

REVISTA OFICIAL DE CLAN PYME

ALIADOS

DE CLAN PYME



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

EDICIÓN FEBRERO

**NUNCA MÁS
CAMINAREMOS
SOLOS**

www.clanpyme.com.mx



CLAN PYME

En la unión, está nuestro éxito



TABLA DE CONTENIDO

NOSOTROS

- Sobre Nosotros
- Ecosistema Clan PYME
- Editorial
- Palabras de Nuestro Director

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- Alianzas y Vinculación
- Noticias de Alianza
- Palabras de Nuestra Directora

IMPULSO PYME

- Construir oportunidades desde el conocimiento
- Importancia de las comunidades empresariales hoy en día
- La certificación como pilar de la competitividad empresarial
- La importancia de la consultoría y la asesoría financiera en las empresas
- La transición del cumplimiento “obligatorio” a la ventaja competitiva del personal.
- La importancia de una mirada externa en las empresas familiares
- El verdadero reto de las empresas no es la falta de talento, sino su desarrollo.
- Breve síntesis sobre seguros en general
- Coordinación entre áreas el verdadero notor de un PYME saludable
- El liderazgo que define el inicio del año empresarial
- Recta final de la NFL 2025: Pronto conoceremos al nuevo campeón
- ¿Sabías que para el próximo año tomara más fuerza la fiscalización electrónica?

EVENTOS

- Nuestros Eventos
- Próximos Eventos

NOSOTROS



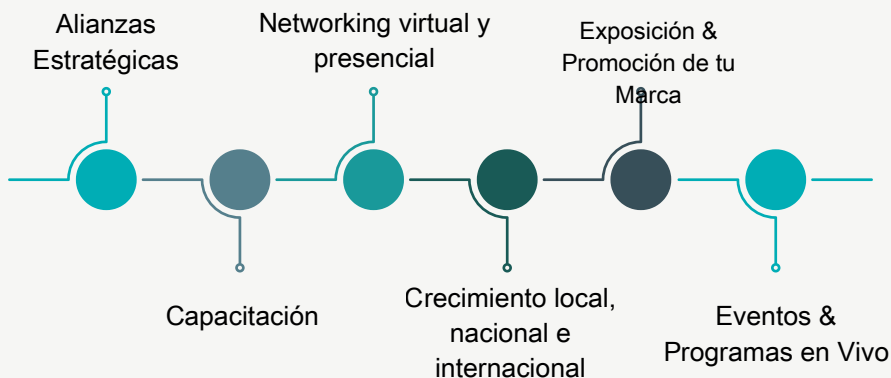


SOBRE NOSOTROS

Clan Pyme es una red de empresarios del sector MiPyme en México, Colombia y Bolivia, con la determinación de impulsar el desarrollo y difusión de sus miembros bajo un compromiso solidario, entendiendo que el mayor enemigo a vencer es el aislamiento y la competencia desleal.

Por tanto, entendemos que la verdadera prosperidad es fruto de la calidad en nuestros productos y servicios, es funcionar bajo estándares éticos y morales y también es fruto del trabajo en conjunto con aliados y amigos.

NOS FORTALECEMOS CON...



Forma Parte de Nuestra Comunidad

Contáctanos ● +52 222 103 8389
● hola@clanpyme.com.mx

ECOSISTEMA CLAN PYME

El ecosistema Clanpyme es la estructura integrada por las diversas ramas de nuestra empresa, donde cada una de ellas está interconectada y se apoya mutuamente. Funciona como un sistema de networking interno, donde los recursos, conocimientos y oportunidades fluyen libremente entre las diferentes áreas, potenciando el crecimiento y la innovación en conjunto.

En Clanpyme, creemos que la colaboración es clave, por lo que cada una de nuestras ramas no solo se beneficia de la fortaleza colectiva, sino que también contribuye al desarrollo de las demás.

NUESTRO ECOSISTEMA



Forma Parte de Nuestra Comunidad



EDITORIAL

Con determinación y compromiso presentamos esta segunda edición 2026 de nuestra revista, un espacio creado para inspirar, acompañar y fortalecer al ecosistema empresarial PYME. En CLAN PYME creemos firmemente en la fuerza de quienes, día a día, construyen sus proyectos con esfuerzo, visión y una pasión que no se detiene.

Emprender no es solo un modelo de negocio; es una forma de pensar y de actuar. Implica valentía, creatividad y la capacidad de transformar los desafíos en oportunidades. Cada historia que conforma nuestra comunidad es reflejo de la resiliencia de las PYMEs, verdaderos pilares de la economía, generadoras de empleo, innovación y desarrollo social.

Nuestra misión es clara: acompañar, informar y conectar a los empresarios con herramientas, conocimiento y alianzas que impulsen su crecimiento. Creemos en el valor del aprendizaje compartido y en la colaboración como motores del éxito sostenible. Cuando las ideas se conectan y el conocimiento se multiplica, las empresas avanzan con mayor solidez.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso con los valores que nos definen: integridad, perseverancia y solidaridad. Son estos principios los que dan sentido a nuestra comunidad y nos impulsan a mirar hacia el futuro con confianza y determinación.

Gracias por ser parte de CLAN PYME, una comunidad que cree en el talento, crece en conjunto y transforma el emprendimiento en impacto.

Clan PYME Red de Empresarios Solidarios



PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR

Estimados miembros de la Red Empresarial Clan PYME,

Es un honor dirigirme a ustedes en esta nueva edición de Aliados de Clan PYME, con la que continuamos con un nuevo ciclo lleno de retos, oportunidades y visión compartida. Comenzamos el 2026 con renovado entusiasmo y con el firme compromiso de seguir siendo un aliado estratégico para el crecimiento y fortalecimiento de nuestras pequeñas y medianas empresas.

El año que dejamos atrás nos permitió consolidar aprendizajes, superar desafíos y reafirmar el valor de trabajar en comunidad. Hoy, miramos hacia adelante con una perspectiva clara: evolucionar, ampliar nuestro impacto y fortalecer las bases que sostienen a este ecosistema empresarial. En Clan PYME continuamos enfocados en ofrecer herramientas, conocimiento y espacios de conexión que impulsen a nuestros miembros a tomar decisiones más sólidas y estratégicas.

Durante este año, pondremos especial énfasis en la construcción de alianzas y en la vinculación empresarial, convencidos de que el crecimiento sostenible se logra cuando las empresas se conectan, colaboran y generan valor en conjunto. Nuestro objetivo es abrir nuevas puertas, fortalecer relaciones y crear puentes entre empresarios, expertos y organizaciones que compartan una misma visión de desarrollo.

Seguiremos avanzando juntos, enfrentando cada reto con determinación y aprovechando cada oportunidad con una mirada estratégica y colaborativa. Los invito a hacer de este 2026 un año de evolución, donde el trabajo en equipo y las alianzas sigan siendo nuestras mayores fortalezas.

Gracias por ser parte de esta comunidad, por su confianza y por contribuir día a día al crecimiento de Clan PYME. Les deseo un año lleno de logros, crecimiento y nuevas oportunidades.

@David Arciniega Soriano
Director General, Clan PYME



ALIANZAS

ESTRATÉGICAS





ALIANZAS Y VINCULACIÓN

En Clan PYME creemos firmemente que el crecimiento empresarial no ocurre en aislamiento, sino a través de relaciones estratégicas que generan valor real y sostenible. Las alianzas no solo amplían oportunidades; fortalecen capacidades, abren nuevos mercados y crean ecosistemas donde el conocimiento, la experiencia y la confianza se multiplican.

Cada vínculo que construimos responde a una visión clara: conectar a nuestros miembros con organizaciones, expertos y plataformas que aporten soluciones, innovación y respaldo en cada etapa de su desarrollo empresarial. Estas alianzas representan puentes de colaboración que impulsan la competitividad, fomentan el aprendizaje continuo y consolidan una red sólida de apoyo para las PYMEs.

Más que convenios, nuestras alianzas son relaciones vivas basadas en objetivos compartidos, valores alineados y un compromiso genuino con el crecimiento mutuo. A través de ellas, fortalecemos nuestra comunidad, generamos sinergias estratégicas y reafirmamos nuestra convicción de que juntos llegamos más lejos.

A continuación, presentamos las alianzas y vinculaciones que hoy forman parte del ecosistema Clan PYME y que contribuyen activamente a construir un futuro empresarial más fuerte, colaborativo y sostenible.



ALIANZAS Y VINCULACIÓN



Consejo de la Comunicación

Organismo de la iniciativa privada sin fines de lucro, concebido como una forma de participación social de los empresarios.



Canacope CDMX

Cámara que representa y fortalece a los pequeños empresarios de comercio, servicios y turismo en la Ciudad de México desde 1937



Banco de Tapitas

Organización sin fines de lucro que recolecta y recicla tapas de plástico para generar recursos destinados a apoyar programas de atención a niñas y niños con cáncer, con reconocimiento nacional e internacional.



UVM

Institución reconocida por su excelencia académica y modernas instalaciones. Sus convenios internacionales y certificaciones impulsan hacia un mejor futuro.



HYPATIA

Comunidad humanística dedicada a la preservación del patrimonio histórico y humano.



TOP Deal

Sistema digital de aceleración comercial B2B al servicio de emprendedores y empresas. Promueve la competencia, la transparencia y la innovación en los negocios.



German Centre

Ecosistema empresarial para trabajar, reunirse y conectar. Desde 1995, más de 3,500 empresas lo han elegido como base para hacer negocios en el extranjero.



ENSAL

Escuela de Negocios y centro de formación en másteres y oposiciones. Ofrece enseñanza de alta calidad enfocada en el éxito de sus alumnos.



ALIANZAS Y VINCULACIÓN



MIDE

Más que un museo, es un espacio para preguntar, explorar y decidir. Aquí, la economía se vive como experiencia.



ICF

Escuela especializada en el Coaching Ontológico con más de 10 años de experiencia; aplicable al mundo organizacional y personal.





NOTICIAS DE ALIANZA



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

INTERESCUADRAS

CLAN PYME PREMIER

NETWORKING + CATA SORPRESA

FEBRERO 19

5 PM

GERMAN CENTRE

Costo **\$475 MXN** Miembro Clan Pyme
\$550 MXN Público General



ASEGURA TU LUGAR





ALIANZA

NOTICIAS DE ALIANZA

JUEVES DE EMPRESAS

Como parte del trabajo colaborativo entre Clan PYME y el Consejo de la Comunicación, se impulsa una iniciativa mensual enfocada en la generación de contenidos de impacto social y empresarial. Un jueves de cada mes, el Consejo de la Comunicación comparte una publicación enfocada en un tema estratégico para el desarrollo del país. Durante febrero, el enfoque está centrado en el Desarrollo Personal, un eje fundamental para fortalecer el talento humano dentro de las organizaciones.

En esta ocasión, la publicación se realizará el 19 de febrero, sumándose a los esfuerzos por generar conciencia sobre la importancia de invertir en el crecimiento personal como base del desarrollo profesional y empresarial.

Desde Clan PYME, como aliado estratégico, buscamos incentivar a nuestra comunidad de empresarios, emprendedores y líderes a sumarse a esta campaña, participar activamente y amplificar el mensaje dentro de sus organizaciones y redes de contacto. Creemos firmemente que el fortalecimiento del talento humano no solo impacta a las empresas, sino también al desarrollo económico y social del país.

Te compartimos el calendario semestral de publicaciones para que puedas seguir mes con mes los temas que impulsamos en conjunto y sumarte activamente a cada iniciativa.

ENE 15 Iniciamos alianzas y colaborando entre empresas, los acuerdos y el buen clima de trabajo nos permiten cumplir objetivos y crecer juntos. CICLO DE VALOR	FEB 19 Invertimos en la formación y capacitación del talento, impulsando productividad e innovación. DESARROLLO PERSONAL	MAR 19 Adoptamos prácticas que cuidan los recursos y reducen nuestro impacto ambiental y criterios ESG (Día Mundial del Agua 22-mar, Día Mundial del Clima 26-mar). DESARROLLO SOCIAL / CUIDADO DEL ENTORNO	ABR 16 Promovemos espacios laborales seguros y saludables donde la prevención y la confianza son prioridad (Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 28-abr). DESARROLLO PERSONAL	MAY 21 Durante el Mundial, las empresas muestran su capacidad de generar empleo, innovación y colaboración entre sectores. (Mundial 8 jun-19 jul). IMPACTO ECONÓMICO	JUN 18 Las empresas se unen entre sí para un fin común, activar la cadena de valor e impulsar el consumo de productos locales. (Día de las MIPymes 27-jun). CICLO DE VALOR
--	--	---	--	--	--



NOTICIAS DE ALIANZA

Festival

por **Amor al Chocolate** 2026
Ciudad de México

13 al 15 febrero
Monumento a la Revolución

11:00 AM - 20:00 PM

#PorAmorAlChocolate

- Floristas y Chocolateros
- Pabellones instagramables
- Happenings y Experiencias sobre Chocolate
- Productores tradicionales y expertos chocolateros
- Chocolates y Flores para Regalos

CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA INDEPENDENCIA

Patrimonio Mundial

anemond

Xocolatl

CLAN PYME

ASCHOCO

SOCIEDAD SOCIAL

PHIVISA



PALABRAS DE NUESTRA DIRECTORA

Febrero no es un mes cualquiera. Es el momento en el que las intenciones de inicio de año se enfrentan a la realidad: o se convierten en hábitos, o se diluyen.

Muchas PyMES arrancan el año con objetivos claros: vender más, ordenar la operación, profesionalizarse. Sin embargo, pocas se hacen una pregunta clave:

¿con quién voy a crecer este año?

Durante mucho tiempo se nos enseñó que emprender significaba hacerlo todo en solitario. Resolver internamente, no pedir ayuda y avanzar sin compartir. Hoy, esa lógica ya no es sostenible. Las empresas que crecen de forma constante no son las que más saben, sino las que mejor se vinculan. Vincularse no es hacer networking superficial ni acumular contactos. Vincularse es construir relaciones estratégicas basadas en confianza, colaboración y propósito compartido. Es entender que el crecimiento ocurre cuando el conocimiento, la experiencia y las oportunidades circulan.

Por ello, en este 2026, Clan Pyme fortalece el Área de Vinculación y Alianzas Estratégicas, creada para acompañar a los socios en el desarrollo de una de las habilidades más relevantes del entorno empresarial actual: crecer en red. Febrero será un mes para sentar bases: bases de conversación, de colaboración y de relaciones que generen valor en el tiempo. Estas bases comienzan a construirse desde la experiencia. Por eso, el próximo 19 de febrero se llevará a cabo el Evento de Conexión Clan Pyme Premiere, un espacio diseñado para propiciar encuentros significativos y abrir la puerta a alianzas reales.

De manera paralela, iniciamos una serie de capacitaciones estratégicas rumbo al Mundial 2026, con el objetivo de preparar a las PyMES para identificar oportunidades, fortalecer su posicionamiento y construir relaciones que les permitan capitalizar este contexto global desde ahora. Desde esta columna, Crecer en Red, abriremos un diálogo mensual para reflexionar y, sobre todo, para accionar: cómo conectar con intención, cómo elegir aliados, cómo comunicar el valor propio y cómo transformar relaciones en oportunidades concretas.

Este no es un espacio teórico. Es una invitación a mirar tu negocio no como una isla, sino como parte de un ecosistema que puede potenciarlo. Porque si algo queremos dejar claro desde este segundo número es esto: 2026 no será el año

IMPULSO

PYME





IMPULSO PYME

Impulso PyME es el espacio donde las ideas se convierten en acción y las PyMEs encuentran herramientas reales para crecer. Aquí convergen el conocimiento, la experiencia y la visión de quienes forman parte de Clan PyME, creando un punto de encuentro entre el valor compartido y las oportunidades de negocio.

En esta sección reunimos contenido estratégico, casos reales, recomendaciones prácticas y mensajes comerciales de nuestros aliados, integrados de forma auténtica y alineada con el propósito de fortalecer a nuestra comunidad. Cada aporte refleja el talento, la innovación y el compromiso de quienes creen en el crecimiento colaborativo.

Impulso PyME no es solo una vitrina; es un motor. Un espacio diseñado para visibilizar a nuestros miembros, generar conexiones significativas y demostrar que cuando las PyMEs avanzan juntas, el impacto se multiplica.

ALFABETIZACIÓN

Construir oportunidades desde el conocimiento

Hablar de alfabetización es hablar de futuro. No solo se trata de aprender a leer y escribir, sino de desarrollar la capacidad de comprender el entorno, interpretar información y participar activamente en la sociedad y en la economía. En un mundo donde el conocimiento avanza a gran velocidad, la alfabetización se convierte en una herramienta fundamental para reducir brechas sociales y abrir oportunidades reales de desarrollo.

En el entorno empresarial, la alfabetización es un factor silencioso pero determinante. Colaboradores con mejores habilidades de comprensión y comunicación pueden capacitarse más rápido, adaptarse a nuevas tecnologías y participar de manera más activa en los procesos de mejora continua. Para las PYMES, esto representa una ventaja competitiva directa: equipos más preparados generan empresas más sólidas.

El desafío sigue siendo relevante. Aún existen sectores de la población con limitaciones en habilidades básicas de lectura, comprensión y análisis de información. Atender este tema no solo es una tarea educativa, también es una responsabilidad social compartida entre gobierno, iniciativa privada y sociedad civil.

Promover la alfabetización significa fortalecer la base sobre la cual se construyen comunidades más informadas, economías más dinámicas y empresas con mayor capacidad de crecimiento sostenible.

Sumando esfuerzos para generar impacto

Conscientes de este reto, Clan PYME impulsa acciones que vinculan el desarrollo empresarial con el progreso social. A través de la alianza con el Consejo de la Comunicación, se promueve la generación de contenidos, iniciativas y espacios de concientización que contribuyen a visibilizar la importancia de la alfabetización en el desarrollo del país.

Esta colaboración busca acercar información, herramientas y mensajes que ayuden a fortalecer la comunicación, la educación y la formación dentro del ecosistema empresarial y social.

Porque impulsar la alfabetización no solo transforma vidas. También fortalece empresas, comunidades y el futuro del país.



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

¿Conoces a alguien
que no sabe
LEER y escribir?

Descubre cómo
ayudarlo



Entra a: leermx.org
o llama al
800 00 60 300



Río Roma
Cantantes

Consejo de la Comunicación
Voz de las Empresas



IMPORTANCIA DE LAS COMUNIDADES EMPRESARIALES HOY EN DÍA

Formar parte activa de una comunidad de empresarios permite, en primer lugar, ampliar la perspectiva con la que se toman decisiones. Escuchar las experiencias de otros, conocer los retos que enfrentan y las soluciones que han implementado ayuda a identificar errores comunes, anticipar riesgos y descubrir caminos que quizá no se habían considerado. Muchas veces, un problema que parece complejo dentro de una empresa ya ha sido resuelto por alguien más en la comunidad, y aprender de ello ahorra tiempo, dinero y desgaste emocional.

Además, una comunidad empresarial sólida se convierte en una fuente constante de aprendizaje. El intercambio de conocimientos, recomendaciones y buenas prácticas fortalece las habilidades del empresario y de su equipo. Temas como liderazgo, finanzas, ventas, innovación, cumplimiento normativo o transformación digital suelen abordarse de manera natural en estos espacios, generando un aprendizaje práctico y actualizado que difícilmente se obtiene solo a través de libros o cursos teóricos. La cercanía con otros empresarios permite entender cómo aplicar ese conocimiento en la realidad diaria del negocio.

La participación activa también impacta de forma positiva en la visibilidad del empresario y de su marca. Estar presente, compartir ideas, participar en eventos y aportar valor posiciona al empresario como una referencia dentro de su entorno. Esto no solo genera reconocimiento, sino credibilidad, un activo invaluable en cualquier sector. Cuando una comunidad identifica a una persona como alguien comprometido, preparado y dispuesto a contribuir, las oportunidades suelen llegar de manera orgánica.

No menos importante es el aspecto humano. Emprender y dirigir una empresa puede ser un camino solitario, cargado de presión y toma constante de decisiones. Pertenecer a una comunidad de empresarios brinda un espacio de apoyo, comprensión y motivación. Compartir inquietudes con personas que atraviesan situaciones similares ayuda a reducir el estrés, fortalecer la confianza y mantener una mentalidad positiva. Saber que no se está solo en los retos empresariales marca una gran diferencia en la resiliencia y permanencia de los negocios. Finalmente, una comunidad empresarial no solo beneficia al individuo, sino al ecosistema económico en general. Cuando los empresarios colaboran, comparten y se apoyan, se fortalecen las empresas, se generan empleos y se impulsa el desarrollo local y regional. La suma de esfuerzos individuales crea un impacto colectivo que trasciende a cada negocio en particular.

En conclusión, mantenerse activo en una comunidad de empresarios es una decisión estratégica que aporta valor en múltiples niveles: conocimiento, relaciones, visibilidad, apoyo y crecimiento. En un mundo donde los cambios son constantes, la conexión con otros empresarios se convierte en una de las herramientas más poderosas para avanzar con mayor seguridad, visión y solidez. Quien entiende la importancia de la comunidad no solo fortalece su empresa, sino también su camino como líder y empresario.



CLAN PYME
En la unión, está nuestro éxito

¡Únete a la Revolución Empresarial con Clan PYME!

¿ESTÁS LISTO PARA CRECER?

En Clan PYME, estamos transformando el panorama empresarial para las MiPymes. Somos más que una red, somos una comunidad comprometida con el desarrollo y la prosperidad de nuestros miembros.

**¿QUÉ NOS DISTINGUE?
¿POR QUÉ UNIRTE?**

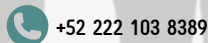


ESCANEA Y DESCUBRELO

- Alianzas Estratégicas
- Conexiones Empresariales
- Capacitación de Vanguardia
- Networking Sin Límites
- Crecimiento Global
- Promoción Destacada
- Eventos Exclusivos
- Plataforma B2B
- Revista Empresarial
- Plataforma Educativa
- Programas en Vivo

¡DESCUBRE EL PODER DE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL CON CLAN PYME!

NO TE QUEDES ATRÁS. ÚNETE HOY MISMO.



LA CERTIFICACIÓN COMO PILAR DE LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

En un entorno empresarial cada vez más competitivo, globalizado y exigente, la certificación se ha convertido en un elemento clave para el crecimiento, la credibilidad y la sostenibilidad de las organizaciones. Ya no se trata únicamente de cumplir con un requisito o de obtener un documento para exhibirlo; la certificación representa un compromiso real con la calidad, la mejora continua y la profesionalización de los procesos, las personas y la cultura organizacional.

Las empresas que deciden certificarse envían un mensaje claro al mercado: están dispuestas a evaluarse, a alinearse con estándares reconocidos y a trabajar de manera estructurada para ofrecer mejores productos y servicios. En un mundo donde los consumidores, clientes y aliados comerciales son cada vez más informados y selectivos, la confianza se ha vuelto un activo invaluable. La certificación actúa como un respaldo objetivo que valida que una empresa hace lo que dice hacer, bajo criterios claros, medibles y auditables.

Uno de los mayores valores de la certificación radica en su capacidad para ordenar la operación interna. Muchas organizaciones crecen de manera acelerada, pero sin procesos bien definidos, lo que genera retrabajos, errores, costos innecesarios y dependencia excesiva de personas clave. Al iniciar un proceso de certificación, la empresa se ve obligada a documentar, analizar y estandarizar sus procesos, lo que permite identificar áreas de oportunidad, eliminar ineficiencias y establecer una base sólida para el crecimiento. Este ejercicio, aunque retador, suele convertirse en un punto de inflexión que transforma la manera de operar y tomar decisiones.

Además, la certificación impulsa una cultura de mejora continua. No es un logro estático ni un objetivo que se alcanza una sola vez; por el contrario, implica mantener y mejorar los estándares a lo largo del tiempo. Esto fomenta la disciplina organizacional, el seguimiento de indicadores y la búsqueda constante de mejores prácticas. Las empresas certificadas suelen desarrollar una mayor capacidad de adaptación frente a los cambios del mercado, las nuevas regulaciones y las expectativas de los clientes, lo que les permite mantenerse vigentes en contextos altamente dinámicos.

Desde la perspectiva comercial, la certificación abre puertas. Muchas cadenas de suministro, grandes corporativos y entidades gubernamentales exigen a sus proveedores contar con certificaciones específicas como condición para establecer relaciones comerciales. En este sentido, certificarse no solo mejora la imagen de la empresa, sino que amplía sus oportunidades de negocio, facilita la entrada a nuevos mercados y fortalece su posición frente a la competencia. En mercados saturados, donde los productos o servicios pueden parecer similares, la certificación se convierte en un factor diferenciador que inclina la balanza a favor de quien la posee.

La certificación, en esencia, no transforma a la empresa por sí sola; lo que realmente genera el cambio es la decisión de someterse a estándares más altos y de asumir la mejora continua como una forma de trabajo. En ese camino, las organizaciones descubren que certificarse no es un destino, sino un proceso que eleva su nivel, fortalece su competitividad y consolida su lugar en el mercado.



CERTIFICA TU EMPRESA! CERTIFICA TU ÉXITO!

- Implementación de Normas ISO 9001 / 14001 21001 / 45001, entre otras



- Certificación de competencias laborales con validación oficial de la SEP – CONOCER

EC0110.02 Asesoría en comercialización de bienes inmuebles

EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

EC0554.01 Trabajo en equipo

Estos son algunos de los estándares que podemos certificarte, pregunta por el que necesites



Teléfono: 55 2271 3750

Visítanos y consulta nuestros servicios: <https://certificateredmx.com>

LA IMPORTANCIA DE LA CONSULTORÍA Y ASESORÍA FINANCIERA EN LAS EMPRESAS

La asesoría financiera es un servicio dirigido a empresas que buscan adoptar procesos de trabajo eficientes tanto de orden administrativo como financiero que impacten positivamente en su actividad principal; consiguiendo al mismo tiempo incrementar los márgenes de rentabilidad asociados a una estructura optimizada de costo y gasto operativo. La asesoría financiera es realizada con base en análisis numérico y de negocios que brinda tratamiento profesional a las compañías en materia de: gestión de riesgos, protección y cumplimiento normativo, gestión de tesorería, financiamiento para capital de trabajo, y equilibrio financiero.

Hoy en día existen soluciones financieras que tienen como precepto acompañarlo durante cada fase del ciclo económico de su negocio, así como integrar las principales variables de su empresa o proyecto a una estrategia financiera claramente definida. Algunas de estas soluciones son:

SOLUCIONES EN PROTECCIÓN

Contar con productos de protección especializada en los diferentes tipos de seguros y fianzas que requieren las empresas, ya sea para cubrir a las personas, los bienes y activos, así como la fidelidad de las actividades críticas o de cumplimiento de contratos comerciales.

SOLUCIONES EN SEGURIDAD SOCIAL

Importante tener un esquema jurídico y fiscal que permita que sus colaboradores y/o profesionistas puedan tener acceso al IMSS e INFONAVIT, para que tengan servicio médico, sumen semanas de cotización para su retiro/pensión e incrementen su fondo de vivienda para un futuro crédito; a costos accesibles y sin la pesada carga fiscal local y federal.

SOLUCIONES PATRIMONIALES | Estrategias de ahorro y de inversión

Hacer crecer los recursos monetarios de tesorería con horizontes de corto, mediano y largo plazo, a través de productos y plataformas reguladas, con un equilibrio de riesgo-rendimiento, de acuerdo al perfil de cada persona/empresa.

SOLUCIONES DE FONDEO | Financiamiento para empresas y PYMES

Buscar los fondos suficientes para las necesidades de capital de trabajo, inversión en activos o simplemente para el crecimiento de las operaciones de la empresa.

SOLUCIONES EN COMERCIO EXTERIOR | Consultoría en exportación e importación

Para empresas que quieren expandirse a otros mercados fuera de México o que quiera traer insumos o maquinaria del exterior para la operación de la empresa, debe contar con un consultor de confianza que lo guíe con estrategias, requisitos, planeación y negociación necesarias para realizar operaciones de exportación y/o importación de bienes y servicios.



Soluciones FINANCIERAS

SEGURO QUE JUNTOS LOGRAREMOS
TUS METAS



SEGUROS Y
FIANZAS



SEGURIDAD
SOCIAL



AHORRO E
INVERSIONES



FONDEO



COMERCIO
EXTERIOR



CONSULTORIA
FINANCIERA Y
FISCAL

CONTÁCTANOS



ATENCION@DNCONSULTANCY.MX



+52 55 2432 0525



@DNCONSULTANCYMX

LA TRANSICIÓN DEL CUMPLIMIENTO 'OBLIGATORIO'

A la ventaja competitiva del personal

En muchas organizaciones, el cumplimiento laboral suele percibirse como una carga administrativa o un problema que recae principalmente en Recursos Humanos o en la dirección. Durante años, se ha instalado la idea de que cumplir con leyes, normas y regulaciones es complejo, costoso y poco estratégico. Esta percepción ha llevado a que el cumplimiento se asocie con presión operativa, en lugar de verse como una oportunidad de fortalecimiento organizacional.

Sin embargo, en el entorno actual, donde el talento humano es uno de los principales diferenciadores competitivos, limitarse únicamente a “cumplir” ya no es suficiente. Las empresas que logran transformar la normatividad en parte de su cultura organizacional consiguen construir equipos más comprometidos, preparados y alineados con los objetivos del negocio.

Un ejemplo claro es la implementación de la NOM-035. Más allá de ser una obligación normativa, puede convertirse en un motor de cambio cultural, fortaleciendo el cuidado de la salud física y mental de los colaboradores y generando estructuras organizacionales más sólidas. El reto surge cuando la norma se convierte en una tendencia superficial o en una “moda”, lo que ha provocado implementaciones deficientes y experiencias negativas que refuerzan la creencia de que cumplir es complicado.

Desde la experiencia en consultoría en seguridad e higiene industrial y desarrollo humano, es posible transformar el cumplimiento en una ventaja competitiva si se integra estratégicamente dentro de la operación diaria de la empresa. Para lograrlo, es fundamental considerar algunos elementos clave:

- Comunicar con claridad los objetivos de implementación, para generar sentido de pertenencia y alineación organizacional.
- Escuchar activamente a los colaboradores, incorporando sus sugerencias en los procesos de cambio.
- Medir resultados de forma periódica, utilizando indicadores que permitan ajustar y mejorar continuamente.
- Mantener procesos constantes de retroalimentación, para dar visibilidad al avance y fortalecer la participación.
- Invertir de manera permanente en capacitación y entrenamiento, fortaleciendo las competencias del personal.

Cuando el cumplimiento se gestiona desde una visión estratégica y humana, deja de ser una obligación y se convierte en una herramienta para fortalecer la cultura organizacional. Las empresas que logran este cambio generan equipos más motivados, mayor estabilidad laboral, mejor calidad en el servicio y, en consecuencia, mejores resultados financieros y mayor rentabilidad.

UN POCO SOBRE NOSOTROS

Somos una empresa Mexicana convencida del potencial y talento de nuestra gente, estamos convencidos de que los modelos exitosos en las organizaciones, no solo se reservan a las grandes trasnacionales.



Maquila de Nóminas



Seguridad e Higiene Industrial




Capacitación Empresarial en Competencias Blandas





Desarrollo Humano y Organizacional

CONTÁCTANOS

 contactommkconsulting@gmail.com

  [YouTube](#)  

 contacto@mmkconsulting.com.mx

 3314487655

 www.mmkconsulting.com.mx

LA IMPORTANCIA DE UNA MIRADA EXTERNA EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

En el mundo empresarial, especialmente en aquellas organizaciones donde la familia y el negocio conviven, las decisiones no solo se toman con base en números, estrategias o proyecciones financieras. Se toman también desde las emociones, las historias compartidas, los vínculos personales y, en muchos casos, desde conflictos no resueltos que se arrastran por años. Esta combinación, tan poderosa como delicada, puede convertirse en la mayor fortaleza de una empresa o en su principal riesgo. En este contexto, contar con un experto consultor externo en temas familiares deja de ser un lujo para convertirse en una necesidad estratégica.

Las empresas familiares representan una parte fundamental de la economía en la mayoría de los países. Generan empleo, construyen legado y suelen tener una visión de largo plazo que difícilmente se encuentra en otros modelos empresariales. Sin embargo, también enfrentan retos muy particulares: sucesiones mal planeadas, roles poco claros, confusión entre lo personal y lo profesional, resistencia al cambio y conflictos internos que afectan directamente la operación del negocio. Muchas de estas problemáticas no se detectan a tiempo porque se normalizan dentro del entorno familiar o se evitan por temor a generar tensiones. Aquí es donde la figura del consultor externo cobra un valor incalculable. Al no formar parte de la dinámica familiar, este experto aporta una visión objetiva, imparcial y profesional. Su papel no es tomar partido, sino ayudar a ordenar, estructurar y poner sobre la mesa temas que muchas veces se evitan por comodidad o por miedo. Un consultor especializado en empresas familiares sabe leer entre líneas, entender los silencios y detectar los verdaderos focos de riesgo antes de que se conviertan en crisis mayores.

Uno de los principales aportes de un consultor externo es la claridad. Claridad en los roles, en las responsabilidades, en los procesos de toma de decisiones y en las reglas del juego. Cuando estas reglas no están definidas, el negocio queda expuesto a decisiones impulsivas, favoritismos o conflictos de autoridad que debilitan la confianza interna y afectan el desempeño de la empresa. El consultor ayuda a establecer acuerdos formales, protocolos y estructuras que profesionalizan la gestión sin romper el tejido familiar. Otro aspecto clave es la planeación del futuro. Hablar de sucesión, patrimonio y continuidad del negocio suele ser incómodo, pero ignorar estos temas puede poner en riesgo años de trabajo. Un consultor externo facilita estas conversaciones de manera estructurada y estratégica, ayudando a que las decisiones se tomen con visión de largo plazo y no bajo presión. Además, permite separar la relación familiar del análisis empresarial, algo fundamental para garantizar la sostenibilidad del negocio.

En un entorno empresarial donde la incertidumbre, la competencia y los cambios generacionales son constantes, confiar únicamente en la intuición o en la experiencia familiar ya no es suficiente. La asesoría externa especializada en temas familiares se convierte en un aliado estratégico que protege el patrimonio, fortalece las relaciones y asegura la continuidad del negocio. Invertir en un consultor externo no es reconocer debilidad, es demostrar visión, madurez empresarial y compromiso con el futuro de la empresa y de la familia que la respalda.

@David Arciniega Soriano

EF • GC • OP • EE

AS

EMPRESAS

CONOCE ALGUNOS DE NUESTROS SERVICIOS

CHECK UP EMPRENDEDOR

- Identificamos áreas de mejora
- Establecemos plan de acción
- Ejecutamos plan de acción
- Monitoria resultados



PLAN DE NEGOCIOS

- Diseñamos tu plan de negocios
- Cronograma de actividades
- Te acompañamos en la ejecución
- Revisiones periódicas



DESARROLLO DE INDICADORES

- Identificación de indicadores
- Creación de indicadores
- Diseño de tablero de control
- Análisis de indicadores
- Auto evaluables
- Auto gestionables



ASC EMPRESAS
ASC EMPRESASFAMILIARES



+ 52 222 587 0766



asc.empresasfamiliares@gmail.com

EL VERDADERO RETO DE LAS EMPRESAS NO ES LA FALTA DE TALENTO, SINO SU DESARROLLO

En un entorno empresarial cada vez más competitivo, muchas empresas se enfocan en procesos, tecnología y resultados financieros, dejando en segundo plano un factor clave: el desarrollo del talento humano.

Paradójicamente, ahí es donde se generan las mayores oportunidades... o los mayores riesgos.

Diversos estudios coinciden en que los problemas de desempeño, rotación y clima laboral no se deben a la falta de talento, sino a la ausencia de estrategias claras para identificar, desarrollar y potenciar las capacidades de las personas..

Cuando las empresas no cuentan con evaluaciones objetivas, planes de desarrollo o liderazgo consciente, se presentan síntomas comunes:

- Colaboradores desmotivados
- Líderes sobrecargados
- Decisiones de promoción poco efectivas
- Falta de alineación entre personas y objetivos

Invertir en el desarrollo profesional no es un gasto, es una decisión estratégica.

Herramientas como la evaluación 360°, las pruebas psicométricas y los programas de liderazgo permiten tomar decisiones más inteligentes, mejorar la comunicación y fortalecer la cultura organizacional.

Las empresas que apuestan por el desarrollo de su gente no solo mejoran resultados a corto plazo, sino que construyen organizaciones más sólidas, humanas y sostenibles.

El futuro del trabajo no pertenece a las empresas más grandes, sino a las que mejor desarrollan su talento.

El talento no se pierde... se desaprovecha.



CENTRO DE
DESARROLLO Y
TALENTO
PROFESIONAL

Y eso le está costando caro a muchas empresas sin que se den cuenta.



En el Centro de Desarrollo y Talento Profesional ayudamos a empresas y profesionales a convertir el potencial humano en resultados reales y medibles. A través de mentorías transformacionales, evaluaciones estratégicas y programas de capacitación de alto impacto, acompañamos a líderes y organizaciones que quieren:

No creemos en soluciones genéricas.
Creemos en estrategias personalizadas, metodologías probadas y resultados tangibles.

📍 Agenda una reunión de diagnóstico sin costo y descubre cómo potenciar el talento de tu organización.

🌐 www.cdtprofesional.com

✉ aurea.alarcon@cdtprofesional.com

➡ Síguenos:

- ✓ Desarrollar líderes más conscientes y efectivos
- ✓ Tomar mejores decisiones de talento
- ✓ Reducir errores de contratación
- ✓ Fortalecer equipos de alto desempeño
- ✓ Prepararse para los retos del entorno laboral actual y futuro



BREVE SINTESIS SOBRE SEGUROS EN GENERAL

¿COMO FUERON LOS INICIOS DEL SEGURO?

En la antigüedad la aceptación de los riesgos sólo se efectuaba en forma cooperativa, mediante Asociaciones, mientras que esta solidaridad era lo normal en el grupo y en las primeras colectividades locales, para llevar a buen término ciertos fines económicos (piénsese en la Cobertura de Pérdidas de Bienes Transportados en Caravanas o en Barcos) hubieron de crearse Comunidades Especiales de intereses amenazados por los mismos peligros, de estas Comunidades se desarrollaron con el tiempo Organizaciones perfeccionadas, con el objeto de asumir los daños causados, por ejemplo: Incendio, Granizo, Accidentes, Muerte, Etc.. Tales formas de Seguro marcadas por el sentido Germánico del derecho, existen todavía hoy, aunque son más bien escasas.

A finales del siglo XIV, en los centros de navegación italianos, estas "barrocas" formas de seguro mutualistas y de derecho crediticio fueron sustituidas por un contrato, denominado POLIZA, basado en consideraciones comerciales. El interesado pedía mediante el pago de una correspondiente PRIMA, adquirir sencilla y rápidamente una cobertura de Seguro, mientras que el Asegurador tenía que preocuparse de reunir el mayor número posible de pólizas, para en caso de siniestro disponer de suficientes medios y también para hacer calculable su riesgo.

Así, el primer Seguro de Transporte Marítimo del mundo fue concertado en Génova en 1347, en 1345 se reglamentó legalmente en Barcelona, por vez primera, el derecho del Seguro Marítimo. Un régimen de seguros en mayor escala no se desarrollo hasta los años 1500 a 1800. Además del Seguro Marítimo, el Seguro de Incendio y el Seguro de Vida, así como (a fines del Siglo XVII) el Seguro de Granizo, empezaron a adquirir cada vez mayor importancia, por entonces, también en Inglaterra, en Francia y en los Estados Unidos de Norteamérica comenzó a echar raíces el seguro. El Seguro Moderno, técnicamente fundamentado, data, sin embargo, de la era industrial, o sea de la primera mitad del siglo pasado, también en esa época se sitúan los orígenes del REASEGURO.

¿COMO NACIO EL REASEGURO?

Con la aparición de los Aseguradores privados surgió el deseo de cobertura de Reaseguro, lo que quedó documentado por el primer contrato de reaseguro del mundo, extendido el 12 de julio de 1370 en Génova, pero el mismo era entonces una excepción, la cobertura de reaseguro continuó concediéndose únicamente en casos aislados. Los contratos de Reaseguro como se conocen hoy no existieron hasta el siglo XIX. El aumento de las concentraciones de valores, sobre todo en las ciudades, y la agilidad en el comercio gracias a los mejores métodos comerciales y medios de transporte, exigían cada vez con más apremio coberturas más amplias y de más rápida disponibilidad, quienes estaban en mejores condiciones de satisfacer esta necesidad eran las Compañías de Reaseguro Especializadas, las cuales aspiraban a una distribución internacional de los riesgos. Lo correcto de esta idea vinieron a confirmarlo los grandes incendios que se produjeron en algunas ciudades a comienzos del siglo XIX, por ejemplo, en Hamburgo, en Suiza, el incendio de Glaris (1861). (Dio lugar a la creación de una Compañía de Reaseguros: LA SUIZA DE REASEGUROS).



Asegurar un Retiro Digno



Formar tu Patrimonio



Incrementar tu Capital



Garantizar la Educación de tus hijos



Metas personales a mediano y largo plazo

Las Metas son sueños con fechas de entregas

Le damos más PODER a TU DINERO



55 • 5107 • 8429



@proteccionfinan



55 • 5674 • 5802



ivanroberto.hernandezorozco

Iván R. Hernández
Cédula C341550

INVIERTT

www.inviertt.mx

COORDINACIÓN ENTRE ÁREAS

El Verdadero Motor de un PYME Saludable

Si enero trata de ordenar la casa, febrero se trata de hacer que todas las áreas trabajen sincronizadas. La falta de coordinación es una de las principales razones por las que las PyMEs operan con estrés constante: ventas promete una cosa, operaciones entiende otra, y administración se entera al final.

En CRC lo vemos todos los días: cuando las áreas no hablan el mismo idioma, aumentan los costos, los retrasos y el retrabajo.

1. Definir el flujo de información

¿Quién debe enterarse primero? ¿Qué datos son esenciales? ¿Cada cuándo se deben actualizar?. La coordinación inicia cuando existe un flujo claro de comunicación, no cuando cada área "avisa cuando puede"

2. Reuniones cortas pero consistentes

Las empresas más pequeñas suelen evitar juntas, pero una reunión breve y bien estructurada puede evitar errores que cuestan tiempo y dinero.

3. Medir para tomar decisiones

Sin datos, las áreas operan por intuición.

Cuando se comparten métricas simples entre equipos, todos saben hacia dónde deben moverse.

EL BENEFICIO REAL

Una empresa coordinada trabaja con menos fricción y más claridad: más entregas a tiempo, menos estrés y decisiones que impulsan el negocio, no que lo detienen.

Procesos que fortalecen

la operación de tu empresa

En febrero, muchas PyMEs empiezan a sentir la presión del ritmo operativo: ventas que se mueven, pendientes acumulados y procesos que no terminan de funcionar como deberían. Aquí es donde la estructura hace toda la diferencia.

En CRC Consulting acompañamos a las empresas a ordenar su operación para que cada área trabaje conectada, con roles claros y una ejecución más eficiente.

NUESTRO ENFOQUE COMBINA ANÁLISIS, DISEÑO Y CAPACITACIÓN:

- Identificación de brechas operativas
Detectamos dónde se pierde tiempo, esfuerzo y claridad dentro de la operación.
- Estandarización de procesos
Creamos flujos claros para evitar improvisación, retrasos y dependencias innecesarias.
- Alineación entre áreas
Hacemos que ventas, operación y administración trabajen en el mismo ritmo y hacia los mismos objetivos.
- Entrenamiento del equipo
Desarrollamos liderazgo operativo para que los procesos se ejecuten con disciplina y consistencia.

NUESTRO PROCESO DE TRABAJO

- Programamos una reunión
- Realizamos un diagnóstico sin costo
- Presentamos propuestas de implementación o cursos
- Entregamos presupuesto
- Iniciamos acompañamiento con objetivos claros



EL LIDERAZGO QUE DEFINE EL INICIO DEL AÑO EMPRESARIAL

El inicio de un nuevo año representa mucho más que un cambio en el calendario para las empresas. Es un punto de inflexión que invita a reflexionar, replantear estrategias y renovar el compromiso con los objetivos del negocio. En este contexto, el papel de los líderes se vuelve determinante. Son ellos quienes marcan el ritmo, definen las prioridades y transmiten la energía necesaria para transformar la incertidumbre en oportunidad. Comenzar el año con un liderazgo sólido no solo influye en los resultados financieros, sino también en la cultura, la motivación y la dirección de toda la organización.

Los primeros meses del año suelen estar cargados de expectativas. Se revisan metas, se ajustan presupuestos y se toman decisiones que impactarán el rumbo de la empresa durante los siguientes doce meses. Un líder consciente entiende que este momento requiere claridad y coherencia. No basta con establecer objetivos ambiciosos; es indispensable comunicar el propósito detrás de ellos y alinear al equipo en torno a una visión común. Cuando las personas comprenden hacia dónde se dirige la empresa y por qué su trabajo es importante, el compromiso se fortalece desde el inicio.

El liderazgo al comenzar el año también implica una profunda capacidad de análisis. Los líderes efectivos no se limitan a proyectar el futuro; primero observan el pasado con objetividad. Evalúan resultados, reconocen aciertos y aceptan errores sin buscar culpables. Esta actitud genera confianza y abre la puerta al aprendizaje organizacional. Un equipo que ve a su líder asumir responsabilidades y promover la mejora continua se siente con la libertad de innovar y proponer soluciones, incluso en entornos complejos o cambiantes. Otro aspecto clave es la motivación. Tras periodos de alta exigencia o contextos económicos retadores, el ánimo del equipo puede verse afectado. El líder tiene la responsabilidad de renovar el entusiasmo, recordando los logros alcanzados y reforzando la confianza en el talento interno. Un mensaje claro al inicio del año, acompañado de acciones congruentes, puede convertirse en el motor que impulse el desempeño colectivo. La motivación no surge solo de incentivos económicos, sino del reconocimiento, la cercanía y la escucha activa.

El inicio del año es también una oportunidad para que los líderes refuercen el ejemplo. Las decisiones, actitudes y comportamientos de quienes dirigen la empresa se observan con mayor atención en estos momentos. La congruencia entre el discurso y la acción define la credibilidad del liderazgo. Cuando un líder demuestra disciplina, enfoque y compromiso desde el primer día, envía un mensaje poderoso: el año que comienza se tomará en serio. En un entorno empresarial marcado por la transformación constante, comenzar el año con liderazgo no es un lujo, es una necesidad. Las empresas que cuentan con líderes preparados, empáticos y estratégicos tienen mayores probabilidades de convertir los retos en crecimiento y las metas en resultados. Al final, el éxito de un nuevo año no depende únicamente de los planes trazados, sino de las personas que tienen la capacidad de inspirar, guiar y sostener el camino hacia ellos.



LEADERSHIP
Team

¡TRANSFORMA TU EMPRESA CON LEADERSHIP TEAM!

Descubre el poder de la neurociencia y el liderazgo efectivo con Leadership Team.

NUESTROS CURSOS

Neuroliderazgo
y Trabajo en
Equipo

Gestión
Emocional y
Comunicación
Asertiva

Sesgos
Cognitivos y
Responsabilidad

Planes de
Capacitación
Personalizados

INVIERTE EN EL
FUTURO DE TU
EMPRESA

¡CONTÁCTANOS
HOY MISMO!

ALGUNOS DE
NUESTROS BENEFICIOS

- Aumento de la productividad
- Mayor retención de empleados
- Toma de decisiones fundamentada
- Equipos más cohesionado

TRANSFORMANDO EQUIPOS, FORMANDO LÍDERES!

¿SABÍAS QUE PARA EL PRÓXIMO AÑO TOMARA MÁS FUERZA LA FISCALIZACIÓN ELECTRÓNICA?

La fiscalización electrónica tomará mayor fuerza en 2026. Ante la necesidad de incrementar la recaudación y combatir prácticas abusivas, las autoridades fiscales han fortalecido sus mecanismos de control, apoyándose cada vez más en herramientas digitales y análisis de datos avanzados.

El Servicio de Administración Tributaria (SAT) cuenta hoy con sistemas que permiten monitorear, casi en tiempo real, las operaciones de los contribuyentes. Estas herramientas incluyen modelos analíticos para detectar irregularidades fiscales y patronales, identificar empresas que simulan operaciones, dar seguimiento a devoluciones atípicas de impuestos y coordinar información con otras autoridades como la UIF, IMSS, STPS e INFONAVIT, conforme al Plan Maestro 2025. El eje central de este esquema es el Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI). Sin embargo, ya no basta con emitir o recibir un comprobante correctamente. La autoridad pone especial énfasis en dos conceptos clave: la materialidad de las operaciones y la validez del comprobante fiscal.

Las facultades de comprobación del SAT permiten verificar si las operaciones amparadas por los CFDI son reales, existentes y corresponden a actos jurídicos verdaderos. Esto cobra especial relevancia ante la persistencia de esquemas de simulación, como las EFOS y EDOS, prácticas que constituyen delitos fiscales y pueden derivar en sanciones severas, incluso penales. La materialidad implica demostrar que una operación efectivamente ocurrió y tuvo sustancia económica. En la práctica, esto exige contar con evidencia adicional al CFDI: contratos, comprobantes de pago, entregables, registros operativos y cualquier documento que acredite la realidad de la transacción. Sin esta evidencia, la autoridad puede rechazar deducciones y exigir el pago de impuestos omitidos.

A partir de la reforma fiscal publicada el 7 de noviembre de 2025, se adiciona un requisito al artículo 29-A del Código Fiscal de la Federación, estableciendo que los CFDI deben amparar operaciones reales. Aquellos comprobantes que no cumplan con este requisito serán considerados comprobantes fiscales falsos para efectos legales, lo que eleva significativamente el riesgo para los contribuyentes.

En este contexto, el cumplimiento fiscal deja de ser solo reactivo y se convierte en una tarea preventiva. La falta de controles internos adecuados puede afectar directamente la operación y el patrimonio de las empresas, especialmente de las pequeñas y medianas. Hoy más que nunca, es indispensable realizar revisiones internas administrativas, contables y fiscales, con el objetivo de anticiparse a posibles contingencias. En un entorno donde la autoridad cuenta con mayor control y capacidad tecnológica, la prevención es la mejor estrategia.



CONSULTORÍA FISCAL ESTRATÉGICA PARA TU EMPRESA

En RG Konsilia acompañamos a empresarios y organizaciones que buscan certeza, cumplimiento y crecimiento, a través de soluciones fiscales claras, integrales y estratégicas.

NUESTROS SERVICIOS

Consultoría Fiscal Estratégica

- Planeación y análisis fiscal
- Identificación de riesgos y oportunidades
- Implementación de estructuras eficientes

Contabilidad y Cumplimiento

- Procesos contables y declaraciones
- Control interno y acompañamiento operativo


Capacitación Especializada

- Cursos, talleres y diplomados en materia fiscal
- Programas a la medida para empresas
- Conferencias para cámaras y colegios profesionales

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Lenguaje claro y comprensible para el empresario
- Actualización continua en cambios fiscales
- Acompañamiento cercano y asesoría personalizada
- Soluciones integrales: fiscal, contable, administrativo y legal
- Experiencia real trabajando con PYMES

En RG Konsilia creemos que la asesoría fiscal correcta no sólo evita problemas: impulsa el crecimiento de tu negocio.

 Contacto: 220-233-1149

 Correo: rangel@rgkonsilia.com.mx

 Sitio Web: www.rgkonsilia.com.mx

RECTA FINAL DE LA NFL 2025

Pronto conoceremos al nuevo campeón

En enero de 2026 la NFL vivió una posttemporada cargada de intensidad y dramatismo, confirmando por qué este mes representa el punto más alto del fútbol americano profesional. Tras concluir la temporada regular, los playoffs iniciaron con la ronda de comodines, mientras los equipos mejor clasificados de cada conferencia, Denver Broncos en la AFC y Seattle Seahawks en la NFC, obtuvieron descanso. Desde el primer fin de semana quedó claro que no habría margen de error y que cada encuentro se definiría por detalles.

En la ronda de comodines, Los Angeles Rams superaron a Carolina Panthers 34-31 en un duelo ofensivo con constantes cambios de ventaja y una definición cerrada en los últimos minutos. Chicago Bears eliminaron a Green Bay Packers 31-27 en un clásico lleno de tensión, aprovechando errores clave del rival en la recta final. Buffalo Bills vencieron 27-24 a Jacksonville Jaguars en un partido muy parejo, decidido por una serie ofensiva final liderada por su mariscal de campo. Por su parte, San Francisco 49ers derrotaron 23-19 a Philadelphia Eagles en un juego físico y estratégico, mientras New England Patriots impusieron su defensiva para ganar 16-3 a Los Angeles Chargers. Cerrando la ronda, Houston Texans dominaron 30-6 a Pittsburgh Steelers con una actuación sólida en ambos lados del balón.

La ronda divisional elevó aún más el nivel competitivo. Denver Broncos regresaron del descanso para vencer 33-30 a Buffalo Bills en un emocionante partido definido en tiempo extra, mostrando carácter en los momentos decisivos. En la NFC, Seattle Seahawks ofrecieron una de las actuaciones más contundentes de los playoffs al derrotar 41-6 a San Francisco 49ers, controlando el juego desde el inicio con una ofensiva explosiva y una defensa dominante. En la AFC, New England Patriots superaron 28-16 a Houston Texans con un plan de juego equilibrado y efectivo, mientras Los Angeles Rams eliminaron a Chicago Bears 20-17 en un duelo cerrado resuelto en los últimos segundos.

Las finales de conferencia confirmaron a los equipos más consistentes de la temporada. En la AFC, New England Patriots vencieron 10-7 a Denver Broncos en un partido defensivo, disputado bajo condiciones climáticas complicadas, donde cada yarda fue disputada. En la NFC, Seattle Seahawks derrotaron 31-27 a Los Angeles Rams en un juego vibrante, con una ofensiva eficiente y un cierre intenso que mantuvo la emoción hasta el final.

Con estos resultados, New England Patriots y Seattle Seahawks se consolidaron como los mejores equipos de enero y avanzaron al Super Bowl, culminando un mes que dejó claro que los playoffs de la NFL son el escenario donde la preparación, la fortaleza mental y la ejecución bajo presión marcan la diferencia. Enero volvió a ser el mes donde se separa a los contendientes reales del resto, reafirmando la grandeza y el impacto de la NFL en el deporte mundial.



ANÚNCIATE Y SE PARTE DE

La Ruta a la Certificación



JUEVES CADA 15 DÍAS

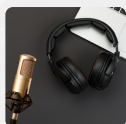
f CLAN PYME RED DE EMPRESARIOS SOLIDARIOS

▶ CLAN PYME NETWORK

7 PM

¿BUSCAS IMPULSAR TU NEGOCIO HACIA NUEVAS ALTURAS?

¡Nosotros te ayudamos a lograrlo! Somos tu aliado estratégico en el mundo del actual, ofreciéndote paquetes diseñados para potenciar tu empresa y alcanzar tus objetivos.



Entrevista en el programa

Entrevista de 50 minutos

Miembro Clan PYME \$800

No Miembro Clan Pyme \$1,600



Patrocinador por una temporada

Espacio de video promocional de un minuto
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$1,000

No Miembro Clan Pyme \$2,000



Capsulas Especializadas

Espacio de video promocional de 5 minutos
6 a 8 capítulos

Miembro Clan PYME \$1,500 c/u

No Miembro Clan Pyme \$3,000u



CONTACTANOS

+52 222 103 8389

hola@clanpyme.com.mx

NO PIERDAS MÁS TIEMPO. CONTÁCTANOS HOY MISMO

EVENTOS





NUESTROS EVENTOS

Para Clan PyME, cultivar conexiones genuinas es parte esencial de nuestra razón de ser, tanto en el mundo físico como en el digital. A través de encuentros presenciales que fortalecen el vínculo humano y experiencias virtuales que eliminan fronteras, creamos espacios donde las relaciones empresariales se construyen y evolucionan.

Esta sección reúne los eventos que nos conectan, nos inspiran y nos impulsan a seguir construyendo un ecosistema de colaboración, aprendizaje y crecimiento compartido.

BUSCA CLAN PYME EN TU CIUDAD





NUESTROS EVENTOS



MORELOS Cuautla – 16 Enero

La Reunión de Negocios de Clan PYME Cuautla se vivió como un espacio cercano de conexión y colaboración. Miembros, aliados e invitados participaron en una jornada dinámica que fortaleció relaciones y abrió nuevas oportunidades de negocio, en un ambiente de convivencia acompañado de parrillada y la dinámica Conexión Presencial Clan PYME.

Agradecemos a Rogelio Jiménez por compartir su ponencia y aportar valor a nuestra comunidad empresarial.



CDMX Satélite – 22 Enero

El 1° Gran Encuentro de Conexión Empresarial 2026 de Clan PYME CDMX reunió a empresarios comprometidos con el crecimiento solidario y la generación de oportunidades de negocio en la Escuadra Satélite.

Contamos con la participación de nuestro aliado Fernando Carbajal, desde la Patagonia, y la ponencia sobre Reformas Fiscales 2026 impartida por la Lic. Alicia Martínez, #MiembroOficial de Clan PYME. Agradecemos a 53100 Network por su apoyo. Iniciamos el año impulsando el desarrollo de las MiPyMEs.



EDOMEX Toluca – 24 Enero

El Gran Encuentro de Conexión Empresarial 2026 de Clan PYME EDOMEX reunió a empresarios comprometidos con el crecimiento solidario y la generación de oportunidades de negocio.

Durante la jornada, los asistentes participaron en la ponencia “Cómo lograr la rentabilidad en tu empresa”, impartida por Jorge Vázquez, Director de JVM Business Consulting y #MiembroOficial de Clan PYME. Agradecemos a Jengibre – Metepec por su hospitalidad. Seguimos iniciando el año con impulso, fortaleciendo el desarrollo económico de nuestra comunidad empresarial.



NUESTROS EVENTOS



PUEBLA Fundadores – 27 Enero

La reunión de Clan PYME Puebla se vivió con gran entusiasmo y espíritu de colaboración. Nuestros miembros generaron nuevos contactos y oportunidades para el crecimiento de sus negocios.

Felicitamos a los nuevos miembros y a quienes renuevan su compromiso con esta red de empresarios solidarios. Agradecemos a Javier Rangel de RG Konsilia por su ponencia y a Citros Food and Wine por su excelente anfitrionía.

Seguimos creando oportunidades de negocio.



EDOMEX C. Izcalli – 31 Enero

Iniciamos el año con una gran participación de empresarios en nuestra primera reunión en C. Izcalli. Contamos con la ponencia de Francisco Flores De la Cruz sobre la Ley Silla, un tema clave en la normativa actual.

Se generaron alianzas y compromisos de negocio, además de anunciar nuestra próxima reunión el 21 de febrero.

¡Seguimos fortaleciendo a nuestro equipo empresarial!



GUADALAJARA – 29 Enero

Excelente reunión de Clan PYME Guadalajara, donde miembros e invitados generaron valiosos contactos para el crecimiento de sus negocios.

Agradecemos a Nexum Consultoría Integral y a Juan Miguel Lomeli de MMK Consulting por su valiosa participación.

¡Seguimos creando oportunidades de negocio!

EVENTOS





PRÓXIMOS EVENTOS

Te invitamos a formar parte de nuestros próximos encuentros, espacios diseñados para generar conexiones auténticas y oportunidades reales de negocio. Cada evento de Clan PYME es una experiencia pensada para reunir a líderes de la industria, expertos visionarios y empresarios que creen en el poder de crecer en comunidad.

En un ambiente cercano, profesional y colaborativo, los participantes podrán presentar sus empresas, intercambiar ideas, fortalecer alianzas y ampliar su red de contactos a través de dinámicas diseñadas para conectar de forma efectiva.

¿Qué encontrarás en nuestros próximos eventos?

- Presentación de tu empresa
- Espacios de networking estratégico
- Dinámicas para conectar con otros empresarios
- Mini expo para apoyar visualmente tu networking
- Ponencia magistral con expertos invitados

**ÚNETE A LOS ESPACIOS DONDE LAS CONEXIONES Y ALIANZAS
SE CONSTRUYEN Y LAS OPORTUNIDADES TOMAN FORMA**



PRÓXIMOS EVENTOS

EVENTOS VIRTUALES



CONEXIÓN EMPRESARIAL VIRTUAL NACIONAL

EVENTO **GRATUITO** Via ZOOM
Todos los Miércoles a las 19:00 hrs cdmx
Informes al +52 222 103 8389



CONEXIÓN EMPRESARIAL VIRTUAL INTERNACIONAL

EVENTO **GRATUITO** Via ZOOM
Todos los Martes a las 18:00 hrs cdmx
19:00 hrs Colombia & Perú | 20:00 hrs Bolivia | 21:00 hrs Argentina
Informes al +52 222 103 8389

EVENTOS PRESENCIALES



CDMX Interescuadras

Próximo 19 de Febrero a las 17:00 hrs
Lugar: German Centre



MORELOS Cuautla

Próximo 6 de Febrero a las 9:00 hrs
Lugar: Hotel Quinta de la Rosa



PUEBLA Fundadores

Próximo 24 de Febrero a las 8:00 hrs
Lugar: CITRÖs Food & Wine



MATAMOROS

Próximo 11 de Febrero a las 17:30 hrs
Lugar: Salón Verona, Hotel Residencial Inn & Suits



PRÓXIMOS EVENTOS

CLAN PYME NETWORK



CÓDIGO VITAL

Próximo 9 & 23 de Febrero a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



ASEGURANDO TUS FINANZAS

Próximo 12 & 26 de Febrero a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



Emprendimiento Empresas & Algo Más

Próximo 2 & 16 de Febrero a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



MUJER CLAN PYME

Próximo 10 & 24 de Febrero a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



LA RUTA A LA CERTIFICACIÓN

Próximo 5 & 19 de Febrero a las 19:00 hrs
En Vivo en nuestra Pagina de Facebook & Youtube



UNIDOS SOCIO

CEMESyP Centro de Evaluación
NEXUM CONSULTORIA INTEGRAL
CEMSA CORPORATIVO JIMENEZ PORTILLO OLIVERA S.R.L DE CV
COACH COACHING
HELENOR INNOVANDO TU FUTURO
ENSAL
Altium consulting
Fiunti SOLUCIONES EMPRESARIALES
opxis Tu mejor opción en ingeniería y sistemas de información.
CLAN En la unión, es...
PARALLAX Agencia de Marketing Digital
BANCO TAPITAS A.C.
QUÍMICA INDUSTRIAL OLYMPUS, S.A DE C.V
FINANCIEROS Elite

COMOS MÁS



PYME



está nuestro éxito



Éxitus > Credit MetLife

EN LA UNIÓN ESTÁ NUESTRO ÉXITO

ALIADOS

DE CLAN PYME



SIGUENOS



www.clanpyme.com.mx