requisitos para la visa de turista (B1/B2) no han cambiado desde la administración anterior del mismo expresidente. La única modificación fue que ahora debes proporcionar tus redes sociales como parte de tu historial. Esta medida busca verificar la congruencia entre lo que declaras en tu solicitud y tu actividad pública.

Entonces, no es más difícil obtener la visa, simplemente necesitas preparar bien tu solicitud y demostrar arraigo suficiente. ¿Qué debes demostrar para tramitar con éxito tu visa de turista? En ABC Global Group hemos identificado que los solicitantes con mayor probabilidad de aprobación cumplen con tres tipos de arraigo:

- Arraigo económico: ingresos estables, propiedades, autos, cuentas bancarias.
- Arraigo en México: familia, hijos, compromisos sociales o profesionales.
- Arraigo laboral o empresarial: 3 años en empleo formal o un negocio en funcionamiento.

Con estos elementos bien reflejados en tu solicitud, tendrás altas posibilidades de éxito en tu entrevista consular. La importancia del llenado correcto del formulario DS-160. Uno de los pasos más importantes —y muchas veces subestimado— en el trámite de visa es el llenado correcto del formulario DS-160. Este documento es obligatorio no solo para la visa de turista B1/B2, sino también para otras visas como la EB-1 (visa para personas con habilidades extraordinarias) o la EB-2 (visa para profesionales con estudios avanzados o habilidades excepcionales).

Un buen llenado del DS-160 puede marcar la diferencia entre obtener tu visa... o recibir una negativa por errores, omisiones o incongruencias.

- Es obligatorio contestar todas las preguntas del formulario, sin dejar campos en blanco, y cada respuesta debe ser precisa y verídica.
- La honestidad es clave. Uno de los errores más graves que puedes cometer es ocultar información o mentir, ya que lo que más castiga un oficial consular es que intentes engañar al sistema.

Por ejemplo, si en algún momento estuviste en Estados Unidos sin documentos legales, o si fuiste detenido o deportado, debes mencionarlo claramente, incluyendo las fechas específicas en las que ocurrió la falta. El intento de omitir esa información puede tener consecuencias graves, como la cancelación de tu solicitud actual y hasta la prohibición futura de entrada al país. Cuida tu historial migratorio y cumple las reglas de tu visa. Además de tramitar correctamente tu visa, es fundamental respetar las condiciones de uso una vez que la obtienes. Recuerda que una visa de turista es para visitar, no para trabajar ni permanecer de forma indefinida.

Muchos casos de cancelación de visa ocurren porque los viajeros incumplen con los términos de su estancia, lo que puede afectar no solo tu estatus, sino también el de tu familia, especialmente si los acompañas o los incluyes en futuras solicitudes. En resumen: Contesta todo el DS-160 con honestidad; Declara tu historial completo, aunque no sea favorable; Cumple siempre con los usos permitidos por tu tipo de visa.

En ABC Global Group estamos para ayudarte a llenar tu solicitud correctamente, con estrategia legal y transparencia, para que puedas aumentar tus probabilidades de obtener la visa y viajar sin miedo ni complicaciones. Importante aclaración sobre el contexto actual. Es cierto que la administración actual en EE. UU. ha tenido posturas más estrictas con personas indocumentadas, pero eso no afecta a quienes tramitan su visa de forma legal y transparente. Al contrario, tener visa es la vía legal para ingresar a EE. UU. sin complicaciones. ¿Tienes dudas como estas? Responde y aparecerás en nuestro próximo artículo...



¡NO ARRIESGUES TU VISA!
LLENA TU **DS-160**
CON ESTRATEGIA Y HONESTIDAD



Omar Villar

CONSULTOR MIGRATORIO
ABC GLOBAL GROUP
ESTADO DE MÉXICO

5554515816



AUTOMOVILISMO

Mónaco GP

El Gran Premio de Mónaco 2025, celebrado el 25 de mayo, fue una carrera cargada de emoción, estrategia y cambios importantes que marcaron un antes y un después en la temporada de Fórmula 1. Lando Norris, piloto de McLaren, fue el gran protagonista del fin de semana al conseguir la pole position y mantener el liderazgo de principio a fin. Con una conducción impecable, logró su segunda victoria de la temporada y permitió que McLaren volviera a lo más alto en Mónaco por primera vez desde 2008. Gracias a este resultado, Norris recortó la distancia en el campeonato de pilotos y ahora se encuentra a solo tres puntos de su compañero de equipo Oscar Piastri, líder actual del campeonato.

La carrera se desarrolló bajo una nueva regla implementada por la FIA, que exigía a los equipos realizar al menos dos paradas en boxes. Esta medida, diseñada para incrementar la competitividad en un circuito conocido por la dificultad de los adelantamientos, obligó a las escuderías a replantear sus estrategias y mantenerse atentos a los cambios de ritmo. A pesar de esta novedad, Norris mantuvo la calma y supo aprovechar cada momento para consolidar su posición en la punta. Por detrás, Charles Leclerc logró un sólido segundo lugar con Ferrari, seguido de Oscar Piastri en tercer puesto, Max Verstappen en cuarto con Red Bull y Lewis Hamilton, también con Ferrari, en la quinta posición. Con este resultado, el campeonato de pilotos queda al rojo vivo. Oscar Piastri lidera con 161 puntos, seguido muy de cerca por Lando Norris con 158. Más atrás, Max Verstappen acumula 136 puntos, mientras que George Russell y Charles Leclerc completan el top cinco con 99 y 79 puntos respectivamente. McLaren, con un auto competitivo y una dupla fuerte, se consolida como uno de los equipos favoritos para pelear ambos campeonatos esta temporada.

Indy 500

La edición 109 de las 500 Millas de Indianápolis, celebrada el 25 de mayo de 2025, quedó marcada como una fecha histórica para el automovilismo español. Álex Palou, piloto de Chip Ganassi Racing, logró una victoria contundente y se convirtió en el primer español en ganar esta emblemática competencia, consolidando su posición como uno de los grandes nombres de la IndyCar actual. Esta victoria fue especialmente significativa para él, ya que representó también su primera victoria en un óvalo, un hito importante en su carrera profesional.

La carrera, sin embargo, no estuvo exenta de polémica. Tras la revisión técnica posterior a la competencia, se descalificó a Marcus Ericsson, Kyle Kirkwood y Callum Iott por irregularidades técnicas, lo que alteró significativamente los resultados finales. Originalmente Ericsson había terminado en segundo lugar, pero fue relegado al puesto 31. Esto permitió que David Malukas ascendiera al segundo lugar y que el mexicano Pato O'Ward, de Arrow McLaren, completara el podio en el tercer puesto. La victoria de Palou vino acompañada de un premio económico récord. Se llevó a casa 3.8 millones de dólares, la mayor cantidad entregada en la historia de la Indy 500, en una edición que también rompió récords en la bolsa de premios. Además, esta fue su quinta victoria en las seis primeras carreras de la temporada, afianzando su liderazgo en el campeonato 2025 de la IndyCar y confirmando su dominio en la categoría.



ANÚNCIATE Y SE PARTE DE

Asegurando Tus Finanzas



JUEVES CADA 15 DÍAS

f CLAN PYME RED DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS

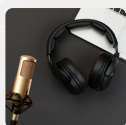
▶ CLAN PYME NETWORK

7

PM

¿BUSCAS IMPULSAR TU NEGOCIO HACIA NUEVAS ALTURAS?

¡Nosotros te ayudamos a lograrlo! Somos tu aliado estratégico en el mundo del actual, ofreciéndote paquetes diseñados para potenciar tu empresa y alcanzar tus objetivos.



Entrevista en el programa

Entrevista de 30 minutos

Miembro Clan PYME \$800
No Miembro Clan Pyme \$1,600



Patrocinador por una temporada

Espacio de video promocional de un minuto
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$1,000
No Miembro Clan Pyme \$2,000



Capsulas "F&S / SEGURO LEEMOS.."

Patrocinador de Capsula
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$500 c/u
No Miembro Clan Pyme \$1,000 c/u



CONTACTANOS

+52 222 103 8389

hola@clanpyme.com.mx

NO PIERDAS MÁS TIEMPO. CONTÁCTANOS HOY MISMO

VISIBILIDAD QUE IMPULSA

Cómo el networking y las redes empresariales fortalecen a las PYMES

Participar activamente en espacios de networking y redes empresariales se ha convertido en una de las estrategias más efectivas para que las pequeñas y medianas empresas (PYMES) ganen visibilidad, establezcan relaciones duraderas y generen nuevas oportunidades de negocio. En un entorno cada vez más competitivo y digitalizado, no basta con tener un buen producto o servicio: es esencial que el negocio se conozca, se hable de él y esté presente en los círculos adecuados.

Las PYMES, por su naturaleza, suelen contar con recursos limitados en comparación con las grandes empresas, lo cual puede dificultar su acceso a grandes campañas de marketing o a medios tradicionales de difusión. Sin embargo, precisamente por esa misma razón, el networking y la participación en redes empresariales ofrecen una alternativa accesible y poderosa. En estos espacios, los emprendedores tienen la oportunidad de presentarse personalmente, de contar su historia, de mostrar su propuesta de valor y de generar conexiones que podrían convertirse en futuros clientes, aliados o incluso inversionistas.

Uno de los grandes beneficios del networking es la confianza que se genera al establecer relaciones cara a cara. En un mundo saturado de información digital, el contacto humano sigue siendo un diferenciador. Cuando una persona conoce directamente al dueño o representante de una empresa, se crea un vínculo más sólido, basado en la empatía, la conversación y la autenticidad. Esta relación puede traducirse en recomendaciones boca a boca, alianzas estratégicas o simplemente en la preferencia por una empresa conocida frente a una anónima.

Las redes empresariales, por su parte, funcionan como comunidades vivas donde se comparten experiencias, se detectan tendencias, se discuten problemáticas comunes y se intercambian soluciones. Estar presente en una red empresarial no solo permite mantenerse actualizado, sino también proyectarse como un actor activo del ecosistema económico. Una PYME que participa regularmente en estos espacios transmite una imagen de dinamismo, de apertura al aprendizaje y de compromiso con su crecimiento, factores que fortalecen su reputación y aumentan su credibilidad.

Otro aspecto a destacar es que estos entornos también facilitan el aprendizaje informal. Cada evento, cada reunión o encuentro de networking representa una oportunidad para escuchar a otros empresarios, conocer diferentes enfoques de negocio, descubrir herramientas nuevas y encontrar inspiración para resolver desafíos propios. Este intercambio de conocimiento es especialmente valioso para las PYMES, ya que muchas veces sus líderes se enfrentan a decisiones complejas en soledad. Compartir experiencias con otros empresarios permite ampliar la perspectiva y tomar decisiones más informadas.

En resumen, dar a conocer un negocio en eventos de networking y en redes empresariales no es una opción, sino una necesidad para quienes desean crecer y consolidarse en el mercado. La visibilidad genera oportunidades, y las oportunidades abren caminos al desarrollo. Para las PYMES, esto significa dejar de ser una opción invisible y convertirse en un actor relevante dentro de su sector. Al invertir tiempo y energía en construir relaciones genuinas y estratégicas, están apostando por su sostenibilidad, por su evolución y, sobre todo, por su éxito a largo plazo.



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

¡Únete a la Revolución Empresarial con Clan PYME!

¿ESTÁS LISTO PARA LLEVAR TU EMPRESA AL SIGUIENTE NIVEL?

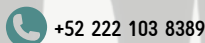
En Clan Pyme, estamos transformando el panorama empresarial para las MiPymes. Somos más que una red, somos una comunidad comprometida con el desarrollo y la prosperidad de nuestros miembros.

¿QUÉ NOS
DISTINGUE?
¿POR QUÉ
UNIRTE?

- Alianzas Estratégicas
- Capacitación de Vanguardia
- Networking Sin Límites
- Crecimiento Global
- Promoción Destacada
- Eventos Exclusivos

¡DESCUBRE EL PODER DE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL CON CLAN PYME!

NO TE QUEDES ATRÁS. ÚNETE HOY MISMO.





CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito





NUESTROS EVENTOS

Es para nosotros un gran placer cultivar conexiones genuinas tanto en el mundo físico como en el digital. Desde encuentros presenciales que fomentan el cara a cara hasta experiencias virtuales que traspasan fronteras, nuestra plataforma es el puente donde las relaciones empresariales cobran vida. Únete a nosotros mientras exploramos nuevas formas de hacer networking y construir un futuro de colaboración y crecimiento mutuo.

BUSCA CLAN PYME EN TU CIUDAD



PUEBLA Fundadores

¡Gran encuentro de fundadores en Clan Pyme Puebla! El martes 29 de abril compartimos una reunión llena de conexiones, oportunidades y crecimiento.

Gracias a todos los asistentes, y en especial a Guadalupe Matamoros Finanzas y Citros Food and Wine por ser excelentes anfitriones.

¡Seguimos creando comunidad y negocios!
¡Nunca más caminaremos solos!



BOGOTA Colombia

Gracias por acompañarnos en el primer Networking Presencial del año en Bogotá. Cada encuentro sumó al crecimiento colectivo.

¡Seguimos construyendo comunidad en Clan Pyme!



NUESTROS EVENTOS



PUEBLA Vencedores

Gran reunión en Clan Pyme Puebla Vencedores! Este 16 de mayo vivimos un encuentro lleno de conexiones y oportunidades de crecimiento. Gracias a todos los miembros e invitados por su participación, y a Fernando Vázquez de MagnaAds por su excelente ponencia.

¡Seguimos fortaleciendo nuestra red y creando negocios juntos!



PUEBLA Fundadores

Reunión en Clan Pyme Puebla — Pily Cafetería! El pasado 21 de mayo compartimos un espacio lleno de buenas conversaciones, networking y oportunidades de crecimiento. Gracias a todos los asistentes y a Daisy García por su excelente ponencia.

¡Seguimos creciendo juntos en Clan Pyme! 📁☺️



EDOMEX Satélite

¡Gran reunión en Clan Pyme Edomex — Escuadra Satélite! Hoy vivimos un encuentro lleno de participación, nuevas conexiones y aprendizajes. Dimos la bienvenida a nuestro nuevo afiliado Fasteck y disfrutamos una excelente ponencia sobre previsión del estrés laboral, a cargo del Lic. Antonio Pastén.

Gracias a todos los asistentes y a 53100 Network por su gran hospitalidad. Seguimos creciendo y creando oportunidades juntos!



MORELOS Cuautla

¡Gran reunión en Clan Pyme Cuautla! Vivimos un encuentro lleno de energía, conexiones valiosas y oportunidades para el crecimiento empresarial. Gracias a todos los miembros e invitados por su participación activa.

Seguimos fortaleciendo la comunidad y avanzando juntos. ¡En Clan Pyme, vamos más lejos unidos!



NUESTROS EVENTOS



QUERETARO

¡Éxito total en la reunión de Clan Pyme Querétaro! El 23 de mayo conectamos a empresarios comprometidos, generamos alianzas clave y dimos la bienvenida a nuevos miembros.

Gracias a Beto Cureses, a Valeria Godoy de MEL Mindfulness por su liderazgo en la sede, y al Contador Rogelio JG por su excelente ponencia.

¡La comunidad en Querétaro sigue creciendo con fuerza!



VERACRUZ

¡Reunión de Clan Pyme Escuadra Veracruz! Gracias a los nuevos empresarios interesados en unirse a nuestra comunidad. Fue un encuentro productivo donde conocimos sus proyectos y generamos alianzas valiosas.

¡Seguimos creciendo juntos en Clan Pyme!



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito





PRÓXIMOS EVENTOS

¡Anunciamos nuestros próximos eventos! Sumérgete en una experiencia única de networking con líderes de la industria, expertos visionarios y mentes creativas. Conoce nuevos clientes, aliados, proveedores y amigos en un ambiente lleno de combinada y calidez.

- Presentación de tu empresa
- Networking
- Dinamica para conectar con otros empresarios
- Mini expo para apoyar visualmente tu networking
- Ponencia megistral



VIRTUAL México

Evento Gratuito a las 19:00 hrs [cdmx](#)

Vía Zoom

- Junio 04
- Junio 11
- Junio 18
- Junio 25

Informes al +52 222 103 8389



VIRTUAL Colombia

Evento Gratuito a las 19:00 hrs [colombia](#)

Vía Zoom

- Junio 03
- Junio 10
- Junio 17
- Junio 24

Informes al +52 222 103 8389



PRÓXIMOS EVENTOS



CDMX Impacto

Próximo 5 de Junio a las 10:00 hrs
Lugar: Casino Life Hamburgo



PUEBLA Fundadores

Próximo 24 de Junio a las 8:00 hrs
Lugar: CITRÖs Food & Wine



CDMX Satélite

Próximo 12 de Junio a las 09:30 hrs
Lugar: 53100 Network | Coworking



CDMX Lomas

Próximo 06 de Junio a las 9:00 hrs
Lugar: German Centre Mexico



CDMX Creeacción

Próximo 17 de Junio a las 09:00 hrs
Lugar: SMART BUSINESS CENTER



PUEBLA Vencedores

Próximo 13 de Junio a las 8:00 hrs
Lugar: Panade Horno y Cafe



CDMX Conecta

Próximo 30 de Mayo a las 9:30 hrs
Lugar: Por Confirmar



PUEBLA PILY CAFETERIA

Próximo 18 de Junio a las 8:00 hrs
Lugar: Pily y Cafetería



PRÓXIMOS EVENTOS



GUADALAJARA

Próximo 10 de Junio a las 9:00 hrs
Lugar: Plaza Bonita (Alas por México)



QUERETARO

Próximo 30 de Junio a las 9:30 hrs
Lugar: La Casa de Todos Plaza Candiles



UNIDOS SOMOS



CLAN

En la unión, es

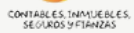


OS MÁS



PYME

tá nuestro éxito



EN LA UNIÓN ESTÁ NUESTRO ÉXITO

ALIADOS

DE CLAN PYME



SIGUENOS



www.clanpyme.com.mx