

n

ALIADOS

DE CLAN PYME



JULIO
20
24

Nunca más caminaremos solos
En la unión está nuestro éxito

www.clanpyme.com.mx

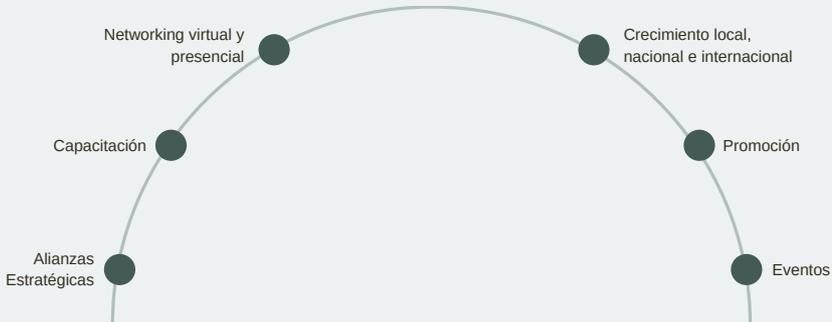


Nosotros

Clan Pyme es una red de empresarios del sector MiPyme en México, Colombia y Bolivia, con la determinación de impulsar el desarrollo y difusión de sus miembros bajo un compromiso solidario, entendiendo que el mayor enemigo a vencer es el aislamiento y la competencia desleal.

Por tanto, entendemos que la verdadera prosperidad es fruto de la calidad en nuestros productos y servicios, es funcionar bajo estándares éticos y morales y también es fruto del trabajo en conjunto con aliados y amigos.

Nuestra meta es fortalecer...



FORMA PARTE DE
NUESTRA
COMUNIDAD

LLAMA

+52 222 511 8489

Escribenos

hola@clanpyme.com.mx





Editorial

Con gran entusiasmo y optimismo, presentamos la sexta edición de nuestra revista Aliados para el año 2024. Nos llena de alegría anunciar que las ediciones han superado nuestras expectativas en términos de alcance y resonancia.

Este año nos trae innumerables oportunidades, desafíos emocionantes y la promesa de un crecimiento continuo para todos nosotros. En el corazón de cada empresa late el motor del progreso y la innovación. Somos testigos del ingenio y la dedicación que llevan a empresarios y emprendedores a superar obstáculos, hacer realidad sus sueños y dejar una huella imborrable en el ámbito empresarial.

Es esta pasión por el cambio lo que nos define como comunidad empresarial. En cada decisión estratégica, en cada inversión, en cada proyecto, estamos construyendo el futuro. Y aunque el camino puede ser desafiante, recordemos siempre que cada reto es una oportunidad disfrazada, una ocasión para demostrar nuestra resiliencia y creatividad. Nunca subestimemos el poder de la colaboración y el apoyo mutuo.

En este ecosistema empresarial, cada uno de nosotros es una pieza esencial en el rompecabezas del progreso. Juntos, podemos alcanzar logros que superen nuestras mayores expectativas.

Clan Pyme red de empresarios solidarios





Un mensaje de nuestra director

Estimados miembros de la Red Empresarial Clan PYME,

Es con gran alegría que me dirijo a ustedes en esta sexta edición de la revista “Aliados de ClanPYME” en el año 2024. Estoy emocionado de presenciar los avances que nuestra revista ha logrado y de contemplar el potencial ilimitado que este año nos ofrece. En nombre de todo el equipo directivo y de cada individuo que conforma nuestra red empresarial, deseo expresar mi más sincero agradecimiento por su constante compromiso y dedicación hacia el crecimiento y la prosperidad de nuestras pequeñas y medianas empresas.

El año 2024 nos presenta un escenario empresarial lleno de desafíos, pero también rebosante de emocionantes oportunidades. Como red empresarial, estamos comprometidos a proporcionarles el respaldo y los recursos necesarios para que cada uno de ustedes alcance sus metas y conduzca sus negocios hacia un crecimiento continuo.

En Clan PYME, estamos aquí para brindarles las herramientas, la orientación y el estímulo que necesitan para triunfar en un entorno empresarial en constante cambio. Este año, nuestro compromiso con la excelencia y la innovación nos impulsa a buscar constantemente nuevas formas de servirles mejor. Desde recursos educativos hasta oportunidades de networking, desde consejos prácticos hasta inspiración diaria, estamos aquí para acompañarles en cada etapa del camino y ayudarles a convertir sus visiones en realidades tangibles.

Les insto a unirse a nosotros en nuestro compromiso compartido de alcanzar nuevas alturas y hacer realidad sus sueños empresariales este año. Juntos, podemos construir un futuro más brillante y próspero para todos.



Con gratitud y entusiasmo,
David Arciniega Soriano
Director General, ClanPyme

PLÁTICA INTERNACIONAL

“SALUD MENTAL EN EL ENTRONO LABORAL”

En Colaboración con Clan Pyme University y Proyectar Asesorías



Únete a nuestra exclusiva
Platica

¿QUE APRENDERÁS?

- Entender la salud mental en el entorno laboral
- Beneficios de tener una buena salud mental
- Tips para promover la salud mental

PONENTE
BELKY RAMOS

08
Agosto

HORA
19:00 h Mexico
20:00 h Colombia
LUGAR
ONLINE (Via Zoom)

INVERSIÓN

\$ Sin costo Socios Clan PYME
\$ 200.00 Público en general MEXICO
\$ 10 USD Publico en general COLOMBIA



Cupo Limitado ---- ¡Reserva ahora!

**No pierdas esta oportunidad única para convertirte
en un líder exitoso
¡Te esperamos!**

PLATICA

FORMACION DE EMPRESAS EN RRSS

Clan Pyme University y Capacitaciones Empresariales de Mexico



Únete a nuestra exclusiva platica

¿QUE APRENDERÁS?

- Pilares de venta en redes sociales
- Los secretos de viralidad en redes sociales
- Estrategia de venta en redes sociales

PONENTE
ALEJANDRA MATA

15 y 16
Agosto

HORA
19:00 h Mexico
20:00 h Colombia
LUGAR
ONLINE (Via Zoom)

INVERSIÓN

\$ Sin costo Socios Clan PYME
\$ 200.00 Público en general MEXICO
\$ 10 USD Publico en general COLOMBIA



Cupo Limitado ----- ¡Reserva ahora!

**No pierdas esta oportunidad única para convertirte
en un líder exitoso
¡Te esperamos!**





Tabla de Contenido

- Eso a mi no me va a pasar
- La importancia del asesoramiento en las empresas familiares
- Panorama de los seguros en México
- ¿Qué es el Salario Emocional en las Empresas?
- El Liderazgo Desde Todos los Niveles: Cómo Potenciar el Talento en Cada Rango de la Empresa
- ¿Sabías que Mindfulness es aplicable a cada una de las áreas de tu vida?
- Temporada de Récords
- La Revolución de las Tarjetas Digitales: Adaptabilidad y Modernidad en el Mundo Empresarial
- Cuando la soledad es nuestra compañera
- La Importancia de la Salud Mental en las Organizaciones: Un Pilar para el Éxito Sostenible
- Resumen de las Olimpiadas de París 2024 hasta el Momento
- La Clave del Éxito Empresarial: La Importancia del Networking en el Mundo de los Negocios
- Transformando el futuro tecnológico: Innovación en tecnologías de la información y comunicaciones
- Nuestros Eventos
- Próximos Eventos

ESO A MI NO ME VA A PASAR

Todos hemos pensado o dicho esta frase en algún momento de nuestras vidas, pero ¿es realmente cierto?

¿Conoces a alguien que haya enfermado de repente, sufrido un accidente o incluso fallecido de manera inesperada?

Es probable que aunque no haya ocurrido a alguien cercano, al menos lo hayas escuchado de personas que conoces.

En México, según datos de la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS), aunque en 17 estados es obligatorio contar con seguro de auto, más del 70% de los vehículos circulan sin uno. Esto a pesar de los 377,231 accidentes reportados en 2022.

De acuerdo con cifras del INEGI, aproximadamente 95,000 personas en México sufren lesiones graves debido a accidentes cada año, y cerca de 4,000 pierden la vida en el lugar del siniestro.

Esto no considera el número de fallecimientos anuales por otras causas, ni cuántas personas necesitan atención hospitalaria por enfermedades diversas.

Las principales causas de muerte en México incluyen enfermedades cardíacas, diabetes, cáncer, enfermedades hepáticas y accidentes.

Además, cada año se diagnostican alrededor de 195,500 casos de cáncer en el país, con un 46% de mortalidad, según el Instituto Nacional de Cancerología.

El tratamiento de enfermedades como el cáncer puede superar los 100 millones de pesos, una suma que pocos mexicanos podrían costear de no ser Carlos Slim.

Proteger a tus seres queridos y a ti mism@ frente a cualquier eventualidad que pueda poner en riesgo tu vida o salud es un acto de amor invaluable. Proporcionas tranquilidad al evitar que enfrenten dificultades financieras por gastos médicos inesperados en caso de que algo te suceda, y te permites concentrarte en tu recuperación.

Un seguro de vida y de salud son inversiones que esperamos no tener que utilizar, pero es mejor tenerlos y no necesitarlos que necesitarlos y no tenerlos.

Recuerda que si aseguramos nuestro auto, nos preocupamos menos si nos accidentamos mañana. Pero, ¿y si la situación involucra nuestra salud o vida? ¿Quién nos respaldará? Contáctame para una asesoría completa y protege tu presente, tu futuro y a quienes más quieres.





DH



Dominique Hernández
Tu Asesora de Seguros

 (55) 4234-8648

- Ahorra para tu retiro
- Protege tu salud
- Protege el futuro educativo y económico de tus hij@s
- Concreta tus metas financieras
- Asegura a tus colaboradores
- Plan Hombre Clave
- Planes individuales, Familiares, Colectivos
- Y más...

Tik Tok e IG:
@ahorraquehago
Fb: **DH - Tu Asesora de Seguros**

**Transforma ese cafecito diario
en protección para tu futuro**



***Solicita una asesoría y conoce los beneficios especiales
para miembros Clan PYME***

LA IMPORTANCIA DEL ASESORAMIENTO EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

Las empresas familiares son la columna vertebral de muchas economías a nivel global. Representan una parte significativa del tejido empresarial y contribuyen de manera crucial al crecimiento económico y a la creación de empleo. Sin embargo, a pesar de su importancia, estas empresas enfrentan desafíos únicos que pueden poner en riesgo su continuidad y éxito a largo plazo. Uno de los mayores desafíos es la transición generacional, un momento crítico que, si no se maneja adecuadamente, puede llevar al fracaso del negocio. Aquí es donde el asesoramiento experto se convierte en una herramienta indispensable.

Las estadísticas muestran que solo una pequeña fracción de las empresas familiares logra sobrevivir el paso de la primera a la segunda generación, y aún menos alcanzan la tercera. Este fenómeno se debe a una serie de factores, incluyendo la falta de preparación de los sucesores, conflictos familiares y la ausencia de una planificación estratégica clara. Sin un asesoramiento adecuado, estos problemas pueden convertirse en obstáculos insuperables.

El asesoramiento en las empresas familiares no se limita solo a la gestión del negocio, sino que también abarca la mediación de conflictos, la planificación de la sucesión y la gestión del patrimonio familiar. Los asesores especializados en este campo ofrecen una perspectiva objetiva y profesional que es esencial para navegar por las complejidades de las relaciones familiares y las dinámicas empresariales. Su experiencia y conocimientos permiten identificar y abordar problemas potenciales antes de que se conviertan en crisis.

Un buen asesor puede ayudar a las empresas familiares a establecer estructuras de gobernanza claras y efectivas, diseñar planes de sucesión detallados y fomentar una comunicación abierta y constructiva entre los miembros de la familia. Además, pueden proporcionar orientación en

áreas críticas como la gestión financiera, la expansión del negocio y la innovación. Este tipo de apoyo no solo contribuye a la estabilidad y continuidad del negocio, sino que también puede impulsar su crecimiento y éxito a largo plazo.

La planificación de la sucesión es una de las áreas donde el asesoramiento puede tener un impacto más significativo. Preparar a la próxima generación para asumir roles de liderazgo requiere tiempo, esfuerzo y una estrategia bien pensada. Los asesores pueden trabajar con la familia para identificar y desarrollar el talento interno, asegurando que los sucesores estén equipados con las habilidades y conocimientos necesarios para llevar el negocio al siguiente nivel. También pueden ayudar a facilitar la transición, minimizando los conflictos y asegurando una transferencia de poder suave y efectiva.

En conclusión, el asesoramiento en las empresas familiares es un componente vital para su éxito y longevidad. Proporciona la orientación y el apoyo necesarios para enfrentar los desafíos únicos que estas empresas enfrentan, desde la planificación de la sucesión hasta la gestión de conflictos. Con la ayuda de asesores expertos, las empresas familiares pueden superar los obstáculos y asegurar una transición generacional exitosa, garantizando así su continuidad y prosperidad a largo plazo.



@David Arciniega Soriano
AS Empresas

EF · GC · OP · EE

AS

EMPRESAS

CONOCE ALGUNOS DE NUESTROS SERVICIOS

CHECK UP EMPRENDEDOR

- Identificamos áreas de mejora
- Establecemos plan de acción
- Ejecutamos plan de acción
- Monitoria resultados



PLAN DE NEGOCIOS

- Diseñamos tu plan de negocios
- Cronograma de actividades
- Te acompañamos en la ejecución
- Revisiones periódicas



DESARROLLO DE INDICADORES

- Identificación de indicadores
- Creación de indicadores
- Diseño de tablero de control
- Análisis de indicadores
- Auto evaluables
- Auto gestionables



ASC EMPRESAS
ASC EMPRESASFAMILIARES



+ 52 222 587 0766



asc.empresasfamiliares@gmail.com

PANORAMA DE LOS SEGUROS

En México

A lo largo de los últimos años, parece que cada vez más mexicanos se han convencido que tener un seguro es necesario. De acuerdo con [YouGov Profiles](#), al cierre de 2023, solo el 19.1% de los adultos en el país dice no ser cliente de ninguna compañía aseguradora. Esta cifra es estadísticamente menor al 20.1% de las personas encuestadas en 2022 que declararon lo mismo. De hecho, desde 2021 parece que este porcentaje entró en una tendencia a la baja.

La empresa donde más seguros han contratado los mexicanos es BBVA con el 38.1%, sustancialmente más que cualquier otra compañía en el mercado. La segunda y tercera marca de seguros más populares en México son Citibanamex (14.3%) y Banorte (13.6%). Las compañías “puras” de seguros con mayor número de clientes en México son AXA Seguros (11.3%) y GNP (10.6%). Hacia 2024 no se vislumbra que la situación vaya a cambiar sustancialmente.

En 2023, de acuerdo a los “Puntajes de Consideración” establecidas por YouGov BrandIndex, se ve una mejora de casi 3 puntos en este indicador para Santander, y de 1.2 para BBVA, las mayores alzas entre todas las marcas que ofrecen seguros en el país. Afirme, Allianz y GNP, son las aseguradoras “puras” con mayores mejoras en el año, ya que registran incrementos de hasta un punto. Este dato, aunque no refleja exactamente dónde piensan los mexicanos comprar su próximo seguro, sí sugiere que el incremento en la contratación de seguros podría extenderse para finales de 2024.

Desde 2022, el sector asegurador parece estar vendiendo otros tipos de seguros, fuera de las pólizas médicas, de ahorro e inversión, de vida y para la pensión. La banca en México ha impulsado agresivamente las pólizas no-



tradicionales (para protegerse contra robo en cajeros, para hogares y vehículos, de cuidado y mantenimiento de mascotas, etc), potencialmente reduciendo el número de mexicanos sin ninguna protección y ganando mayor influencia en el sector.

También parecen haberse popularizado sustancialmente los seguros de ahorro e inversión desde inicios de este año. Por otro lado, menos mexicanos dicen no tener pólizas de este tipo, sino que también disminuyó el número de asegurados que desconocen con qué compañía tienen una póliza. Esta mayor claridad podría ser un indicio de que la población general pone más atención a la hora de contratar estos servicios.

Las mismas cifras de YouGov Profiles sugieren que los mexicanos parecen estar tomándose más en serio la contratación de seguros. Por un lado, el porcentaje de personas que dicen que no tendrían ninguna póliza redujo de 2022 a 2023. Al mismo tiempo, tanto el número de mexicanos que creen que los seguros son para personas con mala suerte, como aquellos que no le ven el punto a pagar por un servicio de este tipo si van a tener que pagar de todas formas, se incrementó ligeramente de un año a otro.

@DN Consultancy



SUEÑA **GRANDE** **SEGURO**

¿CUÁL ES TU MOTIVO?



**EMPRENDER UN
NEGOCIO**



**COMPRAR MI
CASA**

**UN RETIRO
DIGNO**



SEGUROS AHORRO INVERSIONES



(55) 2432 - 0525



www.dnconsultancy.mx

¿QUÉ ES EL SALARIO EMOCIONAL EN LAS EMPRESAS?

Hemos escuchado que ahora es tan o más importante para todas las generaciones que conviven en una organización el salario emocional este es todo aquello que nutre la relación laboral adicional a los inherentes de la relación formal de trabajo.

Está ganando terreno como uno de los principales factores cruciales para atraer si, pero más para retener talento, me he encontrado con empresas que señalan darles el medio día de cumpleaños y/o pastel, reconocimiento por trabajar más allá del horario laboral, estar disponible 24-7 y con equipo personal no de la empresa. Lo que sí es, es mas allá de la compensación económica, las empresas están ofreciendo a sus empleados beneficios no monetarios, tales como reconocimiento por trabajos bien hechos, apoyo y respaldo de jefes inmediatos, promover un ambiente laboral sano en la relación jefe-colaborador como el desarrollo profesional, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, una buena medida a nivel global provoca que el impacto del salario emocional transforme la forma en que las empresas operan y cómo los empleados perciben su trabajo.

Reconocimiento y la valoración: Es provocar el sentimiento de ser reconocido a través de premios, elogios públicos, oportunidades de crecimiento y desarrollo, entre otros.

Desarrollo personal y profesional: Ofrecer oportunidades de aprendizaje y crecimiento Esto puede incluir los programas de capacitación, mentoría, acceso a cursos y talleres.

Flexibilidad laboral: Permitir a los colaboradores tener cierta flexibilidad en sus horarios tener su equilibrio entre la vida laboral y personal, esto reduce mucho el estrés e incrementa el compromiso, pero como les cuesta trabajo a los empresarios o dueños de empresa en México aceptar este tema, toda vía quieren sostener el encierro laboral

Ambiente de trabajo positivo: Fomentar un ambiente de trabajo colaborativo, inclusivo y respetuoso con políticas de diversidad e inclusión.

Midiendo los factores de impacto positivo de aplicar acciones de salario emocional tenemos este resultado que es el resultado a una encuesta para con 260 ejecutivos de capital humano

- 40% Aumento de la Satisfacción y la Retención de los Empleados
- 30% Mejora de la Productividad y la Motivación
- 20% Fomento de un Entorno de Trabajo Positivo
- 10% Desarrollo de la Marca Empleadora

La implementación no es difícil lo difícil es modificar el chip del pensamiento del directivo y estar dispuesto a emprender cambios que hoy muestran entre quienes lo han implementado un impacto positivo con resultados contundentes uno de ellos es la permanencia de los empleados en las empresas vs la diferencia de antes, ya que hoy los colaboradores buscan eso ser considerado por su importancia a participar en la vida de la empresa y ser considerados, este chip se lo debemos mucho a las nuevas generaciones que impulsan una nueva visión del trato del personal dentro de capital humano

He implementado #Gonzalez&corresrh solutions en diversas organizaciones micro, pequeñas y medianas empresas actividades con concepto de beneficio mutuo que están impactando en los resultados de las empresas y todo parte desde el análisis, el plan de trabajo, la metodología, escuchar a la organización y adaptar las acciones a un salario emocional que convenza a todos.

GONZALEZ&CORRES RH SOLUTIONS

WWW.NEUROMANAGEMENT.MX

Nacimos con la Mision de
apoyar a PyME'S

*Nuestros servicios profesionales de
RH para RH*



COMPARTIMOS MÁS DE 25 AÑOS
DE EXPERIENCIA
A NIVEL NACIONAL EN:

- Efectuar Reclutamiento & Headhunting
- Medir Satisfaccion y Clima laboral & Salario Emocional
- Implementar NOM 035 & NOM 037
- Diseñar Espacios Libres de Estrés
- Diseñar Onboarding
- Aplicar Assesment Center & Team Building
- Diseñar e impartir Cursos de Excelencia

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES



Rijaya.



sesé



SOCIO FUNDADOR



CONTACTANOS

222-674-6361

victor.gonzalez@neuromanagement.mx



EL LIDERAZGO DESDE TODOS LOS NIVELES

Cómo Potenciar el Talento en Cada Rango de la Empresa

En el mundo empresarial actual, el liderazgo no se limita a aquellos en posiciones de alta dirección; puede surgir desde los niveles más bajos de una organización. Esta perspectiva desafía la noción tradicional de que el liderazgo es una cualidad reservada para los altos ejecutivos o los gestores experimentados. En realidad, el liderazgo puede florecer en cualquier rincón de una empresa, independientemente del rango o título.

El liderazgo emergente desde los niveles más bajos es una característica crucial para el éxito y la adaptabilidad de las empresas modernas. Cuando los empleados adoptan una mentalidad de liderazgo, se produce una transformación significativa en la dinámica laboral. Esta actitud proactiva fomenta la innovación, mejora la eficiencia y crea un ambiente de trabajo más colaborativo y comprometido.

Uno de los aspectos más valiosos del liderazgo en todos los niveles es la capacidad de tomar la iniciativa y asumir la responsabilidad. Un empleado que muestra un enfoque proactivo no espera a que se le den instrucciones, sino que identifica oportunidades de mejora y actúa en consecuencia. Este tipo de liderazgo impulsa el cambio y puede llevar a soluciones creativas a problemas que podrían haber sido ignorados en una estructura jerárquica rígida.

El desarrollo de líderes a partir de los niveles más bajos también es fundamental para la resiliencia de la organización. En tiempos de crisis o cambio, tener líderes en todas las áreas puede ser la clave para una transición suave y eficaz. Estos líderes emergentes están en primera línea y tienen una comprensión íntima de los desafíos

y oportunidades específicos que enfrenta la empresa. Su perspectiva puede ser invaluable para guiar a la organización a través de períodos difíciles.

Para fomentar el liderazgo desde todos los niveles, las empresas deben invertir en el desarrollo personal y profesional de sus empleados. Esto incluye proporcionar oportunidades para la capacitación, ofrecer retroalimentación constructiva y crear un entorno en el que los empleados se sientan empoderados para compartir sus ideas y asumir responsabilidades. Los programas de mentoría y coaching también pueden ser herramientas efectivas para ayudar a los empleados a desarrollar sus habilidades de liderazgo.

En conclusión, el liderazgo no es una característica exclusiva de los altos cargos; puede surgir en cualquier nivel de una organización. Cuando las empresas fomentan y apoyan el liderazgo en todos los niveles, no solo mejoran su capacidad para enfrentar desafíos y adaptarse al cambio, sino que también crean un entorno de trabajo más dinámico y comprometido. Cualquier persona tiene el potencial de ser un líder, y al desbloquear y apoyar ese potencial, las empresas pueden cosechar los beneficios de una fuerza laboral más comprometida y efectiva.





LEADERSHIP

Team

¡TRANSFORMA TU EMPRESA CON LEADERSHIP TEAM!

Descubre el poder de la neurociencia y el liderazgo efectivo con Leadership Team.

NUESTROS CURSOS

Neuroliderazgo
y Trabajo en
Equipo

Gestión
Emocional y
Comunicación
Asertiva

Sesgos
Cognitivos y
Responsabilidad

Planes de
Capacitación
Personalizados

INVIERTE EN EL
FUTURO DE TU
EMPRESA

¡CONTÁCTANOS
HOY MISMO!

ALGUNOS DE
NUESTROS BENEFICIOS

- Aumento de la productividad
- Mayor retención de empleados
- Toma de decisiones fundamentada
- Equipos más cohesionado

TRANSFORMANDO EQUIPOS, FORMANDO LÍDERES!

¿SABÍAS QUE MINDFULNESS ES APPLICABLE A CADA UNA DE LAS ÁREAS DE TU VIDA?

Hoy hablaremos de algunos de los beneficios que se obtienen al practicar Mindfulness en la vida cotidiana:

- Aumenta tu atención y enfoque
- Mejora tu rendimiento y desempeño en tus actividades diarias.
- Controla tus miedos y ansiedades
- Reduce el estrés
- Te permite aprender a visualizar, trazar y llevar a cabo tus metas con mayor claridad y éxito
- Aumenta tu seguridad
- Mejora tu calidad de vida
- Aumenta tu Amor Propio

Todo lo anterior mencionado se logra a través de diversas prácticas y ejercicios realizados de forma consciente y constante ya que nuestro cerebro es un músculo, que funciona ejercitándolo como cualquier otro músculo de nuestro cuerpo, mismo (que es importante mencionar) se va adaptando a "Tú voluntad" por ello debes de tener muy presente siempre que "Tú mandas a tu mente"

A través de este medio te estaré compartiendo algunos ejercicios y herramientas para que las pongas en práctica constante y puedas comenzar a vivir algunos de los beneficios

En MEL Mindfulness enseñamos como lograr una vida consciente y plena a través de los diversos cursos, talleres, programas y retiros que tenemos de manera constante.

Si te interesa saber más al respecto puedes contactarnos.



@Valeria Godoy





MINDFUL



EDUCATIONAL



LEARNING



- ¿Te sientes abrumado por el ritmo frenético de la vida diaria?
- ¿Anhelas un momento para desconectar, respirar y reconectar contigo mismo?
- ¡Únete a nosotros para un fin de semana transformador en el corazón de la naturaleza exuberante de Morelos!

- Lugar: Morelos
- 10 y 11 de agosto 2024
- Guiado por Mujeres Medicina
- En un lugar mágico con conexión en la naturaleza
- Alimentos y actividades incluidos
- El transporte corre por tu cuenta

Contacto: 5517033933

Redes: ig: @melmindfulness

Fb: @mindfuleducationalearning

Tiktok: @mel2020byval



TEMPORADA DE RÉCORDS

La temporada 2024 de Fórmula 1 ha sido emocionante y llena de sorpresas. Max Verstappen y Red Bull continúan demostrando su dominio, con Verstappen ganando varias carreras, incluyendo los Grandes Premios de Baréin, Arabia Saudita, Japón y China. Sin embargo, otros pilotos también han brillado, como Carlos Sainz, que ganó en Australia, Lando Norris en Miami, y Lewis Hamilton, que triunfó en Gran Bretaña y Bélgica.

Además, esta temporada ha sido notable por tener siete ganadores diferentes, algo que no sucedía desde 2012. Repasemos a estos ganadores y las escuderías que representan, así como lo que nos depara la segunda mitad de esta gran competición.

Red Bull lidera ambos campeonatos (pilotos y constructores), aunque es el único equipo de los cuatro primeros que no tiene a sus dos pilotos galardonados con el máximo lugar del podio. Aunque ya no tienen el mejor auto de la parrilla, Max Verstappen aún mantiene una ventaja amplia en su campeonato, y parece muy difícil que pierda lo que sería su cuarto título consecutivo. Sin embargo, el campeonato de escuderías está en riesgo, ya que las tres escuderías detrás de ellos les recortan más distancia con cada carrera. Será interesante ver qué sucede en Abu Dhabi y quién se alza con el título.

McLaren, con el mejor coche sin duda y la dupla más joven de la parrilla, ha sorprendido con dos nuevos ganadores en Fórmula 1 esta temporada. Sus pilotos siguen escalando lugares en el campeonato individual y son los favoritos para llevarse el campeonato de constructores. No obstante, deben mejorar su trabajo en equipo, especialmente en el pitwall, que sigue cometiendo errores de novatos.



Mercedes, con Hamilton y Russell, conforma una de las mejores duplas en la historia del equipo. Ambos pilotos han mostrado un nivel espectacular, con Hamilton siendo el segundo piloto con más victorias en esta campaña. Aunque son el cuarto equipo en puntos, cerraron muy fuerte esta primera mitad de la temporada, y no sería sorprendente si siguen ganando carreras y desafiando a todos los equipos en cualquier circuito.

Por último, Ferrari, que parecía claro segundo lugar, ha dejado que desear en el progreso del coche. Carlos Sainz ganó el Gran Premio de Australia y Charles Leclerc triunfó en su gran premio de casa, pero después de esos éxitos iniciales, las mejoras no han funcionado como esperaban. El auto no ha dado el salto adelante que habían planeado y se han quedado en tercer lugar por equipos. La escuadra de Maranello espera darle la vuelta a la contienda en la segunda mitad de la temporada y conseguir el campeonato de pilotos, algo que no logran desde hace mucho tiempo.

Esta gran temporada no nos deja respirar y aún quedan muchas emociones por vivir. Esperamos tener mucho más que festejar y disfrutar en esta magnífica temporada de Fórmula 1.



@David Arciniega Z



¡QUE LA LLUVIA NO TE FRENE!



**EN LA COMPRA DE TU SERVICIO DE
FRENOS DELANTEROS O TRASEROS
LLEVATE TUS RECTIFICADOS DE
DISCOS EN**

\$100 C/U

**O EN LA COMPRA DE TU SERVICIO DE
FRENOS DE AMBOS EJES ,TUS
RECTIFICADOS SON**

¡GRATIS!

*APLICA SOLO PARA AUTOS AVEO, VENTO Y VERSA
PROMOCION VIGENTE SOLO EN SUCURSAL LA PAZ
WHATSAPP PARA AGENDAR: 222 848 53 64

LA REVOLUCIÓN DE LAS TARJETAS DIGITALES

Adaptabilidad y Modernidad en el Mundo Empresarial

La importancia de las tarjetas digitales en el mundo empresarial actual no puede ser subestimada. Adaptarse a nuevas herramientas y métodos no solo es una ventaja competitiva, sino una necesidad para sobrevivir en el mercado. Las tarjetas de presentación digitales representan un cambio significativo en cómo los empresarios y las empresas se presentan y conectan con clientes, socios y colegas.

Las tarjetas digitales son altamente personalizables y actualizables. En lugar de tener que imprimir nuevas tarjetas cada vez que hay un cambio en la información de contacto, las tarjetas digitales pueden ser actualizadas en tiempo real. Esto significa que los contactos siempre tendrán la información más reciente sin necesidad de un nuevo intercambio de tarjetas. Esta flexibilidad es especialmente útil en un entorno empresarial dinámico donde los roles y las responsabilidades pueden cambiar rápidamente.

La capacidad de integrar multimedia es otra ventaja significativa de las tarjetas digitales. A diferencia de las tarjetas de papel, las digitales pueden incluir enlaces a sitios web, perfiles de redes sociales, videos de presentación y más. Esto proporciona una plataforma más rica y envolvente para presentar la empresa y sus servicios. Los potenciales clientes o socios pueden acceder a una cantidad considerable de información con solo un clic, lo que facilita la toma de decisiones informadas y rápidas.

Desde una perspectiva de red y conectividad, las tarjetas digitales facilitan un intercambio de información sin fricciones. A través de un simple escaneo de un código QR o un toque con tecnología NFC, la información de contacto se puede transferir instantáneamente a un dispositivo móvil.

Esto elimina la necesidad de llevar un gran número de tarjetas físicas y reduce la probabilidad de perder contactos importantes. Además, facilita la gestión de contactos, permitiendo a los empresarios organizar y acceder a su red de manera más eficiente.

La adopción de tarjetas digitales también puede ser vista como una señal de adaptabilidad y modernidad. En un mundo donde la digitalización es clave, demostrar que uno está al tanto de las últimas tecnologías puede mejorar la percepción de una empresa como innovadora y avanzada. Esto puede ser un factor decisivo para atraer a clientes y socios que valoran la innovación y la eficiencia.

Además, el uso de tarjetas digitales puede mejorar la seguridad de la información. Las tarjetas físicas pueden ser fácilmente perdidas o robadas, mientras que las digitales pueden ser protegidas con medidas de seguridad adicionales, como contraseñas o encriptación. Esto asegura que la información sensible de contacto se mantenga segura y accesible solo para aquellos con autorización.

Para el empresario individual, las tarjetas digitales pueden mejorar significativamente la gestión de su marca personal. Al permitir una mayor personalización y presentación de información, un empresario puede destacar sus logros, habilidades y propuestas de valor de manera más efectiva. Esto no solo ayuda en la construcción de relaciones profesionales, sino que también puede abrir puertas a nuevas oportunidades de negocio.

look

my Digital
Card

Comparte toda tu información personal,
profesional y de negocios por internet
usando marketing digital:

audio,
videos,
imágenes,
presentaciones.



Entra a la Era Digital

Videos



Pide la tuya



CUANDO LA SOLEDAD ES NUESTRA COMPAÑERA

Como dueños de empresas, a menudo nos encontramos en medio de nuestras responsabilidades y tareas, sintiéndonos aislados y desconectados. Pero no estamos solos en esta lucha y hay formas de superarla.

La soledad laboral puede surgir por diversas razones. Puede ser el resultado de trabajar en remoto, de no tener una relación cercana con los compañeros de trabajo, o simplemente de sentirse abrumado por la carga de trabajo. Esta soledad puede afectar nuestra salud mental, nuestra productividad y nuestra satisfacción laboral.

Una de las claves para combatir la soledad laboral es buscar activamente la comunidad. Esto puede significar unirse a grupos de trabajo, participar en actividades de equipo o simplemente hacer un esfuerzo para interactuar más con los compañeros de trabajo. Al fomentar estas relaciones, podemos sentirnos más conectados y menos solos en nuestro trabajo. Un ejemplo de esto es el Clan Pyme, una comunidad de empresarios que se apoyan mutuamente en sus desafíos laborales.

Además de la comunidad, la formación continua y el desarrollo personal también pueden ser una excelente manera de combatir la soledad. Al aprender nuevas habilidades y adquirir nuevos conocimientos, no solo nos mantenemos ocupados, sino que también nos sentimos más seguros y menos solos en nuestro camino profesional.

Otra estrategia efectiva es el cuidado personal. Esto puede incluir actividades como el ejercicio regular, la meditación o simplemente tomarse un tiempo para relajarse y recargar energías.

Al cuidar de nuestra salud física y mental, podemos manejar mejor la soledad y el estrés laboral.

La familia también juega un papel crucial en la lucha contra la soledad laboral. Pasar tiempo de calidad con nuestros seres queridos puede proporcionarnos el apoyo emocional que necesitamos para enfrentar los desafíos laborales.

En cuanto a los momentos inevitables de soledad, estos pueden ser una oportunidad para la reflexión y el crecimiento personal. En lugar de verlos como algo negativo, podemos aprovechar estos momentos para evaluar nuestros logros, establecer nuevas metas y planificar el futuro. La soledad puede ser una poderosa aliada si aprendemos a utilizarla a nuestro favor.

En conclusión, la soledad laboral es un desafío real, pero no es insuperable. Al buscar la comunidad, invertir en nuestra formación y cuidado personal, apoyarnos en nuestra familia y aprender a aprovechar los momentos de soledad, podemos encontrar formas de sentirnos más conectados y menos solos en nuestro trabajo. Recuerda, no estás solo en esta lucha y hay recursos y personas dispuestas a ayudarte.



PRODUCTIVIDAD INTEGRAL



Paquete integral para empresas



1. Educación productiva
2. Optimización y mejoramiento de lo que ya poseen.
3. Implementación de nuevas herramientas.
4. Coaching y mentorías grupales e individuales.
5. Eventos y reuniones altamente productivas
6. Salud mental y emocional aplicada a la productividad

Nuestros productos y servicios



Educación productiva



Optimizar y adquirir herramientas productivas



Coaching y mentorías del paso a paso



Eventos altamente productivos



**Agenda una cita
hoy mismo**



(57) 3227008727

iaqif1964@gmail.com

LA IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL EN LAS ORGANIZACIONES: UN PILAR PARA EL ÉXITO SOSTENIBLE

En el mundo empresarial actual, caracterizado por cambios constantes y demandas crecientes, la salud mental de los empleados se ha convertido en un tema de vital importancia. Las organizaciones que reconocen y valoran la salud mental como un componente esencial de su estrategia empresarial no solo fomentan el bienestar de su fuerza laboral, sino que también cosechan beneficios significativos en términos de productividad, compromiso y sostenibilidad a largo plazo.

La salud mental afecta todos los aspectos de la vida de una persona, incluyendo su rendimiento en el trabajo. Cuando los empleados experimentan altos niveles de estrés, ansiedad o depresión, su capacidad para concentrarse, tomar decisiones y mantener relaciones laborales saludables puede verse gravemente afectada. Además, el impacto de la salud mental en el trabajo no se limita a los individuos. Los problemas de salud mental pueden propagarse a través de la organización, afectando la moral del equipo y creando un ambiente de trabajo tóxico. La falta de apoyo adecuado puede resultar en un aumento del ausentismo, la rotación de personal y una disminución en el compromiso y la satisfacción laboral.

¿Por Qué es Crucial la Salud Mental en el Trabajo?

1. **Productividad y Desempeño:** Los empleados con una buena salud mental son más productivos y están más comprometidos con su trabajo. La capacidad de concentrarse, resolver problemas y tomar decisiones mejora significativamente cuando los empleados se sienten mentalmente saludables y apoyados.

2. **Reducción del Ausentismo y la Rotación:** Los empleados que se sienten valorados y apoyados son menos propensos a faltar al trabajo o buscar oportunidades laborales en otros lugares.

3. **Mejora del Compromiso y la Moral:** Sentirse valorado y apoyado no solo mejora el bienestar individual, sino que también fortalece la cohesión del equipo y el espíritu de colaboración.

4. **Reducción del Presentismo:** El presentismo (cuando los empleados están físicamente presentes pero mentalmente ausentes) también se asocia con problemas de salud mental, afectando negativamente la productividad general.

5. **Retención de Talento:** Los empleados valoran los entornos de trabajo donde se sienten cuidados y apoyados, lo que reduce la rotación y los costos asociados a la contratación y formación de nuevos empleados.

6. **Cultura Organizacional Positiva:** Fomentar un ambiente donde la salud mental es una prioridad contribuye a una cultura organizacional positiva. Esto puede resultar en un entorno de trabajo más colaborativo, creativo y armonioso, donde los empleados se sienten valorados y respetados.

Estrategias para Promover la Salud Mental en las Organizaciones

1. **Programas de Bienestar:** Implementar programas de bienestar que incluyan actividades de manejo del estrés, mindfulness, ejercicio físico y educación sobre salud mental puede ser altamente beneficioso. Estos programas deben ser accesibles y atractivos para todos los empleados.

2. **Capacitación en Salud Mental:** La formación de los líderes y supervisores en temas de salud mental es crucial. Estos deben ser capaces de reconocer los signos de problemas de salud mental y saber cómo proporcionar el apoyo adecuado o referir a los empleados a los recursos disponibles.

3. **Políticas de Trabajo Flexible:** Ofrecer opciones de trabajo flexible, como horarios variables o trabajo remoto, puede ayudar a los empleados a manejar mejor su tiempo y reducir el estrés asociado con el equilibrio entre la vida laboral y personal.

4. **Acceso a Recursos:** Prover acceso a recursos de salud mental, como asesoramiento, líneas de ayuda y servicios de terapia, puede hacer una gran diferencia.

5. **Cultura de Apoyo:** Fomentar una cultura que valore la salud mental comienza desde la alta dirección. Los líderes deben ser defensores visibles del bienestar mental y crear un ambiente donde los empleados se sientan seguros al hablar sobre sus desafíos.

La salud mental en el lugar de trabajo no es solo una responsabilidad ética, sino una estrategia empresarial inteligente. Las organizaciones que invierten en el bienestar mental de sus empleados no solo mejoran la calidad de vida de su fuerza laboral, sino que también obtienen beneficios tangibles en términos de productividad, compromiso y éxito a largo plazo. En un mundo donde el bienestar integral es cada vez más valorado, las empresas que priorizan la salud mental se posicionan como líderes en la creación de lugares de trabajo saludables y sostenibles.



En **Proyectar Asesorías**, nos convertimos en tu aliado estratégico para la **Gestión del Talento Humano en tu empresa**

Nuestros servicios

- Diagnóstico de la Gestión del Talento Humano
- Selección de personal
- Diseño del modelo de gestión por competencias
- Evaluación de desempeño
- Coaching ejecutivo y Coaching de equipos
- Talleres de desarrollo habilidades blandas
- Sesiones personales de bienestar emocional

Nuestra oferta de valor

Tendrás tips que te ayudarán a entender si tienes una **adecuada salud mental** en tu espacio de trabajo

Nuestro propósito

El propósito de **Proyectar Asesorías** es apoyar a las organizaciones en la **creación de un ambiente laboral que promueva la felicidad de los empleados**, utilizando estrategias que fomenten la experiencia y adopción de la visión organizacional por parte de los colaboradores, lo que resulta en una **cultura empresarial humana y productiva**.

RESUMEN DE LAS OLIMPIADAS DE PARÍS 2024 HASTA EL MOMENTO

Las Olimpiadas de París 2024 han capturado la atención mundial con una serie de eventos deportivos emocionantes, marcados por momentos históricos, actuaciones sobresalientes y la celebración de la diversidad y la unidad a través del deporte. A continuación, se presenta un resumen de los aspectos más destacados hasta la fecha.

Ceremonia de Apertura:

La ceremonia de apertura fue un despliegue espectacular de cultura y tradición francesa, con una vibrante muestra de música, danza y arte. Se llevó a cabo en un escenario innovador que utilizó el río Sena como su telón de fondo principal, con un desfile de atletas que recorrieron la ciudad en barcos decorados. La ceremonia destacó el lema de los Juegos, "Unidos por la emoción", y puso de manifiesto la herencia cultural y el espíritu inclusivo de París.

Competencias y Récords:

Los primeros días de competencia han visto la ruptura de varios récords mundiales y olímpicos. En atletismo, la velocista jamaicana Elaine Thompson-Herah se convirtió en la primera mujer en ganar el oro en los 100 y 200 metros en tres Olimpiadas consecutivas, estableciendo un nuevo récord mundial en los 200 metros. En natación, el estadounidense Caeleb Dressel dominó las piscinas, obteniendo múltiples medallas de oro y batiendo el récord mundial en los 100 metros estilo libre.

Innovaciones y Sostenibilidad:

París 2024 se ha destacado por su compromiso con la sostenibilidad y la innovación. La Villa Olímpica, construida con materiales reciclables y energías renovables, es un modelo de arquitectura ecológica. Además, los organizadores han implementado un programa de transporte público gratuito para los asistentes y han utilizado vehículos eléctricos para reducir las emisiones de carbono. Estas iniciativas han

sido bien recibidas y están marcando un nuevo estándar para futuros eventos deportivos internacionales.

Inclusión y Diversidad:

Los Juegos de París 2024 también han sido testigos de una mayor inclusión y representación. Por primera vez en la historia olímpica, el programa incluye deportes como el breakdance, el surf y el skateboarding, atrayendo a una audiencia más joven y diversa. Además, se ha visto una notable participación de atletas paralímpicos en eventos integrados, promoviendo la igualdad y el reconocimiento de todos los deportista

Momentos Emocionantes y Sorpresas:

Entre los momentos más emocionantes se encuentra el dominio de los atletas de Australia en la Natación, así como el dominio de Francia de el Judo como anfitriones. También destacó la historia inspiradora del gimnasta refugiado sirio, quien compitió bajo la bandera del equipo de refugiados y ganó una medalla de bronce en barras paralelas, simbolizando la esperanza y la resiliencia.

Conclusión:

Las Olimpiadas de París 2024 han sido un evento memorable hasta ahora, lleno de logros atléticos, innovaciones sostenibles y un espíritu de inclusión. A medida que los Juegos continúan, el mundo espera con ansias más momentos históricos y la celebración del deporte como un lenguaje universal que une a las naciones. París ha demostrado ser una anfitriona excepcional, mostrando no solo su rica historia y cultura, sino también su visión hacia un futuro más verde y equitativo.



ANÚNCIATE Y SE PARTE DE

Emprendimiento Empresas y Algo Más ...



f ASC EMPRESAS
f ASC EMPRESAS FAMILIARES
y AS EMPRESAS

TODOS LOS
LUNES

7
PM

¿BUSCAS IMPULSAR TU NEGOCIO HACIA NUEVAS ALTURAS?

¡Nosotros te ayudamos a lograrlo! Somos tu aliado estratégico en el mundo del actual, ofreciéndote paquetes diseñados para potenciar tu empresa y alcanzar tus objetivos.



Entrevista en el programa

Entrevista de 40 minutos



Patrocinador por una temporada

Espacio de video promocional de un minuto (8 a 10 capítulos)



Capsula "Momento"

Espacio de un video promocional de cinco minutos (8 a 10 capítulos)



NO PIERDAS MÁS TIEMPO. CONTÁCTANOS HOY MISMO

CONTACTANOS

+52 222 587 0766

asc.empresasfamiliares@gmail.com



ASC Empresas | ASC Empresas Familiares | ASC Gobierno Corporativo

LA CLAVE DEL ÉXITO EMPRESARIAL

La Importancia del Networking en el Mundo de los Negocios

El networking es una herramienta fundamental en el mundo empresarial moderno, donde las conexiones pueden marcar la diferencia entre el éxito y el fracaso de una empresa. En un entorno cada vez más competitivo y globalizado, establecer y mantener una red sólida de contactos se ha convertido en una necesidad imperante para cualquier negocio que busque crecer y prosperar.

En primer lugar, el networking permite a las empresas acceder a nuevas oportunidades de negocio. Las redes de contactos son una fuente invaluable de referencias y recomendaciones que pueden abrir puertas a nuevos mercados, clientes y socios estratégicos. Al interactuar con otros empresarios y profesionales, se pueden descubrir colaboraciones mutuamente beneficiosas, compartiendo conocimientos y recursos que de otro modo serían inaccesibles. Este intercambio de información y experiencias no solo enriquece a los participantes, sino que también fomenta la innovación y la creatividad dentro de las organizaciones.

Además, el networking es crucial para el desarrollo profesional y personal de los emprendedores y empleados. Participar en eventos y reuniones de networking permite a los individuos aprender de otros, obtener asesoramiento y mentoría, y mantenerse actualizados sobre las tendencias y cambios en la industria. Este aprendizaje continuo es esencial para adaptarse a las dinámicas del mercado y mantenerse competitivo. Asimismo, el apoyo y la inspiración recibidos de una red de contactos pueden ser invaluableles para enfrentar desafíos y superar obstáculos en el camino empresarial.

Para sacar el máximo provecho del networking, es importante adoptar un enfoque estratégico. No se trata solo de acumular contactos, sino de construir relaciones genuinas y de valor. La clave está en ser auténtico y mostrar interés genuino por las personas con las que se interactúa. Esto

implica escuchar activamente, ofrecer ayuda y apoyo cuando sea posible, y ser consistente en el seguimiento de las relaciones. La confianza y la reciprocidad son pilares fundamentales en cualquier red de contactos efectiva.



Para pertenecer a una red de empresarios y aprovechar al máximo esta herramienta, es esencial ser proactivo. No basta con esperar a que las oportunidades lleguen; es necesario buscarlas activamente. Esto implica investigar y seleccionar los eventos y grupos que mejor se alineen con los objetivos y valores de la empresa. Además, es útil preparar una breve presentación personal y de la empresa, conocida como "elevator pitch", para comunicar de manera efectiva quiénes somos y qué ofrecemos.

Finalmente, es importante recordar que el networking es una actividad continua. No se trata de una tarea que se realiza una vez y se olvida, sino de un esfuerzo constante por mantener y fortalecer las relaciones. Esto requiere tiempo, dedicación y, sobre todo, una actitud abierta y colaborativa. Las recompensas del networking son significativas y pueden ser el impulso necesario para llevar a una empresa al siguiente nivel. En resumen, en el mundo empresarial actual, el networking no es solo una opción, sino una herramienta esencial para el éxito y la sostenibilidad de cualquier negocio.



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito

¡Únete a la Revolución Empresarial con Clan PYME!

¿ESTÁS LISTO PARA LLEVAR TU EMPRESA AL SIGUIENTE NIVEL?

En Clan Pyme, estamos transformando el panorama empresarial para las MiPymes. Somos más que una red, somos una comunidad comprometida con el desarrollo y la prosperidad de nuestros miembros.

¿QUÉ NOS
DISTINGUE?
¿POR QUÉ
UNIRTE?

- Alianzas Estratégicas
- Capacitación de Vanguardia
- Networking Sin Límites
- Crecimiento Global
- Promoción Destacada
- Eventos Exclusivos

¡DESCUBRE EL PODER DE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL CON CLAN PYME!

NO TE QUEDES ATRÁS. ÚNETE HOY MISMO.



CLAN PYME
RED DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS



+52 222 511 8489



hola@clanpyme.com.mx



TRANSFORMANDO EL FUTURO TECNOLÓGICO: INNOVACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES.

En un mundo marcado por avances tecnológicos rápidos, las empresas de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) desempeñan un papel crucial en la transición hacia un futuro digital. Destacamos nuestra empresa, líder en soluciones integrales de TIC, desde la venta de equipos hasta el mantenimiento especializado.

Innovación Constante:

Nos mantenemos a la vanguardia de las últimas tendencias tecnológicas, ofreciendo soluciones eficientes y adaptadas a las necesidades de nuestros clientes. Desde inteligencia artificial hasta redes de comunicación, impulsamos la transformación digital en todas las áreas.

Venta de Equipos:

Ofrecemos una amplia gama de equipos de cómputo, guiando a nuestros clientes en la elección del mejor, garantizando rendimiento óptimo y una inversión rentable.

Reparación y Mantenimiento:

Nuestro equipo técnico altamente capacitado ofrece servicios especializados de reparación y mantenimiento, minimizando interrupciones en las operaciones de nuestros clientes.

Un Socio Tecnológico de Confianza:

Nos posicionamos como un socio estratégico, comprometidos con la innovación y un servicio excepcional. Impulsamos el progreso tecnológico y el éxito de nuestros clientes en un mundo digitalizado en constante evolución.

CONTACTO



**Escanea y conoce
nuestros servicios.**

www.compuartesdeoriente.com.mx

Compuartes de Oriente

☎ 22 22 60 91 44

☎ 22 21 53 06 29

El sistema más completo para administrar tu farmacia **al mejor precio**



Punto de Venta

Proveedores Integrados

Programas de Lealtad

PLM

**Todo a un precio único
¡A partir de tan solo
\$699 MXN* por mes!**

Precio sujeto a cambio sin previo aviso.

* Suscripción anual.



Gestiona catálogos y precios desde un solo lugar, sin necesidad de ir de una farmacia a otra.



Aumenta el tráfico a tu farmacia ofreciendo **Pago de Servicios** como TAE, agua y luz.



Reduce costos implementando mejores controles. Con nuestra **Compra Inteligente**, solo adquieres lo necesario para tu farmacia y con el **Control de Lote y Caducidad**, evita que tu inventario caduque.

Pharmacylite.mx

Nuestras Eventos

Es para nosotros un gran placer cultivar conexiones genuinas tanto en el mundo físico como en el digital. Desde encuentros presenciales que fomentan el cara a cara hasta experiencias virtuales que traspasan fronteras, nuestra plataforma es el puente donde las relaciones empresariales cobran vida. Únete a nosotros mientras exploramos nuevas formas de hacer networking y construir un futuro de colaboración y crecimiento mutuo.

Busca Clan Pyme en tu Ciudad



NETWORKING PRESENCIAL PUEBLA

El pasado 30 de Julio disfrutamos de un evento excepcional con los miembros de la escuela "Fundadores" de Clan PYME Puebla. Nos reunimos con empresarios comprometidos con el crecimiento mediante el networking y la solidaridad empresarial. El evento fue una reunión diferente, amena, alegre, relajada y con nuevas dinámicas. Recibimos con mucho aprecio al Contador Rogelio Jiménez de Corporativo Jiménez Portillo. Agradecemos a David Arciniéga de AS Empresas por su excelente ponencia.

¡Seguimos generando oportunidades de negocio!

Estamos convencidos de que esta es una forma magnífica de impulsar nuestras empresas.

NETWORKING PRESENCIAL PUBLA

Productiva reunión el pasado viernes 19 en Reunión de empresarios exitosos. Llevamos a cabo la reunión de la Escuadra 'Vencedores de Clan PYME'. Fue una reunión amena, alegre, relajada y de gran valor. Tuvimos la presencia de cuatro invitados de Clan PYME que estuvieron muy contentos y desarrollando contactos para el crecimiento de su negocio. ¡Felicidades a todos!

Queremos expresar nuestro agradecimiento a Carolina Puente de Estrategas contables y financieros por su gran ponencia.

¡Seguimos generando oportunidades de negocio! Estamos convencidos de que esta es una forma magnífica de impulsar nuestras empresas.





NETWORKING PRESENCIAL CDMX

El día Jueves 18 de Julio en una noche lluviosa y a pesar del caos en la ciudad, tuvimos una exitosa reunión de empresarios en Clan PYME CDMX, en esta ocasión de la "Escuadra Satelite".

Se establecieron importantes contactos y negociaciones entre empresarios. Invitados nuevos, empresarios con gran vision que salieron convencidos de unirse a Clan Pyme Red de Empresarios Solidarios , y mucho más!

Clan PYME sigue creciendo gracias a nuestro comprometido equipo de empresarios. Queremos agradecer especialmente a Jon Neave y Luis Manuel Varga.



Próximos Eventos

¡Anunciamos nuestros próximos eventos! Sumérgete en una experiencia única de networking con líderes de la industria, expertos visionarios y mentes creativas. Conoce nuevos clientes, aliados, proveedores y amigos en un ambiente lleno de combinada y calidez.

- Presentación de tu empresa
- Networking
- Dinamica para conectar con otros empresarios
- Mini expo para apoyar visualmente tu networking
- Ponencia megistral

CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

REUNIÓN DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS

ZOOM SIN COSTO

MIÉRCOLES 19 Hrs

MÉXICO

NETWORKING VIRTUAL

MÉXICO

AGOSTO -> 19HRS

- Agosto 7
- Agosto 14
- Agosto 21
- Agosto 28

Via ZOOM

Evento sin costo
Infórme al +52 222 511 8489

TE ESPERAMOS!!!

NETWORKING VIRTUAL

COLOMBIA

AGOSTO -> 19 HRS

- Agosto 6,
- Agosto 13,
- Agosto 20
- Agosto 27

Via ZOOM

Evento sin costo
Infórme al +52 222 511 8489

TE ESPERAMOS!!!

CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

REUNIÓN DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS

ZOOM SIN COSTO

Martes 19:00 Hrs

COLOMBIA



UNIVERSIDAD VIRTUAL
TALLER
EL SER EXTRAORDINARIO

Próximo 01 de Agosto
Via ZOOM

Evento sin costo socios Clan PYME

Acceso todo incluido:

- \$200 (México)
- \$10 dls (Colombia)

Informes al +52 222 511 8489

TE ESPERAMOS!!!

UNIVERSIDAD VIRTUAL
TALLER
SALUD MENTAL EN EL
ENTORNO EMPRESARIAL

Próximo 08 de Agosto
Via ZOOM

Evento sin costo socios Clan PYME

Acceso todo incluido:

- \$200 (México)
- \$10 dls (Colombia)

Informes al +52 222 511 8489

TE ESPERAMOS!!!



NETWORKING PRESENCIAL
TLAXCALA

Próximo 10 de Agosto a las 8:30 hrs
En Hotel Xiadani. Lib. Instituto Politécnico
Nacional km 1.3. La Trinidad Tepehitec, 90115
Tlaxcala de Xicohténcatl, Tlax., México

Acceso todo incluido \$280
Desayuno, Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO



NETWORKING PRESENCIAL

CDMX SATELITE

Próximo 15 de Agosto a las 18 hrs
En Casino Foliatti Sateelite. Perif. Blvd. Manuel
Ávila Camacho 1879, Cd. Satélite, 53100
Naucalpan de Juárez, Méx., México

Acceso todo incluido \$350
Cena, Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO

NETWORKING PRESENCIAL

PUEBLA

VENCEDORES

Próximo 16 de Julio a las 8hrs
En Think Hub, Atlixcáyotl 1801 Reserva
Territorial Atlixcáyotl, Villas de Atlixco, 72197
San Bernardino Tlaxcalancingo, Pue.

Acceso todo incluido \$300
Desayuno, Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO



NETWORKING PRESENCIAL

CDMX NORTE

Próximo 20 de Agosto a las 7:30 hrs
En Sanborns Lindavista. Av. Montevideo 313.
Lindavista Sur, Gustavo A. Madero, 07300
Ciudad de México, CDMX, México

Acceso todo incluido: Costo por consumo
Desayuno, Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO



NETWORKING PRESENCIAL
CDMX SUR

Próximo 22 de Agosto a las 19hrs
En Oficinas de CIMA - Coaching. Toledo 36,
Álamos, Benito Juárez, 03400 Ciudad de
México, CDMX, México

Acceso todo incluido: (Costo por confirmar)
Cena, Capacitación, Networking

Infórme al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO

NETWORKING PRESENCIAL
MORELOS

Próximo 23 de Agosto
En Restaurante Roys. Av Vicente Guerrero
1160, zona 1, Lomas de la Selva, 62290
Cuernavaca, Mor., México

Hora y Costo por Confirmar
Desayuno, Capacitación, Networking

Infórme al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO



NETWORKING PRESENCIAL
PUEBLA

FUNDADORES

Próximo 27 de Agosto a las 18hrs
En Citros, Av 43 Pte & C. 5 Sur, Gabriel Pastor
1ra Secc, 72420 Heroica Puebla de Zaragoza,
Pue.

Acceso todo incluido:
\$300 (Pago Anticipado)
\$330 (Día del Evento)
Cena, Capacitación, Networking

Infórme al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO



NETWORKING PRESENCIAL

CDMX CENTRO

Próximo 27 de Agosto a las 8:30 hrs
En La Diabla Sucursal Revolución. Ponciano
Arriaga 32, Tabacalera, Cuauhtémoc, 06030
Ciudad de México, CDMX, México

Acceso todo incluido: \$300
Desayuno, Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO

NETWORKING PRESENCIAL

LEÓN

Próximo 29 de Agosto a las 8:30 hrs
Lugar y Costo por confirmar

Acceso todo incluido \$
Capacitación, Networking

Informes al +52 222 511 8489

ACCESO LIMITADO





CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

Unidos Somos Más



ALKIMA



De Alfredo López



ON TALENT
Asesoría en Capital Humano



CLAN
En la unión, está





CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

Unidos Somos Más



PREVISIÓN SOCIAL



INTEGRA SISTEMAS



INSIGHT GALAXY



SORORA MUJER DE NEGOCIOS

PYME



á nuestro éxito



CORSUA Gestión Empresarial



MUNDO DIGITAL ELEC MARVEL VARGAS

Servicios Jurídicos



MT&A

Consultoría Legal | Corporativa e Inmobiliaria



CONTABLES, INMUEBLES, SEGUROS Y FINANZAS



ALIADOS

DE CLAN PYME



En la unión, está nuestro éxito

SIGUENOS



www.clanpyme.com.mx