

REVISTA OFICIAL DE CLAN PYME

ALIADOS

DE CLAN PYME



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

EDICIÓN MARZO

**NUNCA MÁS
CAMINAREMOS
SOLOS**

www.clanpyme.com.mx



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito



TABLA DE CONTENIDO

NOSOTROS

- Sobre Nosotros
- Ecosistema Clan PYME
- Editorial
- Palabras de Nuestro Director

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- Alianzas y Vinculación
- Noticias de Alianza
- Palabras de Nuestra Directora

IMPULSO PYME

- Las empresas detrás de cada momento
- Conexiones que Impulsan el Crecimiento: El Poder de las Redes Empresariales en 2026
- La Transformación Digital: Tu próximo paso como Empresario
- Dirigir con Estrategia: Cómo Manejar tu Empresa y Construir el Equipo Adecuado
- La Mirada Externa que Impulsa el Crecimiento Empresarial
- Declaración Anual 2025: Más que un Trámite, una Decisión Estratégica → Bloque Estratégico-Financiero
- La cultura organizacional como motor de bienestar y continuidad en las PyMES
- Coordinación entre áreas: El Verdadero Motor de un PYME Saludable
- Seguridad Industrial: De la protección básica a la cultura preventiva
- ¿Qué es el Gas L.P.?
- El Desafío Generacional: La Clave para la Permanencia de la Empresa Familiar
- #8M, Mujeres Empoderadas igual a Mujeres Protegidas
- Las ventajas de contar con una tarjeta digital → Bloque de Transformación Digital
- Alfabetización: Una base para crecer
- Rumbo a la cima: Nuevos protagonistas en la élite del deporte

EVENTOS

- Nuestros Eventos
- Próximos Eventos

NOSOTROS



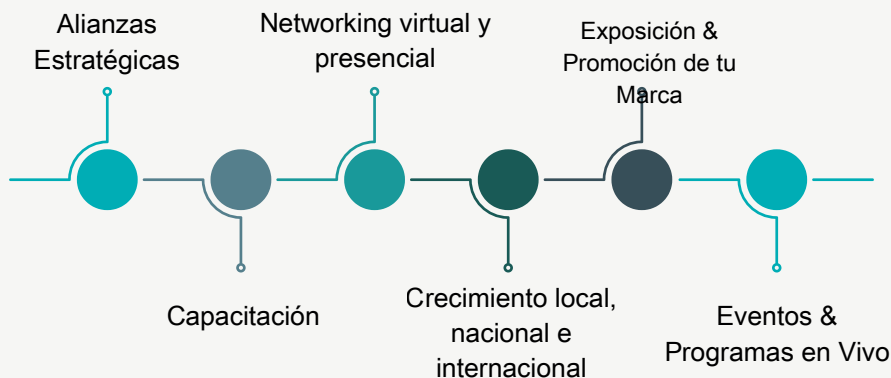


SOBRE NOSOTROS

Clan Pyme es una red de empresarios del sector MiPyme en México, Colombia y Bolivia, con la determinación de impulsar el desarrollo y difusión de sus miembros bajo un compromiso solidario, entendiendo que el mayor enemigo a vencer es el aislamiento y la competencia desleal.

Por tanto, entendemos que la verdadera prosperidad es fruto de la calidad en nuestros productos y servicios, es funcionar bajo estándares éticos y morales y también es fruto del trabajo en conjunto con aliados y amigos.

NOS FORTALECEMOS CON...



Forma Parte de Nuestra Comunidad

Contáctanos ● +52 222 103 8389
● hola@clanpyme.com.mx



Presentamos la tercera edición de Aliados de Clan PYME, un espacio que continúa consolidándose como punto de encuentro para empresarios que buscan crecer con mayor claridad, estructura y visión de largo plazo.

Hoy más que nunca, el entorno empresarial exige organizaciones mejor preparadas. La competitividad ya no depende únicamente del esfuerzo o la experiencia acumulada, sino de la capacidad de las empresas para profesionalizarse, adoptar mejores prácticas y construir bases sólidas que les permitan sostener su crecimiento.

Las pequeñas y medianas empresas enfrentan retos cada vez más complejos: mercados más exigentes, clientes mejor informados y entornos que cambian con rapidez. En este contexto, la información práctica y el conocimiento aplicable se vuelven herramientas fundamentales para la toma de decisiones. Esta edición refleja precisamente ese enfoque. Más que presentar ideas generales, buscamos acercar contenidos que aporten perspectiva y ayuden a fortalecer a las empresas desde su operación, su estrategia y su cultura organizacional.

En Clan PYME creemos en el valor de las comunidades empresariales que comparten experiencia y conocimiento. Cuando los empresarios se conectan, las decisiones mejoran y las empresas avanzan con mayor solidez. Seguimos construyendo este espacio con una convicción clara: impulsar empresas más estructuradas, más competitivas y mejor preparadas para el futuro.

Porque el desarrollo empresarial no ocurre por casualidad. Se construye con visión, disciplina y aprendizaje continuo. Gracias por formar parte de esta comunidad.

Clan PYME Red de Empresarios Solidarios



MENSAJE

PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR

Estimados empresarios y miembros de Clan PYME:

Me da mucho gusto compartir con ustedes esta tercera edición de Aliados de Clan PYME, un proyecto que continúa creciendo y consolidándose como un espacio de conocimiento y conexión empresarial. Cada edición representa un paso más en la construcción de una comunidad empresarial más preparada y consciente de la importancia de profesionalizar sus procesos y fortalecer sus estructuras.

Hoy las empresas enfrentan un entorno que exige mayor claridad estratégica y mejores estándares de operación. Por ello, en Clan PYME trabajamos para acercar a nuestros miembros herramientas prácticas, conocimiento especializado y espacios de vinculación que contribuyan a su desarrollo.

Creemos firmemente que las empresas que crecen de manera estructurada no solo logran mejores resultados, sino que también generan estabilidad, oportunidades y desarrollo en su entorno. Durante este año continuaremos fortaleciendo nuestra red empresarial, impulsando alianzas estratégicas y generando espacios donde los empresarios puedan compartir experiencias y aprender unos de otros.

Nuestro compromiso sigue siendo el mismo: acompañar a las empresas en su evolución y contribuir a la construcción de un ecosistema empresarial más sólido.

Agradezco profundamente la confianza de quienes forman parte de Clan PYME y de todos aquellos que contribuyen a que este proyecto siga avanzando. Sigamos construyendo juntos empresas más fuertes y mejor preparadas para el futuro.

@David Arciniega Soriano
Director General, Clan PYME



ALIANZAS

ESTRATÉGICAS





ALIANZAS Y VINCULACIÓN

En Clan PYME creemos firmemente que el crecimiento empresarial no ocurre en aislamiento, sino a través de relaciones estratégicas que generan valor real y sostenible. Las alianzas no solo amplían oportunidades; fortalecen capacidades, abren nuevos mercados y crean ecosistemas donde el conocimiento, la experiencia y la confianza se multiplican.

Cada vínculo que construimos responde a una visión clara: conectar a nuestros miembros con organizaciones, expertos y plataformas que aporten soluciones, innovación y respaldo en cada etapa de su desarrollo empresarial. Estas alianzas representan puentes de colaboración que impulsan la competitividad, fomentan el aprendizaje continuo y consolidan una red sólida de apoyo para las PYMEs.

Más que convenios, nuestras alianzas son relaciones vivas basadas en objetivos compartidos, valores alineados y un compromiso genuino con el crecimiento mutuo. A través de ellas, fortalecemos nuestra comunidad, generamos sinergias estratégicas y reafirmamos nuestra convicción de que juntos llegamos más lejos.

A continuación, presentamos las alianzas y vinculaciones que hoy forman parte del ecosistema Clan PYME y que contribuyen activamente a construir un futuro empresarial más fuerte, colaborativo y sostenible.



ALIANZAS Y VINCULACIÓN



Consejo de la Comunicación

Organismo de la iniciativa privada sin fines de lucro, concebido como una forma de participación social de los empresarios.



Canacope CDMX

Cámara que representa y fortalece a los pequeños empresarios de comercio, servicios y turismo en la Ciudad de México desde 1937



Banco de Tapitas

Organización sin fines de lucro que recolecta y recicla tapas de plástico para generar recursos destinados a apoyar programas de atención a niñas y niños con cáncer, con reconocimiento nacional e internacional.



UVM

Institución reconocida por su excelencia académica y modernas instalaciones. Sus convenios internacionales y certificaciones impulsan hacia un mejor futuro.



HYPATIA

Comunidad humanística dedicada a la preservación del patrimonio histórico y humano.



TOP Deal

Sistema digital de aceleración comercial B2B al servicio de emprendedores y empresas. Promueve la competencia, la transparencia y la innovación en los negocios.



German Centre

Ecosistema empresarial para trabajar, reunirse y conectar. Desde 1995, más de 3,500 empresas lo han elegido como base para hacer negocios en el extranjero.



ENSAL

Escuela de Negocios y centro de formación en másteres y oposiciones. Ofrece enseñanza de alta calidad enfocada en el éxito de sus alumnos.



ALIANZAS Y VINCULACIÓN



MIDE

Más que un museo, es un espacio para preguntar, explorar y decidir. Aquí, la economía se vive como experiencia.



ICF

Escuela especializada en el Coaching Ontológico con más de 10 años de experiencia; aplicable al mundo organizacional y personal.



CUSE

Más que un museo, es un espacio único de educación, reflexión, aprendizaje y conocimiento de la cultura del seguro.





NOTICIAS DE ALIANZA

Construir empresa no es *improvisar*
Es construir *estructura*

ENCUENTRO EMPRESAS FAMILIARES & PYMES

20 26

Evento enfocado en los pilares de la **Madurez Empresarial**

iii *Estrategia | Operación | Finanzas | Talento Humano* iii

- ✓ Conferencias especializadas
- ✓ Networking guiado con empresarios y líderes
- ✓ Casos reales + herramientas aplicables a tu empresa



22 DE MARZO



9:30 AM - 4:00 PM



CAMPUS UNIVERSITARIO
SIGLO 21 - ZINACANTEPEC,
ESTADO DE MÉXICO

ACCESO \$50

Gratis a las primeras 100 personas

Regístrate y asegura tu lugar

SIGLO21



Patrocinadores





NOTICIAS DE ALIANZA

JUEVES DE EMPRESAS

Como parte del trabajo colaborativo entre Clan PYME y el Consejo de la Comunicación, impulsamos una iniciativa mensual enfocada en la generación de contenidos de impacto social y empresarial. Un jueves de cada mes se comparte una publicación centrada en temas estratégicos para el desarrollo del país. Durante marzo, el enfoque estará en el Desarrollo Social y el Cuidado del Entorno, promoviendo la adopción de prácticas responsables que permitan cuidar los recursos naturales, reducir el impacto ambiental e integrar criterios ESG dentro de las empresas. La publicación de este mes se realizará el 19 de marzo, en el marco de fechas relevantes como el Día Mundial del Agua (22 de marzo) y el Día Mundial del Clima (26 de marzo).

Esta iniciativa busca generar conciencia sobre el papel que tienen las empresas en la construcción de un entorno más sostenible. Pequeñas acciones dentro de las organizaciones —como el uso eficiente de recursos, la reducción de residuos o la promoción de una cultura ambiental responsable— pueden generar un impacto positivo tanto en la comunidad como en la competitividad empresarial a largo plazo.

Desde Clan PYME, como aliado estratégico, invitamos a nuestra comunidad a sumarse a esta iniciativa, promoviendo acciones que contribuyan a empresas más responsables y sostenibles.

Te compartimos el calendario anual de publicaciones para que puedas seguir mes con mes los temas e iniciativas que impulsamos en conjunto.

ENE 15 Iniciamos alineados y colaborando entre empresas, los acuerdos y el buen clima de trabajo nos permiten cumplir objetivos y crecer juntos. CICLO DE VALOR	FEB 19 Insertamos en la formación y capacitación del talento, impulsando productividad e innovación. DESARROLLO PERSONAL	MAR 19 Adoptamos prácticas que cuidan los recursos y reducen nuestro impacto ambiental y criterios ESG. (Día Mundial del Agua 22-mar, Día Mundial del Clima 26-mar). DESARROLLO SOCIAL / CUIDADO DEL ENTORNO	ABR 16 Promovemos espacios laborales seguros y saludables donde la prevención y la confianza son prioridad. (Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 28-abr). DESARROLLO PERSONAL	MAY 21 Durante el Mundial, las empresas muestran su capacidad de generar empleo, innovación y colaboración entre sectores. (Mundial 1 jun-19 jul). IMPACTO ECONÓMICO	JUN 18 Las empresas se unen entre sí para un fin común, activar la cadena de valor e impulsar el consumo de productos locales. (Día de las MPymes 27-jun). CICLO DE VALOR
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



PALABRAS DE NUESTRA DIRECTORA

Febrero no es un mes cualquiera. Es el momento en el que las intenciones de inicio de año se enfrentan a la realidad: o se convierten en hábitos, o se diluyen.

Muchas PyMES arrancan el año con objetivos claros: vender más, ordenar la operación, profesionalizarse. Sin embargo, pocas se hacen una pregunta clave:

¿con quién voy a crecer este año?

Durante mucho tiempo se nos enseñó que emprender significaba hacerlo todo en solitario. Resolver internamente, no pedir ayuda y avanzar sin compartir. Hoy, esa lógica ya no es sostenible. Las empresas que crecen de forma constante no son las que más saben, sino las que mejor se vinculan. Vincularse no es hacer networking superficial ni acumular contactos. Vincularse es construir relaciones estratégicas basadas en confianza, colaboración y propósito compartido. Es entender que el crecimiento ocurre cuando el conocimiento, la experiencia y las oportunidades circulan.

Por ello, en este 2026, Clan Pyme fortalece el Área de Vinculación y Alianzas Estratégicas, creada para acompañar a los socios en el desarrollo de una de las habilidades más relevantes del entorno empresarial actual: crecer en red. Febrero será un mes para sentar bases: bases de conversación, de colaboración y de relaciones que generen valor en el tiempo. Estas bases comienzan a construirse desde la experiencia. Por eso, el próximo 19 de febrero se llevará a cabo el Evento de Conexión Clan Pyme Premiere, un espacio diseñado para propiciar encuentros significativos y abrir la puerta a alianzas reales.

De manera paralela, iniciamos una serie de capacitaciones estratégicas rumbo al Mundial 2026, con el objetivo de preparar a las PyMES para identificar oportunidades, fortalecer su posicionamiento y construir relaciones que les permitan capitalizar este contexto global desde ahora. Desde esta columna, Crecer en Red, abriremos un diálogo mensual para reflexionar y, sobre todo, para accionar: cómo conectar con intención, cómo elegir aliados, cómo comunicar el valor propio y cómo transformar relaciones en oportunidades concretas.

Este no es un espacio teórico. Es una invitación a mirar tu negocio no como una isla, sino como parte de un ecosistema que puede potenciarlo. Porque si algo queremos dejar claro desde este segundo número es esto: 2026 no será el año

@Tábita Ávila

Área de Vinculación y Alianzas Estratégicas – Clan Pyme



IMPULSO

PYME





IMPULSO PYME

Impulso PyME es el espacio donde las ideas se convierten en acción y las PyMEs encuentran herramientas reales para crecer. Aquí convergen el conocimiento, la experiencia y la visión de quienes forman parte de Clan PyME, creando un punto de encuentro entre el valor compartido y las oportunidades de negocio.

En esta sección reunimos contenido estratégico, casos reales, recomendaciones prácticas y mensajes comerciales de nuestros aliados, integrados de forma auténtica y alineada con el propósito de fortalecer a nuestra comunidad. Cada aporte refleja el talento, la innovación y el compromiso de quienes creen en el crecimiento colaborativo.

Impulso PyME no es solo una vitrina; es un motor. Un espacio diseñado para visibilizar a nuestros miembros, generar conexiones significativas y demostrar que cuando las PyMEs avanzan juntas, el impacto se multiplica.

LAS EMPRESAS DETRÁS DE CADA MOMENTO

En muchas ocasiones disfrutamos los grandes momentos sin pensar en todo lo que sucede detrás de ellos. Un partido de fútbol, una reunión con amigos o un evento internacional parecen experiencias cotidianas, pero en realidad son posibles gracias al trabajo coordinado de miles de empresas que participan directa e indirectamente en cada detalle.

Desde los productos que consumimos hasta los espacios donde convivimos, las empresas forman parte esencial de nuestra vida diaria. Son ellas las que generan oportunidades, desarrollan soluciones y hacen posible que millones de personas tengan empleo. No es casualidad que las empresas generen alrededor de 8 de cada 10 empleos, consolidándose como uno de los motores más importantes del desarrollo económico y social.

El mensaje impulsado por el Consejo de la Comunicación busca precisamente visibilizar esta realidad: detrás de cada experiencia cotidiana existe una cadena de valor que involucra a negocios de todos los tamaños. Desde grandes compañías hasta pequeñas y medianas empresas, todas contribuyen a que la economía funcione y a que las comunidades crezcan.

Un ejemplo claro es el consumo cotidiano. Sectores como el comercio y la industria de alimentos involucran miles de empresas y cientos de miles de empleos. Cada producto que llega a manos de un consumidor implica procesos de producción, distribución, comercialización y servicio en los que participan personas y organizaciones que hacen posible la experiencia final.

Este papel será aún más visible en los próximos años con la llegada de eventos de gran relevancia internacional. La preparación de México para recibir visitantes, organizar actividades y ofrecer servicios de calidad representa una oportunidad para que las empresas demuestren su capacidad de innovación, colaboración y crecimiento. Los grandes acontecimientos no solo se viven en los estadios o en las calles; también se construyen en fábricas, oficinas, talleres y comercios.

Desde Clan PYME, como aliado estratégico, nos sumamos a estos esfuerzos promoviendo entre nuestros miembros iniciativas que impulsen la formación continua, el acceso a contenidos educativos y el fortalecimiento de habilidades clave dentro de las empresas. Creemos firmemente que una comunidad empresarial más preparada es también una comunidad más competitiva.

Reconocer la labor empresarial no significa únicamente valorar los resultados económicos. Significa entender que las empresas son espacios donde se generan empleos, se desarrollan talentos y se construyen proyectos de vida. Son actores fundamentales en la estabilidad y el progreso de cualquier país.

¿Sabes cuántas empresas hay detrás de este momento?

LAS EMPRESAS GENERAN 8 DE CADA 10 EMPLEOS

Tiendas departamentales:

+ 2,900 Empresas
+ 238,000 Empleos



Botanas:

+ 74,000 Empresas
+ 168,000 Empleos



¡Escanéame!

Censo Económico 2024, INEGI

Voz de las Empresas



Consejo de la Comunicación

CONEXIONES QUE IMPULSAN EL CRECIMIENTO

El Poder de las Redes Empresariales en 2026

En 2026, hacer empresa ya no es un ejercicio aislado. El empresario que intenta crecer solo compete en desventaja frente a quienes han entendido que el verdadero diferencial estratégico está en las conexiones. Las redes empresariales se han convertido en uno de los activos más valiosos para cualquier organización que aspire a consolidarse, innovar y permanecer vigente en un entorno marcado por la digitalización acelerada, la inteligencia artificial y la constante transformación de los mercados.

Hoy más que nunca, las decisiones de negocio se toman en ecosistemas. Las oportunidades surgen en conversaciones, en recomendaciones y en colaboraciones que nacen en espacios donde convergen empresarios con distintas perspectivas. Una red empresarial no es simplemente un listado de contactos; es una comunidad donde circula información estratégica, experiencias reales y, sobre todo, confianza. Y en 2026, la confianza es uno de los activos más valiosos en cualquier sector. Las conexiones empresariales permiten acceder a algo que ningún algoritmo puede ofrecer por completo: la experiencia directa de otros líderes. En una red sólida, un empresario puede conocer cómo otro resolvió un problema financiero, enfrentó una crisis o logró expandirse a nuevos mercados. Este intercambio reduce la curva de aprendizaje, minimiza riesgos y acelera resultados. En un contexto donde el tiempo es determinante, aprender de la experiencia ajena puede marcar la diferencia entre avanzar o estancarse.

Además, las redes empresariales son clave para generar alianzas estratégicas. En lugar de competir en todos los frentes, las empresas más inteligentes buscan complementar capacidades. Un emprendedor puede encontrar a su futuro socio; una empresa puede vincularse con aliados que fortalezcan su propuesta de valor; un proveedor puede integrarse a cadenas más amplias gracias a una recomendación oportuna. Estas sinergias permiten ampliar el alcance sin incrementar de manera desproporcionada la estructura interna. En 2026, el posicionamiento también depende en gran medida de las conexiones. La reputación se construye en comunidad. Cuando un empresario es recomendado dentro de una red sólida, su credibilidad se multiplica. Las referencias directas siguen siendo una de las formas más efectivas de generar negocios, especialmente en mercados donde la confianza personal pesa tanto como la propuesta técnica.

El empresario actual debe comprender que su capital relacional es tan importante como su capital financiero. Invertir tiempo en fortalecer conexiones estratégicas no es una distracción de la operación diaria; es una inversión en crecimiento sostenible. Las empresas que prosperan son aquellas que entienden que el éxito se construye en colaboración. En un entorno cada vez más competitivo, quienes comprendan el poder de las relaciones estarán mejor preparados para convertir los desafíos en oportunidades reales de expansión y consolidación.



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

¡Únete a la Revolución Empresarial con Clan PYME!

¿ESTÁS LISTO PARA CRECER?

En Clan PYME, estamos transformando el panorama empresarial para las MiPymes. Somos más que una red, somos una comunidad comprometida con el desarrollo y la prosperidad de nuestros miembros.

**¿QUÉ NOS DISTINGUE?
¿POR QUÉ UNIRTE?**

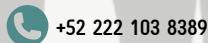


ESCANEA Y DESCUBRELO

- Alianzas Estratégicas
- Conexiones Empresariales
- Capacitación de Vanguardia
- Networking Sin Límites
- Crecimiento Global
- Promoción Destacada
- Eventos Exclusivos
- Plataforma B2B
- Revista Empresarial
- Plataforma Educativa
- Programas en Vivo

¡DESCUBRE EL PODER DE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL CON CLAN PYME!

NO TE QUEDES ATRÁS. ÚNETE HOY MISMO.





LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Tu próximo paso como Empresario

En los últimos años, la transformación digital ha dejado de ser una opción para las empresas. Ahora es una necesidad. Si tu negocio aún no ha dado el salto, es momento de preguntarte: ¿qué estoy esperando?

La digitalización no se trata solo de tener una página web o una cuenta en redes sociales. Se trata de reimaginar cómo operas, cómo conectas con tus clientes y cómo tomas decisiones. Desde automatizar procesos hasta usar datos para predecir tendencias, la tecnología puede ayudarte a trabajar más rápido, con menos errores y más claridad.

¿Por qué es relevante ahora? Porque tus clientes ya están ahí. Están buscando productos, comparando precios y dejando opiniones en línea. Si no estás presente, estás perdiendo oportunidades todos los días.

Y no necesitas ser una gran empresa para empezar. Empieza con una herramienta simple: un sistema de gestión de clientes (CRM), una plataforma de ventas online o incluso un chatbot para atender consultas. Cada paso cuenta.

La buena noticia es que no tienes que hacerlo solo. La comunidad de empresarios, al igual tú está creciendo, compartiendo herramientas, experiencias y consejos. Aquí, cada innovación es una oportunidad para aprender y crecer juntos.

Así que, si estás pensando en dar el salto, no lo postergues más. La transformación digital no es el destino, es el camino. Y cada paso que des hoy, te acerca a un negocio más ágil, más resiliente y más conectado con tu audiencia.

Comparte tu experiencia con la transformación digital en los comentarios. ¿Qué herramienta te ha marcado la diferencia?

¿Tu empresa trabaja con sistemas que no se **conectan entre sí?**

Muchas empresas pierden tiempo y dinero usando hojas de cálculo, correos y plataformas separadas que generan:



Información Duplicada



Procesos Manuales



Reportes Poco Confiables



Falta de Control



Costos Innecesarios

Es momento de **integrar** tu operación.

Con **La nube In** y la tecnología **ZOHO** de **Zoho** **Centraliza** y **optimiza** tu negocio.

- ✓ Centralizar ventas, servicio y operaciones
- ✓ Automatizar procesos clave
- ✓ Mejorar la productividad del equipo
- ✓ Reducir costos tecnológicos
- ✓ Tener información confiable en tiempo real



Consultoría • Implementación • Soporte

Da el siguiente paso

Agenda una reunión con:



33 4416 6800



ventas@lanube.in

DIRIGIR CON ESTRATEGIA

Cómo Manejar tu Empresa y Construir el Equipo Adecuado

Manejar una empresa de buena manera no es únicamente alcanzar metas de ventas o mantener números positivos; es construir una estructura sólida que permita crecer con orden, visión y sostenibilidad. En un entorno empresarial cada vez más competitivo y cambiante, la diferencia entre una empresa que sobrevive y una que trasciende radica en la calidad de sus decisiones estratégicas y, sobre todo, en las personas que la integran.

El primer paso para una gestión efectiva es tener claridad en el rumbo. Una empresa sin dirección definida opera reaccionando a las circunstancias, mientras que una organización con visión estratégica toma decisiones alineadas a objetivos concretos. Definir metas claras, establecer indicadores medibles y revisar periódicamente los resultados permite mantener el enfoque y corregir el camino cuando sea necesario. La planeación no limita la creatividad; la encauza. Sin embargo, ningún plan funciona sin una ejecución adecuada. Aquí es donde entra el liderazgo. Manejar bien una empresa implica comunicar con claridad, delegar con confianza y dar seguimiento con disciplina. Un buen líder no centraliza todas las decisiones, sino que construye un entorno donde cada miembro del equipo entiende su responsabilidad y sabe cómo su trabajo impacta en los resultados globales. La transparencia y la coherencia generan credibilidad interna, y la credibilidad fortalece la cultura organizacional.

Uno de los errores más comunes en las empresas es contratar por urgencia y no por estrategia. Incorporar a la persona adecuada no significa solo evaluar habilidades técnicas; implica analizar valores, actitud, capacidad de adaptación y alineación con la cultura de la organización. Las competencias pueden desarrollarse con capacitación, pero la actitud y el compromiso difícilmente se transforman si no existen desde el inicio. Contratar bien es una inversión, no un gasto. Un colaborador adecuado aporta soluciones, mejora procesos y fortalece el ambiente laboral. En cambio, una contratación equivocada genera costos ocultos: baja productividad, conflictos internos y desgaste en la dirección. Por ello, es fundamental definir perfiles claros antes de iniciar un proceso de selección, establecer criterios objetivos de evaluación y, cuando sea posible, apoyarse en herramientas profesionales de reclutamiento.

Además de elegir correctamente, es esencial fomentar la colaboración. Las empresas exitosas no funcionan como islas dentro de la misma organización. Finanzas, ventas, operaciones y marketing deben trabajar de manera coordinada, compartiendo información y alineando objetivos. La colaboración interna reduce errores, acelera procesos y mejora la experiencia del cliente. Para lograrlo, el liderazgo debe promover espacios de comunicación abierta y establecer metas comunes que incentiven el trabajo en equipo. Finalmente, manejar bien una empresa implica evaluar y ajustar de manera continua. No se trata de buscar la perfección, sino de mantener una cultura de mejora constante. Escuchar al equipo, analizar resultados y estar dispuesto a hacer cambios oportunos permite anticiparse a los desafíos.



LEADERSHIP

Team

¡TRANSFORMA TU EMPRESA CON LEADERSHIP TEAM!

Descubre el poder de la neurociencia y el liderazgo efectivo con Leadership Team.

NUESTROS CURSOS

Neuroliderazgo
y Trabajo en
Equipo

Gestión
Emocional y
Comunicación
Asertiva

Sesgos
Cognitivos y
Responsabilidad

Planes de
Capacitación
Personalizados

INVIERTE EN EL
FUTURO DE TU
EMPRESA

¡CONTÁCTANOS
HOY MISMO!

ALGUNOS DE
NUESTROS BENEFICIOS

- Aumento de la productividad
- Mayor retención de empleados
- Toma de decisiones fundamentada
- Equipos más cohesionado

TRANSFORMANDO EQUIPOS, FORMANDO LÍDERES!

LA MIRADA EXTERNA QUE IMPULSA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL

Los cambios tecnológicos, regulatorios y de mercado ocurren con rapidez, tomar decisiones acertadas se ha convertido en un reto constante. Muchas empresas intentan resolver todos sus desafíos desde dentro, confiando exclusivamente en su experiencia interna. Sin embargo, contar con consultores externos se ha transformado en una estrategia inteligente para fortalecer la competitividad, reducir riesgos y acelerar el crecimiento.

Uno de los principales beneficios de un consultor externo es la objetividad. Cuando se está inmerso en la operación diaria, es difícil identificar fallas estructurales, áreas de mejora o incluso oportunidades que están frente a nosotros. La rutina puede nublar la perspectiva. Un especialista externo aporta una visión imparcial, basada en análisis, metodología y experiencia acumulada en distintos sectores. Esta mirada fresca permite cuestionar procesos, optimizar recursos y replantear estrategias con mayor claridad.

Además, los consultores suelen aportar conocimiento técnico especializado que la empresa no siempre tiene internamente. Ya sea en temas financieros, fiscales, estratégicos, tecnológicos, comerciales o de gobierno corporativo, su intervención permite implementar soluciones con mayor precisión. En lugar de improvisar, la organización accede a herramientas probadas y a mejores prácticas que ya han sido exitosas en otros contextos.

Otro aspecto clave es la aceleración de resultados. Un consultor no solo diagnostica, también propone planes de acción concretos y medibles. Esto evita largos periodos de prueba y error que pueden resultar costosos. Su experiencia permite anticipar obstáculos y diseñar rutas claras para alcanzar objetivos específicos, ya sea una expansión, una reestructura interna o un proceso de profesionalización.

También es importante destacar que un consultor externo puede facilitar conversaciones difíciles dentro de la organización. En empresas familiares, por ejemplo, su papel es fundamental para mediar conflictos y estructurar procesos de sucesión. En compañías en crecimiento, puede ayudar a definir roles, establecer indicadores de desempeño y fortalecer la cultura organizacional. La autoridad técnica del consultor genera un entorno más neutral para tomar decisiones estratégicas.

Contrario a lo que algunos piensan, contratar un consultor no es un gasto innecesario, sino una inversión estratégica. El costo de no detectar a tiempo un problema operativo, financiero o estructural puede ser mucho mayor que el honorario de un experto. Las empresas que comprenden esto suelen tener mayor capacidad de adaptación y mejor preparación ante escenarios complejos.

En definitiva, los consultores externos representan un aliado clave para cualquier organización que aspire a evolucionar. Su experiencia, objetividad y enfoque estratégico aportan claridad en momentos de incertidumbre y dirección en etapas de crecimiento. En un entorno empresarial cada vez más exigente, buscar apoyo especializado no es señal de debilidad, sino de visión y madurez empresarial.



CERTIFICA TU EMPRESA! CERTIFICA TU ÉXITO!

- Implementación de Normas ISO 9001 / 14001 21001 / 45001, entre otras



- Certificación de competencias laborales con validación oficial de la SEP – CONOCER

EC0110.02 Asesoría en comercialización de bienes inmuebles

EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

EC0554.01 Trabajo en equipo

Estos son algunos de los estándares que podemos certificarte, pregunta por el que necesites



Teléfono: 55 2271 3750

Visítanos y consulta nuestros servicios: <https://certificateredmx.com>

DECLARACIÓN ANUAL 2025: MÁS QUE UN TRÁMITE, UNA DECISIÓN ESTRATÉGICA

Cada mes de abril, miles de personas físicas presentan su declaración anual conforme a la Ley del Impuesto sobre la Renta. Para muchos contribuyentes, se trata simplemente de cumplir antes de la fecha límite. Sin embargo, desde una perspectiva técnica y estratégica, la declaración anual es el cierre financiero del ejercicio y la última oportunidad para optimizar legalmente la carga tributaria.

La obligación de declarar implica integrar la totalidad de los ingresos obtenidos durante el año — actividades empresariales, servicios profesionales, arrendamiento, intereses, dividendos o salarios en ciertos supuestos— y determinar el impuesto definitivo bajo una tarifa progresiva. Esto significa que cualquier error en la integración de ingresos o en la aplicación de deducciones puede impactar directamente en el resultado final.

Uno de los principales riesgos es asumir que la información precargada por la autoridad fiscal es definitiva. En la práctica, pueden existir inconsistencias en comprobantes fiscales (CFDI), ingresos duplicados, retenciones incorrectas o deducciones no identificadas. No validar estos elementos puede traducirse en pago indebido de impuestos, pérdida de saldo a favor o incluso revisiones electrónicas. Por otro lado, la declaración anual también representa una oportunidad. Las deducciones personales —como gastos médicos, intereses hipotecarios, aportaciones complementarias de retiro o primas de seguros médicos— permiten disminuir la base gravable siempre que cumplan requisitos formales y límites establecidos por la ley. Aplicarlas correctamente puede marcar la diferencia entre un saldo a cargo inesperado y una devolución favorable.

Adicionalmente, existen estímulos fiscales vinculados a instrumentos de ahorro de largo plazo que no solo reducen el impuesto del ejercicio, sino que fortalecen la estabilidad financiera futura. Integrar estas herramientas dentro de una estrategia adecuada convierte la declaración en algo más que un trámite: la transforma en un mecanismo de planeación patrimonial.

La diferencia entre declarar y optimizar es clara. Cumplir puede ser automático; optimizar exige análisis, validación y proyección de escenarios. La declaración anual es el momento donde se consolidan las decisiones financieras tomadas durante todo el año. En un entorno fiscal cada vez más digitalizado y fiscalizado, presentar la declaración con criterio técnico no solo protege el patrimonio, sino que brinda certeza y control. La declaración anual no debe verse como una obligación aislada que se cumple en abril, sino como una herramienta estratégica que, bien gestionada, puede generar ahorro, recuperación de saldos a favor y reducción de riesgos. Cumplir es obligatorio. Optimizar es una decisión inteligente.

En RG Konsilia acompañamos a empresarios y organizaciones que buscan certeza, cumplimiento y crecimiento, a través de soluciones fiscales claras, integrales y estratégicas.

NUESTROS SERVICIOS

Consultoría Fiscal Estratégica

- Planeación y análisis fiscal
- Identificación de riesgos y oportunidades
- Implementación de estructuras eficientes

Contabilidad y Cumplimiento

- Procesos contables y declaraciones
- Control interno y acompañamiento operativo


Capacitación Especializada


- Cursos, talleres y diplomados en materia fiscal
- Programas a la medida para empresas
- Conferencias para cámaras y colegios profesionales

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Lenguaje claro y comprensible para el empresario
- Actualización continua en cambios fiscales
- Acompañamiento cercano y asesoría personalizada
- Soluciones integrales: fiscal, contable, administrativo y legal
- Experiencia real trabajando con PYMES

En RG Konsilia creemos que la asesoría fiscal correcta no sólo evita problemas: impulsa el crecimiento de tu negocio.

 Contacto: 220-233-1149

 Correo: rangel@rgkonsilia.com.mx

 Sitio Web: www.rgkonsilia.com.mx

LA CULTURA ORGANIZACIONAL COMO MOTOR DE BIENESTAR Y CONTINUIDAD EN LAS PYMES

En un entorno de alta competencia, muchas PyMES concentran sus esfuerzos en ventas y operaciones, olvidando que la verdadera continuidad empresarial depende de la cultura organizacional. Una cultura sólida no solo previene riesgos, también impulsa bienestar y desempeño.

Cuando la cultura organizacional se descuida, aparecen síntomas comunes:

- Rotación constante de personal
- Desmotivación y desgaste emocional
- Conflictos internos y baja productividad
- Pérdida de confianza en líderes

Por el contrario, una cultura ética y de bienestar genera:

- ✓ Ambientes seguros y motivadores
- ✓ Equipos alineados con objetivos estratégicos
- ✓ Mayor compromiso y retención de talento
- ✓ Continuidad y reputación empresarial

Las PyMES pueden fortalecer su cultura con acciones concretas:

- Implementar diagnósticos express de clima laboral
- Integrar evaluaciones 360° y psicométricas
- Diseñar programas de liderazgo consciente
- Incorporar formatos de Responsabilidad Social Empresarial (ESR) para alinear valores con indicadores globales (ODS, KPIs)

El bienestar organizacional no es un lujo, es la base de la continuidad. Las PyMES que apuestan por una cultura ética y sostenible no solo sobreviven: prosperan y se convierten en referentes en su sector.

TU TALENTO MERECE MÁS QUE HOJAS DE CÁLCULO.

En el Centro de Desarrollo y Talento Profesional impulsamos la transformación digital del talento con Factorial, la plataforma que simplifica y potencia la gestión de RRHH





CON FACTORIAL PUEDES:

- ✓ Digitalizar procesos de contratación y evaluaciones
- ✓ Automatizar vacaciones, horarios y nómina
- ✓ Centralizar documentos y políticas internas
- ✓ Obtener métricas claras para decisiones estratégicas
- ✓ Fortalecer la cultura organizacional con herramientas digitales



Agenda tu demo con nosotros y descubre cómo Factorial puede transformar la gestión de tu PyME

 www.cdtprofesional.com
 Síguenos: @cdtprofesiona

COORDINACIÓN ENTRE ÁREAS

El Verdadero Motor de un PYME Saludable

Si enero trata de ordenar la casa, febrero se trata de hacer que todas las áreas trabajen sincronizadas. La falta de coordinación es una de las principales razones por las que las PyMEs operan con estrés constante: ventas promete una cosa, operaciones entiende otra, y administración se entera al final.

En CRC lo vemos todos los días: cuando las áreas no hablan el mismo idioma, aumentan los costos, los retrasos y el retrabajo.

1. Definir el flujo de información

¿Quién debe enterarse primero? ¿Qué datos son esenciales? ¿Cada cuánto se deben actualizar?. La coordinación inicia cuando existe un flujo claro de comunicación, no cuando cada área "avisa cuando puede"

2. Reuniones cortas pero consistentes

Las empresas más pequeñas suelen evitar juntas, pero una reunión breve y bien estructurada puede evitar errores que cuestan tiempo y dinero.

3. Medir para tomar decisiones

Sin datos, las áreas operan por intuición.

Cuando se comparten métricas simples entre equipos, todos saben hacia dónde deben moverse.

EL BENEFICIO REAL

Una empresa coordinada trabaja con menos fricción y más claridad: más entregas a tiempo, menos estrés y decisiones que impulsan el negocio, no que lo detienen.

Procesos que fortalecen

la operación de tu empresa

En febrero, muchas PyMEs empiezan a sentir la presión del ritmo operativo: ventas que se mueven, pendientes acumulados y procesos que no terminan de funcionar como deberían. Aquí es donde la estructura hace toda la diferencia.

En CRC Consulting acompañamos a las empresas a ordenar su operación para que cada área trabaje conectada, con roles claros y una ejecución más eficiente.

NUESTRO ENFOQUE COMBINA ANÁLISIS, DISEÑO Y CAPACITACIÓN:

- Identificación de brechas operativas
Detectamos dónde se pierde tiempo, esfuerzo y claridad dentro de la operación.
- Estandarización de procesos
Creamos flujos claros para evitar improvisación, retrasos y dependencias innecesarias.
- Alineación entre áreas
Hacemos que ventas, operación y administración trabajen en el mismo ritmo y hacia los mismos objetivos.
- Entrenamiento del equipo
Desarrollamos liderazgo operativo para que los procesos se ejecuten con disciplina y consistencia.

NUESTRO PROCESO DE TRABAJO

- Programamos una reunión
- Realizamos un diagnóstico sin costo
- Presentamos propuestas de implementación o cursos
- Entregamos presupuesto
- Iniciamos acompañamiento con objetivos claros



SEGURIDAD INDUSTRIAL

De la protección básica a la cultura preventiva

La seguridad industrial es hoy un elemento esencial en cualquier organización moderna. Su objetivo es prevenir accidentes, enfermedades laborales y daños materiales, protegiendo a las personas y asegurando la continuidad operativa de las empresas. Más que un requisito normativo, representa una cultura organizacional orientada al cuidado y la eficiencia.

Una evolución a lo largo del tiempo

La seguridad industrial tiene raíces antiguas. Aunque en las primeras civilizaciones no existían sistemas formales de protección, surgieron normas básicas para reducir riesgos en actividades como la minería y la construcción. Durante la Edad Media, los gremios artesanales establecieron reglas de trabajo que marcaron los primeros intentos de regulación.

El gran cambio llegó con la Revolución Industrial, cuando la mecanización incrementó los riesgos laborales y obligó a gobiernos y empresas a desarrollar las primeras leyes de protección al trabajador. A partir del siglo XX, la seguridad industrial se profesionalizó con disciplinas como la higiene industrial, la ergonomía y la medicina del trabajo, integrándose como parte de la gestión empresarial.

Hoy, en la era de la Industria 4.0, la prevención se apoya en tecnología avanzada como sensores, automatización y monitoreo en tiempo real, permitiendo anticipar riesgos y mejorar las condiciones laborales.

Un pilar para las organizaciones

La seguridad industrial implica identificar y controlar riesgos, proteger al trabajador y cumplir con las normativas vigentes. Incluye desde el uso adecuado de equipos de protección y protocolos de emergencia hasta la capacitación constante del personal.

Su impacto va más allá de la prevención de accidentes. Un entorno seguro mejora la productividad, fortalece la reputación empresarial y fomenta una cultura organizacional responsable.

En síntesis, la seguridad industrial ha evolucionado de prácticas básicas a una disciplina estratégica que refleja el valor que las empresas otorgan a las personas. Hoy constituye un pilar fundamental para construir organizaciones más seguras, eficientes y sostenibles.



PROFESSIONAL SAFETY TRAINING
AND COUNSELING

FORTALECEMOS TU NEGOCIO EN SAFETY Y SECURITY

TE APOYAMOS EN REDUCIR PERDIDAS

- Evaluamos tus vulnerabilidades Elaboramos un programa a la medida Implementamos las acciones correctivas
- Damos seguimiento a los avances de
- dichos programas
- Aplicamos NOM
- Damos seguimiento de NUEVA REALIDAD Servicios especializados de limpieza ALTA GAMA

40

AÑOS DE EXPERIENCIA A TU SERVICIO

HEMOS ATENDIDO CUALQUIER GIRO DE NEGOCIO

✉ janzures@pstservicios.com.mx

☎ 561303 - 3710

✉ c.elizaalde@pstservicios.com.mx

☎ 563242 - 2992



☎ 551676 - 2147

🌐 www.pstservicios.com.mx

¿QUÉ ES EL GAS L. P.?

Es una mezcla de hidrocarburos, principalmente de propano y butano, obtenida del refinamiento del petróleo.

Es incoloro, inodoro (se le añade un olor para detectar fugas)

Es altamente inflamable y se almacena en estado líquido a presión en cilindros o tanques.

En México el gas l. p. es el combustible principal para cocinar y calentar agua en la gran mayoría de los hogares, en más del 70% de las viviendas.

Detección de fugas de Gas.

Para detectar fugas de gas, utiliza el olfato, si percibes un olor a huevo podrido (mercaptano) aplica agua jabonosa en las instalaciones y si se forman burbujas hay una fuga. Ante sospechas cierra las llaves de paso, no enciendas luces y ventila abriendo puertas y ventanas, evacua y llama a un técnico especializado en gas l. p. para la reparación.

Si es una emergencia no dudes en llamar a los bomberos

Recomendaciones y Tips para Ahorrar Gas y Dinero.

- En épocas de calor ponga su calentador en tibio y si no lo usa por periodos prolongados, póngalo en frío o apáguelo.
- Instale regaderas de bajo consumo de agua, cierre las llaves mientras se enjabona.
- Es importante darle mantenimiento preventivo de forma periódica al calentador, (drénelo según instrucciones del mismo) ya que esto ayuda a un buen funcionamiento y por consecuencia a un menor consumo de gas.
- Al salir de vacaciones por periodos prolongados, apague y cierre las llaves de paso de estufa, calentador, etc.

Haz que tú gas trabaje a tu favor



Restaurantes, hoteles,
gimnasios y condominios
pierden dinero SIN
darse cuenta.

- ⚠️ Fugas invisibles
- ⚠️ Consumo sin control
- ⚠️ Gasto excesivo cada mes



AHORRA MÁS GAS



ADAGAS

En **AHORRA MÁS GAS**
te ayudamos a:

- ✓ Reducir consumo de Gas LP
- ✓ Detectar fugas oportunamente
- ✓ Tener control total del gasto
- ⚙️ Sin afectar tu operación



Más ahorro



Más seguridad



Más control



www.ahorramasgas.com



5615714441



5518095395



luasa@ahorramasgas.com



EL DESAFÍO GENERACIONAL

La Clave para la Permanencia de la Empresa Familiar

Las empresas familiares son uno de los pilares de la economía en México y en el mundo. Nacen del esfuerzo, la visión y el sacrificio de quienes buscan construir patrimonio y dejar un legado. Sin embargo, el momento del relevo generacional suele representar su etapa más crítica. Muchas no logran superar la transición hacia la segunda generación y aún menos alcanzan la tercera. En la mayoría de los casos, no se trata de falta de talento o compromiso, sino de ausencia de planeación y acompañamiento experto.

El fundador suele ser el motor del negocio: conoce la operación, toma decisiones con rapidez y ejerce un liderazgo natural basado en la experiencia. El riesgo aparece cuando la empresa depende excesivamente de su figura y no existen procesos claros, estructuras formales ni reglas definidas para el futuro. Mientras el fundador está presente, el negocio funciona; pero cuando llega el momento de delegar o retirarse, la organización puede volverse vulnerable ante conflictos internos, desorganización o luchas de poder.

El relevo generacional no es solo un cambio de dirección, sino una transformación profunda que involucra emociones, expectativas y relaciones familiares. Diferentes visiones sobre el rumbo del negocio —entre quienes buscan innovar y quienes prefieren preservar la tradición— pueden convertirse en tensiones que afectan la operación y la estabilidad financiera si no existe una guía clara.

En este contexto, la intervención de un experto marca la diferencia. Un consultor especializado aporta objetividad y metodología para profesionalizar la empresa, definir protocolos familiares, establecer órganos de gobierno y diseñar un plan de sucesión claro y realista. La mirada externa permite abordar temas que dentro de la familia suelen evitarse y facilita la construcción de acuerdos duraderos.

Uno de los errores más comunes es asumir que la sucesión ocurrirá de forma natural. La continuidad requiere planeación: identificar al sucesor adecuado, prepararlo, establecer métricas claras y definir tiempos de transición. Sin este proceso estructurado, la empresa corre el riesgo de perder rumbo justo cuando más necesita estabilidad.

La permanencia de la empresa familiar no puede dejarse al azar. El legado que tomó años construir necesita preparación y visión estratégica. Buscar asesoría especializada no es señal de debilidad, sino una decisión inteligente para proteger el patrimonio, fortalecer la organización y asegurar que la empresa trascienda como una verdadera herencia empresarial.

EF • GC • OP • EE

AS

EMPRESAS

CONOCE ALGUNOS DE NUESTROS SERVICIOS

CHECK UP EMPRENDEDOR

- Identificamos áreas de mejora
- Establecemos plan de acción
- Ejecutamos plan de acción
- Monitoria resultados



PLAN DE NEGOCIOS

- Diseñamos tu plan de negocios
- Cronograma de actividades
- Te acompañamos en la ejecución
- Revisiones periódicas



DESARROLLO DE INDICADORES

- Identificación de indicadores
- Creación de indicadores
- Diseño de tablero de control
- Análisis de indicadores
- Auto evaluables
- Auto gestionables



ASC EMPRESAS
ASC EMPRESASFAMILIARES



+ 52 222 587 0766



asc.empresasfamiliares@gmail.com

#8M, MUJERES EMPODERADAS IGUAL A MUJERES PROTEGIDAS

De acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI) y la Encuesta Nacional de Inclusión Financiera (ENIF), en México, el 16% de las mujeres tienen algún tipo de seguro, el más contratado es el seguro de vida con el 65%. Según el último censo del INEGI, el número de mujeres en el país es de 64.5 millones, es decir, el 51.2 por ciento de todos los ciudadanos. El mismo censo indica que las mujeres a nivel nacional son reconocidas como jefas de casa a nivel nacional, lo que corresponde a más de 11,4 millones de hogares.

Dado que las mujeres juegan un papel más activo en la esfera social, económica y política, las instituciones económicas y de seguros han establecido una serie de productos y programas para proteger su patrimonio, salud, seguridad y vida, y sus seres queridos. Reporte de la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF), identifican el perfil de riesgo de una mujer como es el que tienen mayor esperanza de vida, lo que significa que son más adversas al riesgo y precavidas, corren mayor riesgo de perder sus bienes e ingresos debido al embarazo, la ocupación familiar, la separación o el divorcio. También muestran un mayor interés en heredar vienes a sus beneficiarios, tienen necesidades de salud especiales y generalmente se preocupan más por la prevención de la salud de sus familiares y requieren coberturas para el embarazo, el parto, el aborto y el cáncer específico (mama, útero, etc.). No obstante, la cultura de prevención, especialmente en términos de seguro, todavía está limitada en México. La ENIF revela que en 2021, solo el 21% de la población de 18 a 70 tiene un seguro. Y de este porcentaje, el 16% son mujeres, siendo los seguros de vida (65%), autos (41%) y gastos médicos mayores (27%) los más contratados por esta población. En este contexto, existen 3 razones principales por las que las mujeres contratan un seguro: i) protección y ahorro con el 25%, sólo protección el 19% y retiro el 5%, siendo que la protección familiar en diferentes etapas de sus vidas, uno de los motivadores más importantes para contratar. Por otro lado, solo por mencionar, en 2024 una aseguradora pagó más de 3 mil 200 millones de pesos por el vencimiento del plazo de seguros de vida mujeres, las cuales logran sus objetivos de ahorro en el período contratado, por lo que se les entregó el monto a ellas en vida de acuerdo al cumplimiento de sus metas.

Para los gastos médicos mayores individuales, otra aseguradora reportó que, en 2024, que el 52% por ciento de su cartera correspondía a mujeres con una suma promedio asegurada de 80 millones de pesos y una edad promedio de 36 años. También señaló que la cobertura adicional o ayudas que las mujeres más buscan son: asistencia en viajes, membresías médicas y para parto o cesárea.

Los informes médicos más comunes que ingresan las mujeres son los referentes a: partos, cáncer de mama, trastornos internos de rodilla, fibrosis uterina e hipertensión. Entre los siniestros más caros que las aseguradoras llegan a pagar a las mujeres se encuentran el cáncer de mama, hernias de disco, trastornos internos de la rodilla, partos y osteoartritis.

Como parte del Día Internacional de la Mujer, DN Consultancy reconoce la grandeza de las mujeres como pilar fundamental de las familias, la economía, su contribución al trabajo y, por supuesto, en la sociedad, logrando así su importante papel en el desarrollo del país y del mundo.



SUEÑA

GRANDE
SEGURO

¿CUÁL ES TU MOTIVO?



EMPRENDER UN
NEGOCIO

UN RETIRO
DIGNO



COMPRAR MI
CASA

SEGUROS AHORRO INVERSIONES



55 2432 - 0525



@dnconsultancymx

LAS VENTAJAS DE CONTAR CON UNA TARJETA DIGITAL

En un mundo cada vez más conectado, la manera en que compartimos nuestra información personal y profesional está evolucionando. Las tarjetas de presentación físicas, aunque tradicionales y ampliamente utilizadas durante años, han comenzado a quedar rezagadas frente a soluciones más modernas, prácticas y sostenibles. En Clan Pyme hemos adoptado la tecnología DOT, una tarjeta digital que transforma la forma en que emprendedores, consultores y empresas se relacionan con sus clientes y aliados estratégicos.

La tarjeta digital DOT permite compartir datos de contacto, redes sociales, páginas web y documentos con un solo toque. Basta acercarla a un dispositivo móvil para que la información se transfiera de manera inmediata, eliminando la necesidad de imprimir cientos de tarjetas que, en muchos casos, terminan olvidadas en un cajón. Esta practicidad no solo agiliza la interacción, sino que también proyecta una imagen moderna y profesional, alineada con las nuevas dinámicas del entorno empresarial.

Uno de los grandes beneficios de la tarjeta digital es su impacto positivo en el medio ambiente. Al prescindir del papel y la tinta, se reduce la huella ecológica y se contribuye a un modelo de negocio más responsable. Además, representa un ahorro significativo: en lugar de invertir constantemente en nuevas impresiones cada vez que cambian los datos de contacto, la tarjeta DOT se actualiza de manera digital, sin costos adicionales ni desperdicio de materiales.

A diferencia de las tarjetas físicas, que se vuelven obsoletas cuando cambian los números de teléfono, correos electrónicos o direcciones, la tarjeta DOT puede modificarse en cualquier momento. Esto garantiza que los contactos siempre tengan acceso a información vigente, evitando confusiones y fortaleciendo la comunicación con clientes y socios estratégicos.


Contar con una tarjeta digital no solo es práctico, también es un diferenciador. En reuniones de negocios, ferias o eventos de networking, el uso de la tecnología DOT transmite innovación, confianza y liderazgo. Es una herramienta que refleja el compromiso de Clan Pyme con la transformación digital y la búsqueda de soluciones que empoderen a las pequeñas y medianas empresas.

La tarjeta DOT no se limita a compartir datos básicos: puede enlazar directamente a catálogos, presentaciones, perfiles profesionales o incluso campañas de marketing. Esto convierte cada interacción en una oportunidad para mostrar el valor de la empresa y fortalecer su presencia digital. En Clan Pyme, esta integración se alinea con nuestra visión de impulsar a los emprendedores hacia un ecosistema más competitivo y conectado.


La tarjeta digital DOT es mucho más que un reemplazo de la tarjeta física: es una herramienta estratégica que combina innovación, sostenibilidad y eficiencia. En Clan Pyme la utilizamos porque creemos en el poder de la tecnología para transformar relaciones profesionales y abrir nuevas oportunidades de crecimiento. Adoptar esta solución significa dar un paso hacia adelante en la era digital, proyectando una imagen moderna y responsable, mientras se construyen conexiones más sólidas y efectivas.



- *Venta de equipo de cómputo*
- *Reparación y mantenimiento de equipo de cómputo*
- *Redes LAN e inalámbricas*
- *Venta, reparación y mantenimiento de NoBreaks / UPS*

 Contacto: 222 260 9144

 Correo: ventas@compupartesdeoriente.com.mx

 Sitio Web: compupartesdeoriente.com.mx

ALFABETIZACIÓN

Una base para crecer

La alfabetización es mucho más que aprender a leer y escribir; es la puerta de entrada al conocimiento, al desarrollo personal y a mejores oportunidades. En el entorno empresarial, la capacidad de comprender información, analizar ideas y comunicarse con claridad es una herramienta esencial para la productividad y el crecimiento.

Una sociedad con mayores niveles de alfabetización construye empresas más sólidas, colaboradores mejor preparados y comunidades con mayores oportunidades. Invertir en educación y formación no solo transforma a las personas, también fortalece el desarrollo económico y social.

En este sentido, el trabajo impulsado por el Consejo de la Comunicación promueve iniciativas que buscan generar conciencia sobre la importancia de la alfabetización como motor de desarrollo. Fomentar el hábito de la lectura, el aprendizaje continuo y el acceso al conocimiento son acciones que impactan positivamente tanto en el ámbito personal como en el profesional.

La alfabetización también representa una herramienta de inclusión. Cuando las personas tienen acceso al conocimiento, aumentan sus posibilidades de integrarse de manera activa al entorno productivo, tomar mejores decisiones y participar en el desarrollo de sus comunidades. Para las empresas, impulsar espacios de aprendizaje continuo fortalece la cultura organizacional, mejora la comunicación interna y favorece equipos de trabajo más preparados y comprometidos.

Desde Clan PYME, como aliado estratégico, nos sumamos a estos esfuerzos promoviendo entre nuestros miembros iniciativas que impulsen la formación continua, el acceso a contenidos educativos y el fortalecimiento de habilidades clave dentro de las empresas. Creemos firmemente que una comunidad empresarial más preparada es también una comunidad más competitiva.

A través de esta alianza, Clan PYME y el Consejo de la Comunicación trabajan juntos para generar conciencia sobre la importancia de la alfabetización como herramienta de crecimiento, contribuyendo a la construcción de empresas más fuertes y de una sociedad con mayores oportunidades.

Tú puedes enseñar a alguien a **LEER** y escribir



Descubre cómo



**Entra a: leermx.org
o llama al
800 00 60 300**

Luisito Rey
Influencer

Consejo de la Comunicación
Voz de las Empresas



RUMBO A LA CIMA

Nuevos protagonistas en la élite del deporte

NBA: Proyectos sólidos que marcan el paso

La temporada 2025–26 de la NBA ha tomado un rumbo interesante con el protagonismo de dos franquicias que hoy destacan por su solidez: los Detroit Pistons y el Oklahoma City Thunder. Ambos equipos han construido proyectos competitivos basados en talento joven, disciplina táctica y una identidad clara de juego.

Detroit ha sorprendido por su consistencia tras años de reconstrucción. Su defensa intensa y una ofensiva dinámica les han permitido competir con regularidad, especialmente en partidos cerrados, donde la profundidad del plantel ha sido determinante.

Oklahoma City, por su parte, confirma la madurez de un proceso bien planificado. Con un estilo basado en velocidad, rotaciones constantes y liderazgo en la cancha, el Thunder se ha consolidado como uno de los equipos más completos y como serio aspirante al campeonato.

Más allá de los resultados, ambos equipos representan un modelo claro: proyectos a mediano plazo, bien estructurados, pueden transformarse en rendimiento sostenido. En una liga donde la competencia es máxima, Pistons y Thunder destacan como ejemplos de consistencia estratégica y fortaleza colectiva.

Fórmula 1: Una temporada que promete equilibrio

La pretemporada 2026 de la Fórmula 1 ha perfilado a cuatro escuderías como protagonistas del campeonato: Scuderia Ferrari, McLaren Formula 1 Team, Red Bull Racing y Mercedes-AMG Petronas Formula One Team.

Los test han evidenciado avances técnicos importantes bajo las nuevas regulaciones. Ferrari ha destacado por su estabilidad y fiabilidad en tandas largas; McLaren por su evolución aerodinámica y equilibrio en pista; y Mercedes por su enfoque técnico y capacidad de adaptación.

Red Bull, mientras tanto, mantiene su fortaleza competitiva y su reconocida ejecución estratégica, consolidándose nuevamente como referencia dentro de la parrilla.

Aunque los resultados de pretemporada no siempre anticipan el rendimiento definitivo, todo apunta a un campeonato muy equilibrado. La temporada 2026 se perfila como una de las más competidas de los últimos años, donde cada detalle puede marcar la diferencia desde la primera carrera.



ANÚNCIATE Y SE PARTE DE

La Ruta a la Certificación



JUEVES CADA 15 DÍAS

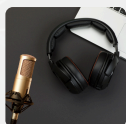
f CLAN PYME RED DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS

▶ CLAN PYME NETWORK

7 PM

¿BUSCAS IMPULSAR TU NEGOCIO HACIA NUEVAS ALTURAS?

¡Nosotros te ayudamos a lograrlo! Somos tu aliado estratégico en el mundo del actual, ofreciéndote paquetes diseñados para potenciar tu empresa y alcanzar tus objetivos.



Entrevista en el programa

Entrevista de 50 minutos

Miembro Clan PYME \$800

No Miembro Clan Pyme \$1,600



Patrocinador por una temporada

Espacio de video promocional de un minuto
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$1,000

No Miembro Clan Pyme \$2,000



Capsulas Especializadas

Espacio de video promocional de 5 minutos
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$1,500 c/u

No Miembro Clan Pyme \$3,000u



CONTACTANOS

+52 222 103 8389

hola@clanpyme.com.mx

NO PIERDAS MÁS TIEMPO. CONTÁCTANOS HOY MISMO

EVENTOS





NUESTROS EVENTOS

Para Clan PyME, cultivar conexiones genuinas es parte esencial de nuestra razón de ser, tanto en el mundo físico como en el digital. A través de encuentros presenciales que fortalecen el vínculo humano y experiencias virtuales que eliminan fronteras, creamos espacios donde las relaciones empresariales se construyen y evolucionan.

Esta sección reúne los eventos que nos conectan, nos inspiran y nos impulsan a seguir construyendo un ecosistema de colaboración, aprendizaje y crecimiento compartido.

BUSCA CLAN PYME EN TU CIUDAD





NUESTROS EVENTOS



CLAN PYME PREMIER – 19 Febrero

Clan PYME Premier, enfocado en fortalecer la comunidad empresarial a través de la colaboración y la estrategia..

Agradecemos especialmente a nuestro aliado German Centre Mexico, sede de este encuentro, así como a los patrocinadores que hacen posible este espacio de crecimiento.

Más que un evento, Clan PYME Premier continúa consolidándose como una red donde la profesionalización, la vinculación y la visión empresarial generan oportunidades reales para las MiPyMES.



EDOMEX C. Izcalli – 21 Febrero

Durante febrero, la escuadra de Cuautitlán Izcalli llevó a cabo una exitosa reunión de negocios con la participación de miembros e invitados de la comunidad.

Los asistentes presentaron sus empresas, generaron nuevas alianzas comerciales y fortalecieron su red de contactos, reafirmando el espíritu colaborativo que caracteriza a Clan PYME.

Seguimos creciendo, conectando e impulsando el desarrollo de las PyMEs mexicanas.



UNIVERSIDAD CLAN PYME – 24 Enero

Como parte de las actividades de formación empresarial, se realizó el webinar "Impulso Empresarial en LinkedIn", donde los participantes aprendieron a utilizar la plataforma como una herramienta estratégica de posicionamiento.

En colaboración con Agencia 36, los asistentes obtuvieron una ruta clara y práctica para fortalecer su visibilidad y generar oportunidades de negocio.

La formación continua es parte del camino hacia empresas más sólidas. Descubre lo que Universidad Clan Pyme puede aportar al crecimiento de tu empresa



EVENTOS





PRÓXIMOS EVENTOS

Te invitamos a formar parte de nuestros próximos encuentros, espacios diseñados para generar conexiones auténticas y oportunidades reales de negocio. Cada evento de Clan PYME es una experiencia pensada para reunir a líderes de la industria, expertos visionarios y empresarios que creen en el poder de crecer en comunidad.

En un ambiente cercano, profesional y colaborativo, los participantes podrán presentar sus empresas, intercambiar ideas, fortalecer alianzas y ampliar su red de contactos a través de dinámicas diseñadas para conectar de forma efectiva.

¿Qué encontrarás en nuestros próximos eventos?

- Presentación de tu empresa
- Espacios de networking estratégico
- Dinámicas para conectar con otros empresarios
- Mini expo para apoyar visualmente tu networking
- Ponencia magistral con expertos invitados

**ÚNETE A LOS ESPACIOS DONDE LAS CONEXIONES Y ALIANZAS
SE CONSTRUYEN Y LAS OPORTUNIDADES TOMAN FORMA**



PRÓXIMOS EVENTOS

EVENTOS VIRTUALES



CONEXIÓN EMPRESARIAL VIRTUAL NACIONAL

EVENTO **GRATUITO** Via ZOOM
Todos los Miércoles a las 19:00 hrs cdmx
Informes al +52 222 103 8389



CONEXIÓN EMPRESARIAL VIRTUAL INTERNACIONAL

EVENTO **GRATUITO** Via ZOOM
Todos los Martes a las 18:00 hrs cdmx
19:00 hrs Colombia & Perú | 20:00 hrs Bolivia | 21:00 hrs Argentina
Informes al +52 222 103 8389



CONEXIÓN EMPRESARIAL VIRTUAL ESCUADRA CONECTA

EVENTO **GRATUITO** Via ZOOM
Martes 02 de Marzo a las 19:00 hrs cdmx
Informes al +52 222 103 8389

EVENTOS PRESENCIALES



GUADALAJARA

Próximo 12 de Marzo a las 10:00 hrs
Lugar: Cámara de Comercio GDL, Salón Innovation Room



CDMX Satélite

Próximo 19 Marzo a las 9:30 hrs
Lugar: 53100 Networking | Coworking Satélite



EDOMEX C. Izcalli

Próximo 31 de Enero a las 9:00 hrs
Lugar: Sanborns Cuautitlán



PRÓXIMOS EVENTOS



Encuentro – Empresas Familiares & PYMES 2026

Próximo 22 de Marzo a las 9:30 hrs

Lugar: Campus Universitario Siglo 21 - Zinacantepec, Estado de México



CDMX Conecta

Próximo 30 de Enero a las 9:30 hrs

Lugar: Canacope CDMX



CDMX Impacto

Próximo 26 de Marzo a las 10:00 hrs

Lugar: Pizzorama



PRÓXIMOS EVENTOS

CLAN PYME NETWORK



CÓDIGO VITAL

Próximo 9 & 23 de Marzo a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



ASEGURANDO TUS FINANZAS

Próximo 12 & 26 de Marzo a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



Emprendimiento Empresas & Algo Más

Próximo 2, 9 & 30 de Marzo a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



MUJER CLAN PYME

Próximo 10 & 24 de Marzo a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



LA RUTA A LA CERTIFICACIÓN

Próximo 5 & 19 de Marzo a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



PRÓXIMOS EVENTOS

UNIVERSIDAD CLAN PYME



WEBINAR | Claridad Financiera

Próximo 6 Marzo a las 10:00 hrs
EVENTO GRATUITO Via ZOOM



CURSO | CLARIDAD FINANCIERA

Próximo 13 Marzo a las 10:00 hrs
EVENTO con Costo Via ZOOM



WEBINAR | IMPULSO EMPRESARIAL EN LINKEDIN

Próximo 20 Marzo a las 10:00 hrs
EVENTO GRATUITO Via ZOOM



CURSO | Impulso Empresarial en LinkedIn

Próximo 27 Marzo a las 10:00 hrs
EVENTO con Costo Via ZOOM

COMOS MÁS



RG KONSILIA
CONSULTORIA
FISCAL



JORGE León
Agente de Seguros



MMK Consulting
Group



magnaads



LIV
ARTIFICIAL INTELLIGENCE



TOPDEAL



SMART
DESARROLLOS



INTEGRA
SISTEMAS



CONSULTORIA
Y PUBLICIDAD



Claudia
Inversion USA
ASESORA INTERNACIONAL



CAPACITACIONES EMPRESARIALES
DE MEXICO



PYME



está nuestro éxito



COSIT



CONTABLES, INMUEBLES,
SEGUROS Y FINANZAS



Exitus > Credit MetLife

EN LA UNIÓN ESTÁ NUESTRO ÉXITO

ALIADOS

DE CLAN PYME



SIGUENOS



www.clanpyme.com.mx